ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Digitalización de Recursos Humanos: Herramientas, Portal del Empleado y Automatización

4 ECTS | 100 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa

Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Digitalización de Recursos Humanos: Herramientas, Portal del Empleado y Automatización de ICUFOR y adquiere las competencias clave para liderar la transformación digital en el ámbito de la gestión de personas. En un contexto empresarial donde la tecnología redefine constantemente los procesos organizativos, los profesionales de recursos humanos necesitan dominar las soluciones digitales que optimizan la experiencia del empleado y potencian la toma de decisiones estratégicas basadas en datos.



Duración
100 horas

Créditos
4 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender los fundamentos de la transformación digital en recursos humanos, diferenciando entre digitalización, automatización e inteligencia artificial y sus respectivos niveles de madurez.

Identificar el ecosistema de soluciones tecnológicas para la gestión de personas, clasificando las herramientas según su funcionalidad, alcance organizativo y criterios de integración.

Diseñar un portal del empleado centrado en la experiencia del usuario, aplicando principios de usabilidad, accesibilidad y personalización por perfiles.

Saber llevar a cabo la implantación de un portal del empleado, definiendo fases, requisitos funcionales, estrategias de despliegue e indicadores de adopción y mejora continua.

Dominar las técnicas de automatización de procesos en recursos humanos, distinguiendo entre RPA, workflows e inteligencia artificial a lo largo del ciclo de vida del empleado.

Aplicar People Analytics a la toma de decisiones en la gestión de personas, utilizando herramientas de análisis, visualización de datos y diseño de cuadros de mando con indicadores estratégicos.

Conocer el marco legal, la normativa de protección de datos y las medidas de ciberseguridad aplicables a la digitalización de RRHH, identificando obligaciones, riesgos y buenas prácticas de gobernanza.

Elaborar una hoja de ruta estratégica para la digitalización del departamento de recursos humanos, incorporando modelos de gestión del cambio, mecanismos de evaluación y lecciones aprendidas de casos prácticos.

Temario

01 Fundamentos de la transformación digital en la gestión de recursos humanos

1.1. Evolución del rol de recursos humanos: de la administración de personal a la gestión estratégica del talento
1.2. Concepto y alcance de la digitalización en el ámbito de recursos humanos
1.3. Principales impulsores y barreras de la transformación digital en RRHH
1.4. Impacto de la digitalización en la experiencia del empleado y la propuesta de valor al profesional
1.5. Competencias digitales y modelos de referencia para la digitalización de recursos humanos

Temario

02 Ecosistema tecnológico y herramientas digitales para la gestión de personas

2.1. Panorama general del mercado de soluciones tecnológicas para recursos humanos
2.2. Sistemas integrales de gestión de recursos humanos (HRIS y HCM)
2.3. Herramientas digitales para la atracción y selección de talento
2.4. Soluciones tecnológicas para la formación y el desarrollo profesional
2.5. Herramientas de gestión del desempeño, feedback continuo y reconocimiento
2.6. Plataformas de comunicación interna y colaboración digital en el entorno laboral
2.7. Herramientas digitales de gestión de nóminas, compensación y beneficios
2.8. Criterios de integración, interoperabilidad y escalabilidad del ecosistema HR Tech

Temario

03 Diseño, implantación y gestión del portal del empleado

3.1. Concepto, objetivos y valor estratégico del portal del empleado en la organización
3.2. Funcionalidades esenciales y módulos de un portal del empleado completo
3.3. Diseño centrado en la experiencia del usuario (UX) aplicado al portal del empleado
3.4. Proceso de implantación del portal del empleado: fases, hitos y entregables clave
3.5. Principales plataformas y tecnologías para la construcción y personalización de portales del empleado
3.6. Indicadores de adopción, uso efectivo y satisfacción del usuario en el portal del empleado
3.7. Mantenimiento evolutivo, actualización funcional y mejora continua del portal

Temario

04 Automatización de procesos en la gestión de recursos humanos

4.1. Fundamentos de la automatización de procesos en el ámbito de recursos humanos
4.2. Automatización robótica de procesos (RPA) aplicada a recursos humanos
4.3. Workflows y motores de flujos de trabajo para la gestión de personas
4.4. Inteligencia artificial y aprendizaje automático en la automatización avanzada de RRHH
4.5. Automatización del ciclo de vida del empleado: del onboarding al offboarding
4.6. Metodología para la identificación, priorización e implementación de automatizaciones en RRHH
4.7. Medición del retorno de inversión (ROI) y del impacto operativo de la automatización

Temario

05 People Analytics: análisis de datos aplicado a la toma de decisiones en recursos humanos

5.1. Concepto, evolución y niveles de madurez en People Analytics
5.2. Fuentes de datos, indicadores clave de rendimiento (KPIs) y métricas en la gestión de personas
5.3. Herramientas y plataformas tecnológicas para People Analytics
5.4. Aplicaciones prácticas del análisis de datos en los procesos de gestión de personas
5.5. Visualización de datos y comunicación efectiva de resultados a la dirección de la organización
5.6. Consideraciones éticas, privacidad y gestión de sesgos algorítmicos en People Analytics

06 Marco legal, protección de datos y ciberseguridad en la digitalización de recursos humanos

6.1. Marco normativo aplicable a la digitalización de la gestión de recursos humanos
6.2. Protección de datos personales en el ámbito de recursos humanos digitalizado
6.3. Ciberseguridad aplicada a las plataformas y herramientas de recursos humanos
6.4. Buenas prácticas de gobernanza de datos y cumplimiento normativo integrado en el departamento de recursos humanos

Temario

07 Estrategia de implantación, gestión del cambio y casos prácticos de digitalización de RRHH

7.1. Diseño de la hoja de ruta estratégica para la digitalización del departamento de recursos humanos
7.2. Gestión del cambio organizacional en proyectos de digitalización de recursos humanos
7.3. Gobierno del proyecto de digitalización: definición de roles, responsabilidades y mecanismos de coordinación
7.4. Evaluación del proyecto, casos prácticos y lecciones aprendidas en la digitalización de recursos humanos
7.5. Tendencias emergentes y visión prospectiva del futuro de la digitalización en la gestión de personas

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 4 créditos ECTS y 100 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.


EUNEIZ

El Rector de Universidad EUNEIZ

considerando que, conforme a la legislación y normativa universitaria vigente,

con nº de identificación , ha superado los estudios correspondientes y conforme a lo dispuesto en la legislación vigente, a las Normas de Organización y Funcionamiento de Universidad EUNEIZ, en colaboración con expide el presente título de

dirigido a Enfermería, realizado entre el 05 de abril de 2023 y el 31 de mayo de 2023, con una asignación de 375 horas (15 créditos ECTS), por haber acreditado convenientemente los requisitos exigidos por la normativa vigente aplicable.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 31 de mayo de 2023

La interesada

El Rector
(Por asignación R.R. de 01/04/23)

Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Nº Registro: 4250

Director del Centro de Extensión Universitaria

Titulación Propia de Universidad EUNEIZ

Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06

Contenidos actualizados

Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07

El curso, por escrito

Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08

Autónomo, pero acompañado

Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09

Enseñanza adaptada

Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10

Estudio sencillo e intuitivo

Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

