ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Acoso Sexual y por Razón de Sexo en el Ámbito Laboral: Atención Psicológica a las Víctimas

4 ECTS | 100 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Curso de Formación Permanente en Acoso Sexual y por Razón de Sexo en el Ámbito Laboral: Atención Psicológica a las Víctimas de ICUFOR te ofrece la oportunidad de especializarte en una problemática que, pese a su elevada prevalencia, sigue siendo insuficientemente abordada en el contexto profesional. Nuestro programa está diseñado para dotar a los profesionales de las competencias necesarias para identificar, evaluar e intervenir de forma eficaz ante situaciones de acoso, contribuyendo a la protección integral de las víctimas y a la construcción de entornos laborales seguros y respetuosos.

A lo largo del programa, profundizarás en el marco conceptual, jurídico y organizacional del acoso sexual laboral, conocerás las dinámicas relacionales entre los actores implicados y dominarás los protocolos de actuación vigentes.

Duración
100 horas

Créditos
4 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Definir los conceptos de acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral, diferenciando sus tipologías, manifestaciones y marcos teóricos explicativos.

Conocer el marco jurídico internacional, europeo y estatal aplicable al acoso sexual en el trabajo, identificando las vías de tutela judicial y las obligaciones normativas de las organizaciones.

Analizar las dinámicas organizacionales que favorecen la aparición y el mantenimiento del acoso, describiendo los roles de los actores implicados y la estructura de los protocolos de actuación.

Identificar las consecuencias psicológicas y psicosociales del acoso sexual en las víctimas, distinguiendo los trastornos clínicos asociados y los factores moduladores de la gravedad del daño.

Dominar los procedimientos de evaluación psicológica integral de las víctimas de acoso sexual laboral, aplicando instrumentos estandarizados y elaborando informes periciales con rigor metodológico.

Diseñar intervenciones terapéuticas basadas en la evidencia científica para la atención a víctimas de acoso, integrando el enfoque centrado en el trauma y la perspectiva de género.

Desarrollar estrategias de prevención del acoso sexual y por razón de sexo en las organizaciones, implementando planes de igualdad, programas formativos y mecanismos de detección precoz.

Incorporar competencias de autocuidado profesional y coordinación interdisciplinar, fundamentando una práctica clínica sostenible y éticamente responsable en la atención a víctimas.

Temario

01 Marco conceptual y teórico del acoso sexual y por razón de sexo en el entorno laboral

1.1. Definición y delimitación conceptual del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en el trabajo
1.2. Evolución histórica del reconocimiento del acoso sexual como problema social y laboral
1.3. Marcos teóricos para la comprensión del acoso sexual y por razón de sexo
1.4. Tipologías y manifestaciones del acoso sexual y por razón de sexo en las organizaciones
1.5. Prevalencia, datos epidemiológicos y perfiles de riesgo en el contexto laboral actual

Temario

02 Marco jurídico y normativo aplicable al acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo

2.1. Normativa internacional y europea de protección frente al acoso sexual en el ámbito laboral
2.2. Marco legislativo estatal: la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y normativa complementaria
2.3. Tutela judicial y administrativa frente al acoso sexual en el ámbito del trabajo
2.4. Protección de datos personales y garantías de confidencialidad en los procedimientos por acoso
2.5. Jurisprudencia relevante y criterios interpretativos de los tribunales españoles en materia de acoso sexual laboral

Temario

03 El acoso sexual y por razón de sexo en el contexto organizacional: dinámicas, actores y protocolos de actuación

3.1. Factores organizacionales que favorecen la aparición y el mantenimiento del acoso sexual en el trabajo
3.2. Dinámica relacional del acoso: actores implicados y roles en el proceso
3.3. Fases y escalada del acoso sexual y por razón de sexo en las organizaciones
3.4. Impacto del acoso sobre el funcionamiento organizacional
3.5. Protocolos de actuación frente al acoso sexual en empresas e instituciones públicas
3.6. Canales de denuncia interna y mecanismos de comunicación segura para las víctimas
3.7. El papel de los agentes clave en la gestión del acoso: comités de igualdad, representación sindical y departamentos de recursos humanos

Temario

04 Consecuencias psicológicas y psicosociales del acoso sexual y por razón de sexo en las víctimas

4.1. Impacto psicológico del acoso sexual laboral: mecanismos de daño y respuesta al trauma
4.2. Trastornos psicológicos más frecuentes en víctimas de acoso sexual en el ámbito del trabajo
4.3. Consecuencias en el ámbito laboral de la víctima: absentismo, presentismo y abandono del puesto de trabajo
4.4. Impacto del acoso sobre las relaciones interpersonales, familiares y la vida social de la víctima
4.5. Factores mediadores y moduladores de la gravedad del impacto psicológico
4.6. Victimización secundaria: el daño institucional y social añadido al sufrimiento de la víctima

Temario

05 Evaluación psicológica integral de las víctimas de acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo

5.1. Fundamentos y principios de la evaluación psicológica en contextos de acoso sexual laboral
5.2. La entrevista clínica especializada con víctimas de acoso sexual y por razón de sexo
5.3. Instrumentos y técnicas de evaluación psicológica aplicables a víctimas de acoso laboral
5.4. Evaluación del daño psicológico y establecimiento del nexo causal con la situación de acoso
5.5. Valoración de la credibilidad del testimonio y detección de simulación en el contexto pericial
5.6. Elaboración y defensa del informe pericial psicológico en casos de acoso sexual laboral
5.7. Evaluación continua y seguimiento sistemático de la evolución clínica durante la intervención terapéutica

Temario

06 Intervención psicológica y atención terapéutica a las víctimas de acoso sexual y por razón de sexo

6.1. Principios rectores de la intervención psicológica con víctimas de acoso sexual en el trabajo
6.2. Intervención en crisis y primera atención psicológica tras la revelación del acoso
6.3. Modelos y enfoques terapéuticos con evidencia científica para el tratamiento del trauma por acoso
6.4. Intervención terapéutica sobre áreas específicas del daño psicológico
6.5. Intervención grupal con víctimas de acoso sexual en el ámbito laboral
6.6. Acompañamiento psicológico durante el proceso de denuncia y la reincorporación laboral
6.7. Coordinación interdisciplinar con otros profesionales y derivación a recursos especializados
6.8. Autocuidado profesional y prevención del desgaste en el terapeuta especializado

Temario

07 Prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo: estrategias organizacionales e intervención psicosocial

7.1. Niveles de prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral
7.2. Diseño e implementación de planes de igualdad con medidas específicas de prevención y actuación frente al acoso
7.3. Formación y sensibilización como herramientas preventivas fundamentales en las organizaciones
7.4. Evaluación, seguimiento y buenas prácticas en la prevención del acoso sexual laboral

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 4 créditos ECTS y 100 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06

Contenidos actualizados

Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07

El curso, por escrito

Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08

Autónomo, pero acompañado

Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09

Enseñanza adaptada

Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10

Estudio sencillo e intuitivo

Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

