ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Desvinculación y Salidas de la Organización: Entrevistas de Salida y Gestión Respetuosa

2 ECTS | 50 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Desvinculación y Salidas de la Organización: Entrevistas de Salida y Gestión Respetuosa de ICUFOR. En el ámbito de los recursos humanos, la fase de salida del empleado constituye una etapa crítica que, gestionada adecuadamente, se transforma en una oportunidad estratégica para el aprendizaje organizacional. Te ofrecemos una formación especializada que te permitirá convertir los procesos de desvinculación en una ventaja competitiva para tu organización.

Duración
50 horas

Créditos
2 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender el marco conceptual y estratégico de la desvinculación laboral, diferenciando sus modalidades, causas y modelos teóricos explicativos de la rotación organizacional.

Diseñar entrevistas de salida metodológicamente rigurosas, elaborando guiones semiestructurados adaptados al tipo de desvinculación y al perfil del empleado saliente.

Analizar e interpretar estratégicamente los datos obtenidos en las entrevistas de salida, identificando patrones recurrentes y elaborando informes ejecutivos orientados a la toma de decisiones directivas.

Analizar el impacto organizacional de la desvinculación no gestionada, identificando sus costes directos e indirectos, sus efectos sobre el clima laboral y sus repercusiones en la marca empleadora.

Desarrollar las competencias profesionales del entrevistador en contextos de desvinculación, aplicando técnicas de escucha activa, comunicación empática y gestión de situaciones emocionalmente intensas.

Fundamentar la gestión respetuosa e integral del proceso de desvinculación, aplicando principios éticos, comunicación asertiva y programas de outplacement que preserven la dignidad del trabajador y atiendan el impacto en los equipos que permanecen.

Objetivos del curso

Diseñar políticas corporativas de offboarding alineadas con la estrategia de gestión del talento, incorporando protocolos estandarizados, métricas de seguimiento y ciclos de mejora continua basados en los datos de salida.

Temario

01 Marco conceptual y estratégico de la desvinculación organizacional

1.1. Conceptualización de la desvinculación laboral en el contexto de la gestión del talento
1.2. Tipología y causas de las salidas organizacionales
1.3. Impacto organizacional de la rotación y la desvinculación no gestionada
1.4. Marco jurídico-laboral aplicable a los procesos de desvinculación
1.5. El rol del departamento de Recursos Humanos en la gestión integral y coordinada de la salida

Temario

02 Diseño, implementación y gestión estratégica de entrevistas de salida

2.1. Fundamentos y objetivos estratégicos de la entrevista de salida
2.2. Diseño metodológico de la entrevista de salida
2.3. Competencias profesionales del entrevistador en contextos de desvinculación
2.4. Protocolo de implementación y condiciones óptimas de la entrevista de salida
2.5. Registro, codificación y sistematización de la información obtenida
2.6. Análisis e interpretación estratégica de los resultados de las entrevistas de salida
2.7. Errores frecuentes en la gestión de entrevistas de salida y estrategias para su corrección
2.8. Casos prácticos de programas de entrevistas de salida en organizaciones de referencia

Temario

03 Gestión respetuosa e integral del proceso de desvinculación laboral

3.1. Principios éticos y humanísticos que fundamentan la desvinculación respetuosa
3.2. Comunicación de la desvinculación: planificación estratégica y ejecución profesional
3.3. Programas de outplacement y acompañamiento profesional en la transición de carrera
3.4. Gestión de la transferencia del conocimiento y planificación del traspaso de funciones
3.5. Atención al impacto emocional y organizacional en los equipos que permanecen tras la salida
3.6. Impacto de la experiencia de salida en la marca empleadora y la relación con exempleados

04 Planificación estratégica del offboarding y mejora continua organizacional

4.1. Diseño de políticas corporativas integrales de offboarding
4.2. Monitorización estratégica y mejora continua del proceso de offboarding
4.3. Tendencias emergentes y transformación digital en la gestión de la desvinculación
4.4. El offboarding como ventaja competitiva y factor estratégico de sostenibilidad organizacional

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 2 créditos ECTS y 50 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.


EUNEIZ

El Rector de Universidad EUNEIZ

considerando que, conforme a la legislación y normativa universitaria vigente,

con nº de identificación , ha superado los estudios correspondientes y conforme a lo dispuesto en la legislación vigente, a las Normas de Organización y Funcionamiento de Universidad EUNEIZ, en colaboración con expide el presente título de

dirigido a Enfermería, realizado entre el 05 de abril de 2023 y el 31 de mayo de 2023, con una asignación de 375 horas (15 créditos ECTS), por haber acreditado convenientemente los requisitos exigidos por la normativa vigente aplicable.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 31 de mayo de 2023

La interesada

El Rector
(Por asignación R.R. de 01/04/23)

Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Nº Registro: 4250

Director del Centro de Extensión Universitaria

Titulación Propia de Universidad EUNEIZ

Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06 **Contenidos actualizados**
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07 **El curso, por escrito**
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08 **Autónomo, pero acompañado**
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09 **Enseñanza adaptada**
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10 **Estudio sencillo e intuitivo**
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

