ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Diversidad, Igualdad e Inclusión en las Organizaciones: Fundamentos y Buenas Prácticas

4 ECTS | 100 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa

Amplía tu formación con el Curso de Formación Permanente en Diversidad, Igualdad e Inclusión en las Organizaciones: Fundamentos y Buenas Prácticas de ICUFOR. En un contexto donde las empresas asumen un papel protagonista como agentes de transformación social, contar con profesionales capaces de diseñar e implementar políticas inclusivas se ha convertido en una necesidad estratégica. Este programa te proporcionará una visión integral y actualizada para liderar iniciativas que promuevan entornos laborales equitativos, diversos y respetuosos con todas las personas.



Duración
100 horas

Créditos
4 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Fundamentar los conceptos de diversidad, igualdad, equidad e inclusión identificando los sesgos cognitivos, estereotipos y mecanismos psicosociales que generan discriminación en el entorno organizacional.

Identificar las distintas dimensiones de la diversidad presentes en el contexto organizacional, diferenciando las barreras, necesidades y estrategias de inclusión asociadas a cada una de ellas.

Diseñar estrategias de transformación cultural hacia la inclusión, elaborando planes de acción con objetivos medibles, estructuras de gobernanza y asignación de recursos específicos.

Desarrollar competencias de liderazgo inclusivo y comunicación no discriminatoria, implementando programas de sensibilización y redes internas de diversidad que fortalezcan el sentido de pertenencia.

Conocer el marco normativo internacional, europeo y español en materia de igualdad y no discriminación, distinguiendo las obligaciones legales específicas que las organizaciones deben cumplir.

Diagnosticar la situación de diversidad e inclusión en una organización, utilizando herramientas cuantitativas y cualitativas que permitan detectar barreras sistémicas y priorizar intervenciones.

Aplicar prácticas de gestión del talento libres de sesgos discriminatorios, incorporando la perspectiva de diversidad e inclusión en los procesos de selección, desarrollo profesional, retribución y protocolos frente al acoso.

Evaluar el impacto de las políticas de diversidad e inclusión, diseñando sistemas de indicadores, cuadros de mando y memorias de sostenibilidad que garanticen la transparencia y la mejora continua.

Temario

01 Marco conceptual y fundamentos teóricos de la diversidad, la igualdad y la inclusión

1.1. Delimitación conceptual: diversidad, igualdad, equidad e inclusión como constructos interrelacionados
1.2. Evolución histórica del tratamiento de la diversidad en el ámbito organizacional
1.3. Principales paradigmas teóricos aplicados a la diversidad organizacional
1.4. Sesgos cognitivos, estereotipos y discriminación: mecanismos psicosociales subyacentes
1.5. El papel de las organizaciones como agentes de transformación social hacia la igualdad

02 Marco normativo e institucional en materia de igualdad y no discriminación

2.1. Instrumentos internacionales de protección de derechos humanos y no discriminación
2.2. El marco normativo de la Unión Europea en materia de igualdad de trato y diversidad
2.3. Legislación española vigente en materia de igualdad y no discriminación
2.4. Obligaciones legales específicas para las organizaciones
2.5. Organismos públicos, inspección y mecanismos de tutela ante situaciones de discriminación
2.6. Responsabilidad social corporativa y marcos voluntarios de compromiso con la diversidad

Temario

03 Dimensiones de la diversidad en el contexto organizacional

3.1. Taxonomía de las dimensiones de la diversidad: visible e invisible, inherente y adquirida
3.2. Diversidad de género e igualdad entre mujeres y hombres en las organizaciones
3.3. Diversidad cultural, étnica y racial en entornos laborales globalizados
3.4. Inclusión de personas con discapacidad en el entorno laboral
3.5. Diversidad afectivo-sexual y de identidad de género: personas LGTBI+ en las organizaciones
3.6. Diversidad generacional y gestión de equipos multigeneracionales
3.7. Diversidad religiosa, ideológica y de convicciones en el ámbito profesional
3.8. Otras dimensiones emergentes de la diversidad en las organizaciones

Temario

04 Cultura organizacional inclusiva: diagnóstico, desarrollo y transformación

4.1. El concepto de cultura organizacional y su influencia en la gestión de la diversidad
4.2. Modelos de madurez organizacional en diversidad e inclusión
4.3. Diagnóstico de la situación de diversidad e inclusión en la organización
4.4. Estrategias para la transformación cultural hacia la inclusión
4.5. El papel de la alta dirección y del compromiso institucional en la consolidación de una cultura inclusiva
4.6. Gobernanza de la diversidad: estructuras, comités y asignación de responsabilidades internas

Temario

05 Gestión inclusiva del talento y prácticas de recursos humanos no discriminatorias

5.1. Integración transversal de la perspectiva de diversidad e inclusión en el ciclo de gestión del talento
5.2. Procesos de atracción y selección de personal libres de sesgos discriminatorios
5.3. Acogida, integración e incorporación inclusiva de nuevas personas empleadas
5.4. Desarrollo profesional, formación continua y promoción equitativa
5.5. Política retributiva equitativa y transparencia salarial
5.6. Gestión de la desvinculación laboral desde una perspectiva de equidad y no discriminación
5.7. Protocolos internos de prevención y actuación frente al acoso y la discriminación

Temario

06 Liderazgo inclusivo, comunicación y participación organizacional

6.1. Concepto y competencias del liderazgo inclusivo en las organizaciones contemporáneas
6.2. Formación y sensibilización de equipos directivos y mandos intermedios en diversidad e inclusión
6.3. Comunicación inclusiva y lenguaje no discriminatorio en la organización
6.4. Redes internas de diversidad, grupos de afinidad y alianzas estratégicas (Employee Resource Groups)
6.5. Participación de la representación legal de las personas trabajadoras y alianzas con organizaciones externas en las políticas de diversidad

07 Evaluación, medición de impacto y buenas prácticas en diversidad, igualdad e inclusión

7.1. Diseño de sistemas de medición y evaluación del impacto de las políticas de diversidad e inclusión
7.2. Herramientas de evaluación del clima de inclusión y la experiencia de las personas empleadas
7.3. Memorias de sostenibilidad, informes de diversidad y reporting no financiero
7.4. Benchmarking, buenas prácticas y tendencias emergentes en diversidad e inclusión organizacional

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 4 créditos ECTS y 100 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06

Contenidos actualizados

Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07

El curso, por escrito

Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08

Autónomo, pero acompañado

Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09

Enseñanza adaptada

Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10

Estudio sencillo e intuitivo

Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

