ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Empleo con Apoyo para Personas con Trastorno Mental Grave: Modelo de Colocación y Apoyo Individual

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa

Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Empleo con Apoyo para Personas con Trastorno Mental Grave: Modelo de Colocación y Apoyo Individual de ICUFOR y conviértete en un profesional capaz de transformar la vida de personas que enfrentan importantes desafíos para acceder al mercado laboral. Este programa responde a una necesidad creciente de especialistas formados en metodologías de intervención laboral basadas en evidencia científica, dentro del paradigma de la recuperación en salud mental.



Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender los fundamentos clínicos y psicosociales del trastorno mental grave, identificando su repercusión en el desempeño funcional y laboral de las personas afectadas.

Diferenciar los principales modelos de rehabilitación laboral en salud mental, analizando su evolución histórica y la evidencia comparativa de resultados entre enfoques.

Definir el perfil competencial y las funciones del especialista en empleo IPS, identificando los principios éticos, las estrategias de autocuidado y las vías de desarrollo profesional continuo.

Desarrollar estrategias de búsqueda activa de empleo, prospección empresarial y apoyo continuado en el puesto, implementando intervenciones orientadas al mantenimiento del empleo y al desarrollo de la carrera profesional.

Fundamentar el papel del empleo en la recuperación personal y la inclusión social, describiendo el marco normativo vigente y las barreras que dificultan la inserción laboral.

Dominar los principios fundamentales y la base científica del modelo de Colocación y Apoyo Individual (IPS), relacionando su estructura organizativa con los factores clave de implementación efectiva.

Diseñar itinerarios individualizados de inserción laboral, aplicando técnicas de evaluación vocacional y planificación centrada en las preferencias y fortalezas de la persona.

Aplicar los procedimientos de integración con los equipos clínicos de salud mental y de evaluación de fidelidad al modelo IPS, utilizando indicadores de resultados y planes de mejora continua para garantizar la calidad del programa.

Temario

01 Fundamentos clínicos y psicosociales del trastorno mental grave y su repercusión funcional y laboral

1.1. Definición y delimitación del concepto de trastorno mental grave
1.2. Principales trastornos mentales incluidos en la categoría de trastorno mental grave
1.3. Impacto funcional del trastorno mental grave en las áreas de la vida cotidiana y el desempeño laboral
1.4. Efectos de los tratamientos psicofarmacológicos sobre la capacidad funcional y laboral
1.5. Estigma, autoestigma y comorbilidad como factores de complejidad en la intervención laboral

Temario

02 Recuperación personal, inclusión social y el papel del empleo en la salud mental

2.1. El paradigma de la recuperación (recovery) en salud mental contemporánea
2.2. La inclusión social como eje vertebrador de la atención en salud mental comunitaria
2.3. El empleo como factor protector y promotor de la salud mental y el bienestar personal
2.4. El derecho al trabajo de las personas con discapacidad por trastorno mental
2.5. Barreras, facilitadores y situación actual del empleo de personas con trastorno mental grave

Temario

03 Modelos de rehabilitación laboral y empleo con apoyo: evolución histórica y enfoques comparados

3.1. Evolución histórica de la rehabilitación vocacional en el campo de la salud mental
3.2. El paradigma del empleo con apoyo (supported employment): origen y fundamentos conceptuales
3.3. Comparación entre los principales modelos de intervención laboral en salud mental
3.4. El empleo con apoyo en el contexto europeo: experiencias nacionales y marcos de referencia
3.5. Implantación, evolución y estado actual del empleo con apoyo en España
3.6. Tendencias emergentes y retos futuros en la rehabilitación laboral de personas con trastorno mental grave

Temario

04 El modelo de Colocación y Apoyo Individual (IPS): principios fundamentales, estructura y base de evidencia científica

4.1. Origen y desarrollo histórico del modelo IPS (Individual Placement and Support)
4.2. Los ocho principios fundamentales del modelo IPS y su operativización práctica
4.3. Base de evidencia científica del modelo IPS: investigación y resultados
4.4. Resultados del modelo IPS en empleo, salud mental, calidad de vida y coste-efectividad
4.5. Estructura organizativa y operativa de un programa IPS
4.6. Factores facilitadores y barreras habituales en la implementación del modelo IPS
4.7. Adaptaciones del modelo IPS a poblaciones y contextos específicos
4.8. Financiación, sostenibilidad y desarrollo del modelo IPS en el contexto español

Temario

05 El profesional especialista en empleo en el modelo IPS: perfil, competencias y funciones

5.1. Definición y delimitación del rol del especialista en empleo dentro del modelo IPS
5.2. Competencias técnicas del especialista en empleo IPS
5.3. Competencias relacionales y actitudinales esenciales para la práctica profesional
5.4. Principios éticos y deontológicos aplicados a la intervención del especialista en empleo
5.5. Formación continua, supervisión profesional y prevención del desgaste en el especialista en empleo
5.6. Organización del trabajo diario y gestión eficaz de la carga de casos del especialista en empleo

06 Evaluación vocacional y planificación individualizada del itinerario de inserción laboral

6.1. Fundamentos y características del proceso de evaluación vocacional en el modelo IPS
6.2. Exploración de los intereses, preferencias, fortalezas y recursos del usuario
6.3. Identificación de necesidades de apoyo y posibles barreras individuales para el empleo
6.4. Diseño y seguimiento del plan individualizado de inserción laboral
6.5. Asesoramiento especializado sobre prestaciones económicas y su compatibilidad con el empleo

Temario

07 Estrategias de búsqueda activa de empleo, desarrollo de puestos de trabajo y colaboración con empleadores

7.1. La búsqueda rápida de empleo como principio operativo central del modelo IPS
7.2. Técnicas de búsqueda activa de empleo adaptadas a personas con trastorno mental grave
7.3. Prospección empresarial y desarrollo de puestos de trabajo personalizados
7.4. Construcción y mantenimiento de relaciones estables con el tejido empresarial
7.5. Gestión de la divulgación del diagnóstico en el entorno laboral
7.6. Negociación de condiciones laborales y solicitud de adaptaciones razonables del puesto de trabajo
7.7. Implicación activa y protagonismo del usuario en todas las fases del proceso de búsqueda de empleo

Temario

08 Apoyo continuado en el puesto de trabajo, mantenimiento del empleo y desarrollo de la carrera profesional

8.1. El apoyo continuado en el puesto de trabajo como elemento diferenciador del modelo IPS
8.2. Estrategias de intervención durante las primeras semanas de incorporación al puesto de trabajo
8.3. Intervenciones para el mantenimiento del empleo a medio y largo plazo
8.4. Gestión de las finalizaciones laborales y las transiciones entre empleos
8.5. Promoción del desarrollo de la carrera profesional, la progresión laboral y la mejora de condiciones
8.6. El apoyo sin límite temporal: criterios y estrategias para la reducción progresiva de la intensidad de la intervención

Temario

09 Integración con los equipos clínicos de salud mental y coordinación con recursos comunitarios

9.1. La integración con los servicios de salud mental como principio esencial e irrenunciable del modelo IPS
9.2. Participación activa del especialista en empleo en el equipo multidisciplinar de salud mental
9.3. Coordinación con otros recursos comunitarios y servicios de apoyo complementarios
9.4. Gestión de la información compartida entre servicios y protección de datos personales del usuario
9.5. Estrategias para superar las resistencias institucionales y profesionales a la integración de servicios

Temario

10 Evaluación de la fidelidad al modelo IPS, medición de resultados y mejora continua de los programas

10.1. El concepto de fidelidad al modelo y su relevancia para la eficacia de los programas IPS
10.2. La escala de fidelidad IPS-25: estructura, dimensiones y procedimiento de aplicación
10.3. Indicadores clave de resultados para el seguimiento y la rendición de cuentas del programa
10.4. Sistemas de registro, gestión de datos y uso de la información para la toma de decisiones
10.5. Diseño e implementación de planes de mejora continua basados en la evaluación de fidelidad
10.6. Investigación aplicada y contribución de los programas IPS a la generación de conocimiento

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01 **Formación accesible**
Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02 **Calidad universitaria**
Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03 **Impulso a tu carrera**
Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04 **Especialización**
Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05 **Atención de calidad**
Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06 **Contenidos actualizados**
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07 **El curso, por escrito**
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08 **Autónomo, pero acompañado**
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09 **Enseñanza adaptada**
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10 **Estudio sencillo e intuitivo**
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

