ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Coaching de Equipos y Acompañamiento al Desarrollo de Personas para Mandos

4 ECTS | 100 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Amplía tu formación con el Curso de Formación Permanente en Coaching de Equipos y Acompañamiento al Desarrollo de Personas para Mandos de ICUFOR, una propuesta diseñada para transformar tu manera de liderar. En el contexto organizacional actual, las empresas demandan mandos intermedios capaces de ir más allá de la gestión operativa, profesionales que sepan potenciar el talento de sus colaboradores y construir equipos de alto rendimiento. Este programa te prepara para asumir ese rol de mando-coach, equilibrando la función jerárquica con el acompañamiento genuino al desarrollo profesional.

Duración
100 horas

Créditos
4 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Conocer los fundamentos teóricos, las principales escuelas y el marco ético del coaching organizacional, identificando las bases que sustentan el rol del mando como desarrollador de personas.

Desarrollar la inteligencia emocional del mando, incorporando herramientas de autoconocimiento, autorregulación y gestión del clima relacional que fomenten la seguridad psicológica y la motivación del equipo.

Fundamentar la práctica del coaching de equipos, utilizando herramientas de diagnóstico colectivo, técnicas de facilitación grupal y estrategias de gestión de conflictos orientadas al rendimiento y la cohesión del equipo.

Dominar las competencias comunicativas esenciales del mando-coach, aplicando técnicas de escucha activa, formulación de preguntas poderosas, feedback estructurado y comunicación asertiva en las interacciones con los colaboradores.

Aplicar modelos estructurados de coaching individual —GROW, CLEAR y OSKAR—, diseñando conversaciones de desarrollo, planes de acción y estrategias de seguimiento adaptados a las necesidades de cada colaborador.

Diseñar itinerarios de desarrollo profesional y gestión del talento desde la función de mando, implementando evaluaciones de competencias, planes de carrera, procesos de delegación y acompañamiento en situaciones críticas de la trayectoria del colaborador.

Objetivos del curso

Elaborar un plan de acción personal para la integración progresiva del enfoque coaching en la práctica directiva cotidiana, estableciendo indicadores de eficacia, rutinas de supervisión entre pares y mecanismos de práctica reflexiva.

Saber llevar a cabo un programa completo de coaching de equipo, articulando el diagnóstico inicial, el diseño de intervenciones, la ejecución de sesiones y la evaluación del impacto mediante informes de resultados dirigidos a la dirección.

Temario

01 Fundamentos del coaching y el nuevo rol del mando como desarrollador de personas

1.1. Origen, evolución y conceptualización del coaching en el ámbito organizacional
1.2. El contexto organizacional actual y la necesidad de mandos con perfil desarrollador
1.3. El mando-coach: definición del rol, alcance y límites de actuación
1.4. Principales modelos teóricos que sustentan el coaching organizacional
1.5. Marco ético y deontológico del coaching aplicado a la función de mando

Temario

02 Competencias comunicativas esenciales del mando-coach

2.1. La comunicación como eje vertebrador del acompañamiento y el desarrollo de personas
2.2. La escucha activa profunda: niveles, barreras y entrenamiento sistemático
2.3. El arte de formular preguntas poderosas que generen reflexión y compromiso
2.4. El feedback constructivo como herramienta de crecimiento profesional
2.5. La comunicación no verbal y la gestión de la presencia del mando en las interacciones
2.6. Gestión del silencio y la pausa como recursos comunicativos en procesos de acompañamiento
2.7. Asertividad y comunicación directa: equilibrio entre acompañamiento y exigencia de resultados

Temario

03 Inteligencia emocional del mando y gestión del clima relacional del equipo

3.1. Fundamentos de la inteligencia emocional aplicados al ejercicio del liderazgo
3.2. Autoconocimiento emocional del mando: identificación de patrones, sesgos y reactivos personales
3.3. Autorregulación emocional y gestión del estrés en la función de mando intermedio
3.4. Empatía, sintonía emocional y creación de seguridad psicológica en el equipo
3.5. Gestión emocional del equipo en contextos de cambio organizacional, incertidumbre y crisis
3.6. Motivación intrínseca y extrínseca: activación de los motores de compromiso del colaborador

Temario

04 Modelos y herramientas de coaching individual aplicados a la función de mando

4.1. Estructura y fases de una conversación de coaching individual entre mando y colaborador
4.2. El modelo GROW como marco de referencia para conversaciones de desarrollo
4.3. Otros modelos complementarios de conversación de coaching
4.4. Herramientas de diagnóstico y autoconocimiento para el acompañamiento individual
4.5. Técnicas de establecimiento de objetivos y diseño de planes de desarrollo individual
4.6. La relación de confianza entre mando y colaborador como base del proceso de coaching
4.7. Gestión de las resistencias al cambio y los bloqueos del colaborador durante el proceso
4.8. Seguimiento, evaluación del progreso y cierre del proceso de coaching individual

Temario

05 Coaching de equipos: fundamentos, dinámicas y facilitación del rendimiento colectivo

5.1. Conceptualización del coaching de equipos y su diferenciación respecto al coaching grupal e individual
5.2. Modelos teóricos de comprensión del funcionamiento y la evolución de los equipos de trabajo
5.3. Diagnóstico del estado actual del equipo: herramientas de evaluación colectiva
5.4. El mando como facilitador del desarrollo colectivo del equipo
5.5. Diseño y facilitación de sesiones de coaching de equipos orientadas a resultados
5.6. Gestión de conflictos y tensiones dentro del equipo desde el enfoque de coaching
5.7. Construcción y fortalecimiento de la identidad, los valores compartidos y el propósito del equipo

Temario

06 Acompañamiento al desarrollo profesional y gestión del talento desde la función de mando

6.1. El mando como agente clave en la identificación, desarrollo y retención del talento
6.2. Evaluación de competencias y detección de potencial en los miembros del equipo
6.3. La entrevista de desarrollo profesional como herramienta estratégica del mando
6.4. Diseño y seguimiento de planes de carrera y rutas de aprendizaje desde la proximidad del mando
6.5. Delegación como estrategia de desarrollo de capacidades y empoderamiento del equipo
6.6. Acompañamiento en situaciones críticas de la trayectoria profesional del colaborador

07 Implementación práctica del modelo de mando-coach: integración, plan de acción y supervisión

7.1. Integración del coaching en la práctica directiva cotidiana: de la técnica al estilo de liderazgo
7.2. Diseño del plan de acción personal del mando para la aplicación del coaching con su equipo
7.3. Errores frecuentes del mando al incorporar el enfoque coaching y estrategias para evitarlos
7.4. Supervisión, práctica reflexiva y medición del impacto del acompañamiento
7.5. Caso integrador: diseño, ejecución y evaluación de un programa completo de coaching de equipo liderado por el mando

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 4 créditos ECTS y 100 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06
Contenidos actualizados
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07
El curso, por escrito
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08
Autónomo, pero acompañado
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09
Enseñanza adaptada
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10
Estudio sencillo e intuitivo
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

