ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

# Conciliación, Corresponsabilidad y Usos del Tiempo: Medidas de Igualdad en las Organizaciones

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



# Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

**Centro acreditado**
Universidad EUNEIZ

**100 % online**
Campus virtual propio

**Equipo docente**
Disponible todo el curso



# Metodología de estudio

**Campus virtual propio**
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

**Aprendizaje autónomo, pero acompañado**
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

**Contenido del curso en PDF**
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

**Abstract de cada tema**
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

**Presentación con los aspectos clave**
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

**Cuestionarios de evaluación**
De respuesta múltiple, uno por tema.



# Campus virtual

### Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

### Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

### Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

### Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

### Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

### Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



# Presentación del programa



Amplía tu formación con el Curso de Formación Permanente en Conciliación, Corresponsabilidad y Usos del Tiempo: Medidas de Igualdad en las Organizaciones de ICUFOR, un programa diseñado para profesionales que buscan liderar la transformación hacia entornos laborales más equitativos. En un contexto donde la igualdad efectiva se ha convertido en una exigencia legal y social, contar con especialistas capaces de implementar políticas de conciliación resulta imprescindible para cualquier organización comprometida con el bienestar de su plantilla.

A lo largo de esta formación, profundizarás en el marco jurídico-normativo vigente, incluyendo la Ley Orgánica 3/2007 y los Reales Decretos 901/2020 y 902/2020, así como en la elaboración e implantación de planes de igualdad.

Duración
**150 horas**

Créditos
**6 Créditos ECTS**

Metodología
**Online**

Matriculación
**Permanente**

# Objetivos del curso

Comprender el marco conceptual y teórico de la igualdad de género, la conciliación y la corresponsabilidad, identificando sus principales enfoques analíticos y conceptos transversales.

Aplicar la perspectiva de género al análisis de las organizaciones y del mercado laboral, identificando los sesgos, brechas y mecanismos estructurales de reproducción de la desigualdad.

Clasificar las medidas de conciliación y las políticas públicas de corresponsabilidad, evaluando su tipología, alcance e impacto tanto en el ámbito organizacional como en la transformación de la cultura empresarial.

Diseñar sistemas de seguimiento y evaluación de las medidas de igualdad en las organizaciones, elaborando indicadores cuantitativos y cualitativos que permitan medir su eficacia e impacto efectivo.

Conocer el marco jurídico-normativo internacional, europeo y nacional en materia de igualdad y conciliación, distinguiendo los instrumentos legales aplicables y sus obligaciones derivadas.

Analizar los usos del tiempo desde la perspectiva de género, diferenciando las desigualdades en la distribución del trabajo remunerado, no remunerado y de cuidados entre mujeres y hombres.

Dominar el proceso de elaboración, negociación e implantación de planes de igualdad y protocolos de prevención del acoso, aplicando las fases de diagnóstico, diseño de medidas y registro conforme a la normativa vigente.

Identificar buenas prácticas y tendencias innovadoras en conciliación, corresponsabilidad e igualdad organizacional, reconociendo los retos estructurales pendientes y las líneas de avance futuro.

# Temario

## 01 Marco conceptual y teórico de la igualdad de género, la conciliación y la corresponsabilidad

1.1. Evolución histórica del concepto de igualdad de género en el ámbito social y laboral
1.2. Definición y delimitación conceptual de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
1.3. La corresponsabilidad como paradigma superador del modelo de conciliación unilateral
1.4. Principales enfoques teóricos para el análisis de la conciliación y la corresponsabilidad
1.5. Conceptos transversales: género, división sexual del trabajo, techo de cristal y brecha de género

# Temario

## 02 Marco jurídico-normativo internacional, europeo y nacional en materia de igualdad y conciliación

2.1. Fundamentos constitucionales de la igualdad y la conciliación en el ordenamiento español
2.2. Instrumentos normativos internacionales para la igualdad de género y la conciliación
2.3. El marco normativo de la Unión Europea sobre igualdad y conciliación
2.4. Legislación estatal española en materia de igualdad y conciliación laboral
2.5. Normativa autonómica y desarrollo territorial de las políticas de igualdad
2.6. Jurisprudencia relevante en materia de conciliación, corresponsabilidad e igualdad en el empleo
2.7. La negociación colectiva como instrumento para la mejora de los derechos de conciliación e igualdad

# Temario

## 03 La perspectiva de género aplicada al análisis de las organizaciones y del mercado laboral

3.1. Fundamentos de la perspectiva de género como herramienta analítica y metodológica
3.2. La división sexual del trabajo: origen, reproducción y consecuencias en las organizaciones
3.3. Segregación horizontal y vertical del mercado laboral desde la perspectiva de género
3.4. La brecha salarial de género: factores explicativos y su vinculación con la conciliación
3.5. Precariedad laboral, parcialidad involuntaria y feminización de la pobreza
3.6. Los sesgos de género en los procesos organizacionales
3.7. La cultura organizacional androcéntrica y sus mecanismos de reproducción de la desigualdad

# Temario

## 04 Análisis de los usos del tiempo desde la perspectiva de género

4.1. Marco teórico y conceptual del estudio de los usos del tiempo
4.2. Metodologías e instrumentos para la investigación de los usos del tiempo
4.3. Datos y evidencias sobre la distribución desigual del tiempo entre mujeres y hombres
4.4. Los cuidados como eje central del análisis de los usos del tiempo
4.5. Factores socioeconómicos, culturales y organizacionales que condicionan los usos del tiempo
4.6. Propuestas para una redistribución equitativa del tiempo desde las políticas públicas y las organizaciones

## 05 Políticas públicas de conciliación y corresponsabilidad: modelos, instrumentos y evaluación

5.1. Modelos comparados de políticas de conciliación y corresponsabilidad en el contexto internacional
5.2. Instrumentos de las políticas públicas de conciliación
5.3. Políticas de corresponsabilidad y fomento de la implicación masculina en los cuidados
5.4. Evaluación del impacto y la eficacia de las políticas públicas de conciliación
5.5. Retos y limitaciones de las políticas públicas actuales en materia de conciliación y corresponsabilidad

# Temario

## 06 Medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral en las organizaciones

6.1. Tipología y clasificación de las medidas de conciliación en el ámbito organizacional
6.2. Medidas de flexibilidad temporal en la organización del trabajo
6.3. Medidas de flexibilidad espacial y nuevas formas de organización del trabajo
6.4. Permisos, licencias y excedencias más allá del mínimo legal
6.5. Servicios y prestaciones de apoyo a la conciliación ofrecidos por las organizaciones
6.6. Medidas de racionalización de horarios y gestión eficiente del tiempo en la organización
6.7. Beneficios organizacionales de la implantación de medidas de conciliación
6.8. Barreras y resistencias a la implantación efectiva de medidas de conciliación en las organizaciones

# Temario

## 07 La corresponsabilidad como eje transformador de la cultura y la gestión organizacional

7.1. La corresponsabilidad organizacional: concepto, dimensiones y alcance estratégico
7.2. Responsabilidad compartida entre los agentes implicados en la corresponsabilidad
7.3. Liderazgo inclusivo y compromiso de la dirección y los mandos intermedios con la corresponsabilidad
7.4. Masculinidades y corresponsabilidad: la participación de los hombres en los cuidados como cuestión organizacional
7.5. Transformación de la cultura organizacional hacia modelos corresponsables
7.6. La corresponsabilidad en la negociación colectiva y los acuerdos de empresa

## 08 Prevención del acoso sexual y por razón de sexo en las organizaciones

8.1. Conceptualización del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en el ámbito laboral
8.2. Marco jurídico de la prevención y sanción del acoso en el entorno de trabajo
8.3. Elaboración e implantación de protocolos de prevención y actuación frente al acoso
8.4. Formación, sensibilización y detección precoz como herramientas preventivas

# Temario

## 09 Planes de igualdad en las organizaciones: elaboración, contenido y negociación

9.1. Concepto, naturaleza jurídica y obligatoriedad de los planes de igualdad
9.2. La comisión negociadora del plan de igualdad: composición, funciones y funcionamiento
9.3. Fase de diagnóstico: análisis de la situación de igualdad en la organización
9.4. Definición de objetivos, medidas y acciones del plan de igualdad
9.5. Implantación, calendario de actuaciones y asignación de recursos
9.6. Registro obligatorio del plan de igualdad y régimen sancionador
9.7. Planes de igualdad en las administraciones públicas: particularidades y marco específico

# Temario

## 10 Diagnóstico, seguimiento, evaluación e indicadores de las medidas de igualdad en las organizaciones

10.1. El diagnóstico organizacional con perspectiva de género: fundamentos metodológicos
10.2. Técnicas e instrumentos de recogida de información para el diagnóstico
10.3. Sistemas de indicadores para la medición de la igualdad y la conciliación
10.4. Seguimiento y evaluación continua de los planes de igualdad y las medidas de conciliación
10.5. Certificaciones, sellos de igualdad y reconocimientos externos como instrumentos de evaluación y visibilidad
10.6. La mejora continua y la retroalimentación como principios del sistema de evaluación de la igualdad

## 11 Buenas prácticas, innovación y retos futuros en conciliación, corresponsabilidad e igualdad organizacional

11.1. Criterios para la identificación y sistematización de buenas prácticas en conciliación e igualdad
11.2. Buenas prácticas nacionales e internacionales en conciliación, corresponsabilidad e igualdad organizacional
11.3. Innovación organizacional para la igualdad: nuevas tendencias y enfoques emergentes
11.4. Retos estructurales, desafíos pendientes y líneas de avance

# Titulación y certificados

## Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

## Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



# Proceso de matriculación

**1** **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

**2** **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

**3** **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



# Métodos de pago

**Pago único**
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

**Seguridad**
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

**Flexibilidad**
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

**Acceso inmediato**
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

**Simplicidad**
Matrícula y pago en dos pasos.

**Facturación**
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



# ¿Por qué elegir ICUFOR?

**01**

### Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

**02**

### Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

**03**

### Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

**04**

### Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

**05**

### Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

# ¿Por qué elegir ICUFOR?

**06** **Contenidos actualizados**
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

**07** **El curso, por escrito**
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

**08** **Autónomo, pero acompañado**
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

**09** **Enseñanza adaptada**
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

**10** **Estudio sencillo e intuitivo**
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

# ¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.


www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519


Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

