ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Diseño e Impartición de Formación en Igualdad de Género para Empleados Públicos

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con este programa formativo de ICUFOR orientado a profesionales que desean liderar procesos de sensibilización y capacitación en igualdad de género dentro de las Administraciones Públicas. En un contexto donde la transversalidad de género se ha convertido en una exigencia normativa y ética, contar con personal cualificado para diseñar e impartir formación especializada resulta fundamental para transformar las instituciones desde dentro.

A lo largo del temario abordarás los fundamentos teóricos de la igualdad, el marco normativo nacional e internacional, y las políticas públicas aplicables al empleo público. Profundizarás en el mainstreaming de género, aprenderás a diagnosticar necesidades formativas y dominarás el diseño curricular con perspectiva de género.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender los fundamentos teóricos y conceptuales de la igualdad de género, identificando las estructuras de desigualdad, los conceptos clave y los paradigmas contemporáneos.

Analizar las políticas públicas de igualdad de género, diferenciando sus tipologías, fases y ámbitos prioritarios de intervención en la función pública.

Diseñar acciones formativas en igualdad de género, fundamentando el proceso en el diagnóstico de necesidades y en criterios de calidad pedagógica.

Desarrollar las competencias docentes necesarias para la impartición de formación en igualdad, incorporando habilidades de dinamización grupal y gestión de resistencias.

Conocer el marco normativo e institucional en materia de igualdad, distinguiendo los distintos niveles legislativos y las obligaciones de la Administración Pública como empleadora.

Aplicar la estrategia de mainstreaming de género en la gestión pública, utilizando las herramientas técnicas de análisis e integración de la perspectiva de género.

Dominar metodologías didácticas activas y estrategias de comunicación inclusiva, elaborando materiales formativos libres de sesgos sexistas.

Implementar procesos de evaluación y seguimiento de las acciones formativas, aplicando modelos e instrumentos sensibles al género orientados a la mejora continua.

Temario

01 Fundamentos teóricos y conceptuales de la igualdad de género

1.1. Evolución histórica del pensamiento sobre la igualdad entre mujeres y hombres
1.2. Sistema sexo-género: construcción social de las identidades y los roles de género
1.3. Conceptos clave para la comprensión de la desigualdad de género
1.4. La violencia de género como expresión máxima de la desigualdad estructural
1.5. Paradigmas teóricos contemporáneos en los estudios de género y su relevancia formativa

02 Marco normativo e institucional en materia de igualdad de género

2.1. Normativa internacional de referencia en igualdad de género
2.2. Marco normativo de la Unión Europea en materia de igualdad entre mujeres y hombres
2.3. Legislación estatal española en igualdad de género
2.4. Legislación autonómica y normativa local en materia de igualdad de género
2.5. Arquitectura institucional para la igualdad: organismos, planes y estructuras de coordinación
2.6. Obligaciones legales de la Administración Pública como empleadora en materia de igualdad

Temario

03 Políticas públicas de igualdad y su integración en la función pública

3.1. Concepto, evolución y tipología de las políticas públicas de igualdad de género
3.2. El ciclo de las políticas públicas de igualdad: fases y actores implicados
3.3. Ámbitos prioritarios de intervención pública en igualdad de género
3.4. Buenas prácticas nacionales e internacionales en políticas públicas de igualdad

04 El mainstreaming de género como estrategia transversal en la Administración Pública

4.1. Concepto, origen y evolución del mainstreaming o transversalidad de género
4.2. Requisitos organizativos e institucionales para la implementación efectiva del mainstreaming
4.3. Herramientas técnicas para la integración de la perspectiva de género en la gestión pública
4.4. Análisis de género aplicado a programas, proyectos y servicios públicos
4.5. Dificultades frecuentes y factores de éxito en los procesos de transversalización

Temario

05 Diagnóstico de necesidades formativas en igualdad de género en el empleo público

5.1. Fundamentación y relevancia del diagnóstico de necesidades formativas como fase previa al diseño
5.2. Análisis del contexto organizativo y del perfil del personal destinatario de la formación
5.3. Técnicas e instrumentos de recogida de información para el diagnóstico
5.4. Procesamiento, análisis e interpretación de los datos obtenidos en el diagnóstico
5.5. Vinculación del diagnóstico con la planificación formativa institucional en igualdad

Temario

06 Diseño curricular y planificación de acciones formativas en igualdad de género

6.1. Principios pedagógicos y criterios de calidad para el diseño de formación en igualdad
6.2. Definición de objetivos de aprendizaje en formación en igualdad de género
6.3. Selección, secuenciación y organización de los contenidos formativos
6.4. Diseño de actividades de aprendizaje coherentes con los objetivos y contenidos
6.5. Planificación temporal, recursos necesarios y programación de la acción formativa
6.6. Adaptación del diseño a las distintas modalidades formativas: presencial, en línea y mixta
6.7. Validación y revisión del diseño formativo antes de su implementación

Temario

07 Metodologías didácticas y estrategias pedagógicas para la formación en igualdad de género

7.1. Fundamentos metodológicos de la formación de personas adultas aplicados a la igualdad de género
7.2. Metodologías activas y participativas especialmente indicadas para la formación en igualdad
7.3. La pedagogía feminista como marco metodológico específico para la formación en igualdad
7.4. Uso de recursos audiovisuales, narrativos y creativos en la formación en igualdad
7.5. Estrategias para la gestión de dinámicas grupales complejas en formación en igualdad
7.6. Tecnologías digitales aplicadas a la formación en igualdad de género
7.7. Selección y combinación de estrategias metodológicas según objetivos, perfil y modalidad

Temario

08 Comunicación inclusiva, lenguaje no sexista y elaboración de materiales formativos

8.1. Relación entre lenguaje, pensamiento y reproducción de las desigualdades de género
8.2. Estrategias y recursos para el uso del lenguaje inclusivo y no sexista
8.3. Diseño y elaboración de materiales didácticos con perspectiva de género
8.4. Selección y evaluación crítica de recursos y fuentes de información en igualdad de género
8.5. Herramientas digitales y plataformas tecnológicas para la creación de materiales formativos en línea
8.6. Comunicación institucional con perspectiva de género en el ámbito de la formación

Temario

09 Competencias docentes para la impartición y dinamización de acciones formativas en igualdad de género

9.1. Perfil competencial de la persona formadora en igualdad de género para empleados públicos
9.2. Habilidades comunicativas y de oratoria para la impartición eficaz de formación en igualdad
9.3. Dinamización de grupos y facilitación de procesos de aprendizaje en temas de igualdad
9.4. Tutorización y acompañamiento del aprendizaje en modalidades en línea y mixtas
9.5. La práctica reflexiva y la mejora continua de la competencia docente en igualdad de género
9.6. Aspectos éticos y deontológicos de la formación en igualdad de género

Temario

10 Evaluación, seguimiento e impacto de las acciones formativas en igualdad de género

10.1. Marco conceptual y funciones de la evaluación en la formación en igualdad de género
10.2. Modelos y enfoques de evaluación aplicables a la formación en igualdad
10.3. Diseño de instrumentos y técnicas de evaluación para formación en igualdad de género
10.4. Seguimiento postformativo y evaluación del impacto de la formación
10.5. Propuestas de mejora y retroalimentación para el rediseño de futuras acciones formativas

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06
Contenidos actualizados
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07
El curso, por escrito
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08
Autónomo, pero acompañado
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09
Enseñanza adaptada
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10
Estudio sencillo e intuitivo
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

