ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Acoso Laboral y Acoso Sexual en el Trabajo: Protocolos de Prevención y Actuación

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con este programa formativo de ICUFOR diseñado para profesionales que desean adquirir competencias especializadas en la identificación, prevención y gestión del acoso laboral y sexual en entornos organizacionales. En un contexto donde la protección de la dignidad y la integridad de los trabajadores constituye una obligación legal y ética ineludible, esta formación responde a la creciente demanda de expertos capaces de implementar estrategias efectivas contra estas conductas nocivas.

A lo largo del programa, abordarás los fundamentos conceptuales y el marco jurídico-normativo que regula el acoso en el ámbito laboral, incluyendo la legislación española, las directivas europeas y el Convenio 190 de la OIT.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Definir los conceptos, elementos configuradores y tipologías de acoso laboral y sexual, diferenciando cada modalidad según su dirección jerárquica y naturaleza.

Analizar los factores psicosociales y organizacionales que favorecen la aparición del acoso en el entorno de trabajo, relacionando estilos de liderazgo, cultura organizacional y dinámicas grupales con las situaciones de hostigamiento.

Dominar las herramientas e instrumentos de detección, evaluación y diagnóstico diferencial de situaciones de acoso, aplicando cuestionarios validados, entrevistas y criterios de valoración de la gravedad y el riesgo.

Saber llevar a cabo el procedimiento de denuncia e investigación interna ante situaciones de acoso, elaborando informes de conclusiones y garantizando los derechos de las partes implicadas durante todo el proceso.

Conocer el marco jurídico-normativo nacional, europeo e internacional aplicable al acoso laboral y sexual, identificando las obligaciones legales y responsabilidades de los distintos agentes implicados.

Identificar las consecuencias del acoso sobre la salud de las víctimas y sobre la organización, describiendo su impacto psicológico, físico, económico y reputacional.

Diseñar protocolos integrales de prevención del acoso laboral y sexual, incorporando medidas preventivas primarias y secundarias, principios rectores y mecanismos de evaluación periódica de su eficacia.

Aplicar los criterios jurisprudenciales y las buenas prácticas nacionales e internacionales en la gestión del acoso, desarrollando competencias para la adaptación de protocolos a las características específicas de cada organización.

Temario

01 Fundamentos conceptuales y tipología del acoso en el ámbito laboral

1.1. Aproximación al concepto de acoso en el entorno de trabajo
1.2. Evolución histórica del estudio y reconocimiento del acoso laboral y sexual en el trabajo
1.3. Tipología del acoso laboral según la dirección jerárquica
1.4. Tipología del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en el trabajo
1.5. Fases y dinámicas del proceso de acoso laboral
1.6. Prevalencia e incidencia del acoso laboral y sexual en el contexto español e internacional

Temario

02 Marco jurídico-normativo del acoso laboral

2.1. Protección constitucional de la dignidad, la integridad moral y la no discriminación en el trabajo
2.2. Regulación del acoso laboral en el Estatuto de los Trabajadores y la normativa laboral
2.3. El acoso laboral en el marco de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales
2.4. Protección penal del acoso laboral: el delito de acoso del artículo 173 del Código Penal
2.5. Marco normativo europeo e internacional aplicable al acoso en el trabajo
2.6. Regulación específica del acoso laboral en el empleo público
2.7. Evolución jurisprudencial y criterios judiciales consolidados en materia de acoso laboral

Temario

03 Marco jurídico-normativo del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en el trabajo

3.1. Definición legal de acoso sexual y acoso por razón de sexo en la legislación española
3.2. Regulación en la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
3.3. El Real Decreto 901/2020 y el Real Decreto 902/2020: planes de igualdad y protocolos obligatorios
3.4. Protección penal del acoso sexual en el ámbito laboral
3.5. Marco europeo e internacional de protección frente al acoso sexual laboral
3.6. Normativa autonómica y sectorial complementaria en materia de acoso sexual y por razón de sexo

04 Factores psicosociales y organizacionales asociados a la aparición del acoso en el trabajo

4.1. Riesgos psicosociales en el entorno laboral: concepto, clasificación y relevancia para el acoso
4.2. Factores organizacionales que facilitan la aparición y cronificación del acoso
4.3. Factores individuales y relacionales en las dinámicas de acoso
4.4. Perspectiva de género en el análisis del acoso laboral y sexual
4.5. La evaluación de riesgos psicosociales como herramienta preventiva del acoso

Temario

05 Consecuencias del acoso laboral y sexual: impacto en la salud de las víctimas y en la organización

5.1. Consecuencias del acoso sobre la salud de las víctimas
5.2. Impacto del acoso sobre el entorno laboral inmediato y los testigos indirectos
5.3. Consecuencias organizacionales y económicas para la empresa
5.4. La victimización secundaria: riesgos asociados al proceso de denuncia e investigación

06 Identificación, detección y evaluación de situaciones de acoso en el entorno laboral

6.1. Indicadores y señales de alerta de acoso laboral
6.2. Indicadores y señales de alerta de acoso sexual y por razón de sexo
6.3. Herramientas e instrumentos técnicos para la detección del acoso
6.4. Valoración de la gravedad, urgencia y riesgo de la situación detectada
6.5. Diagnóstico diferencial: distinción entre acoso, conflicto laboral ordinario y ejercicio legítimo del poder de dirección
6.6. El papel de los servicios de prevención, representantes sindicales y recursos humanos en la detección temprana

Temario

07 Diseño e implantación de protocolos de prevención del acoso laboral y sexual

7.1. Fundamentos y objetivos de los protocolos de prevención del acoso
7.2. Ámbito de aplicación y principios rectores del protocolo
7.3. Estructura y contenido del protocolo de prevención
7.4. Medidas preventivas primarias: actuaciones sobre la estructura y cultura organizacional
7.5. Medidas preventivas secundarias: sistemas de detección temprana
7.6. Proceso de negociación, consulta e implantación del protocolo
7.7. Integración del protocolo en el plan de igualdad y en el sistema de prevención de riesgos laborales
7.8. Evaluación periódica de la eficacia y actualización del protocolo de prevención

Temario

08 Protocolos de actuación ante situaciones de acoso: procedimiento de denuncia e investigación interna

8.1. Activación del protocolo de actuación: vías de comunicación y denuncia
8.2. Composición, competencias y funcionamiento de la comisión instructora o de investigación
8.3. Desarrollo del procedimiento de investigación interna
8.4. Elaboración del informe de conclusiones y propuesta de resolución
8.5. Resolución formal del procedimiento y comunicación motivada a las partes implicadas
8.6. Medidas de seguimiento, acompañamiento y reparación posteriores a la resolución
8.7. Garantías de protección frente a represalias para las personas denunciantes, testigos y colaboradores

Temario

09 Gestión de la prueba y procedimientos disciplinarios y judiciales en casos de acoso

9.1. La carga de la prueba en los procedimientos de acoso laboral y sexual
9.2. Tipos de prueba admisibles y criterios para su obtención lícita
9.3. El procedimiento disciplinario interno en la empresa ante conductas de acoso
9.4. Vías judiciales de protección de la víctima de acoso laboral y sexual
9.5. Responsabilidades empresariales derivadas de la existencia de acoso en la organización
9.6. Consecuencias jurídicas y económicas del incumplimiento empresarial

Temario

10 Responsabilidades y competencias de los agentes implicados en la prevención y actuación frente al acoso

10.1. Obligaciones y responsabilidades legales de la dirección de la empresa como garante de la seguridad laboral
10.2. Funciones de los departamentos y servicios implicados en la gestión del acoso
10.3. Participación de la representación legal de los trabajadores y de los delegados de prevención
10.4. Responsabilidad del personal de mando intermedio y directivo en la detección y actuación
10.5. Actuación de la Inspección de Trabajo y recursos externos de apoyo a las víctimas

Temario

11 Casos prácticos, análisis jurisprudencial y buenas prácticas en la gestión del acoso laboral y sexual

11.1. Análisis de resoluciones judiciales relevantes en materia de acoso laboral y sexual
11.2. Estudio de casos prácticos de implantación de protocolos de prevención y actuación
11.3. Buenas prácticas y taller de elaboración de protocolos
11.4. Tendencias actuales y retos futuros en la lucha contra el acoso laboral y sexual en el trabajo

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06 **Contenidos actualizados**
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07 **El curso, por escrito**
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08 **Autónomo, pero acompañado**
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09 **Enseñanza adaptada**
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10 **Estudio sencillo e intuitivo**
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

