ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Empresas de Inserción y Cláusulas Sociales en la Contratación Pública: Empleo para Colectivos Vulnerables

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Amplía tu formación con el Curso de Formación Permanente en Empresas de Inserción y Cláusulas Sociales en la Contratación Pública: Empleo para Colectivos Vulnerables de ICUFOR. Esta formación responde a una necesidad creciente en el ámbito de las políticas sociales y la gestión pública, donde la inserción laboral de personas en situación de vulnerabilidad se ha convertido en una prioridad estratégica tanto para administraciones como para entidades del tercer sector.

A lo largo del programa, profundizarás en el marco conceptual de la exclusión social y su relación con el empleo, así como en la normativa europea y estatal que regula las empresas de inserción y la contratación pública socialmente responsable.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Analizar el marco conceptual de la exclusión social y la vulnerabilidad, identificando sus dimensiones, factores de riesgo y la función del empleo como eje vertebrador de la inclusión.

Dominar la naturaleza, el régimen jurídico y el funcionamiento de las empresas de inserción, describiendo sus requisitos legales, formas organizativas y estrategias de viabilidad económica.

Fundamentar la contratación pública socialmente responsable, distinguiendo los instrumentos normativos que permiten incorporar cláusulas sociales y contratos reservados en los procedimientos de licitación.

Identificar los perfiles diferenciados de los colectivos vulnerables, clasificando sus barreras específicas de acceso al empleo y las estrategias de intervención adaptadas a cada uno de ellos.

Conocer el marco jurídico europeo, estatal y autonómico en materia de inclusión sociolaboral, diferenciando las políticas activas de empleo dirigidas a colectivos vulnerables.

Diseñar itinerarios individualizados de inserción sociolaboral, aplicando herramientas de diagnóstico de empleabilidad, acompañamiento técnico y seguimiento postinserción.

Elaborar pliegos con dimensión social, implementando cláusulas sociales en las distintas fases de la contratación pública y estableciendo mecanismos de verificación de su cumplimiento.

Aplicar metodologías de evaluación del impacto social, utilizando indicadores de proceso, resultado e impacto a largo plazo para medir el retorno social de la inversión pública en programas de inserción laboral.

Temario

01 Marco conceptual de la exclusión social, la vulnerabilidad y su relación con el empleo

1.1. Delimitación conceptual de la exclusión social y la vulnerabilidad en las sociedades contemporáneas
1.2. El empleo como eje vertebrador de la inclusión social y la participación ciudadana
1.3. Identificación y caracterización de los colectivos vulnerables en el ámbito laboral
1.4. La economía social y solidaria como respuesta estructural a la exclusión laboral

02 Marco jurídico de la inclusión sociolaboral y las políticas activas de empleo

2.1. Normativa europea en materia de inclusión social y empleo
2.2. Fundamentos constitucionales del derecho al trabajo y la protección de los colectivos vulnerables
2.3. Legislación estatal española sobre inclusión sociolaboral
2.4. Desarrollo normativo autonómico y territorial de las políticas de inserción laboral
2.5. Las políticas activas de empleo orientadas a colectivos vulnerables
2.6. Coordinación interinstitucional y gobernanza multinivel en las políticas de inserción sociolaboral

Temario

03 Las empresas de inserción: naturaleza, marco normativo y régimen jurídico

3.1. Concepto, origen y evolución histórica de las empresas de inserción
3.2. Marco normativo estatal: la Ley 44/2007 reguladora de las empresas de inserción
3.3. Desarrollo normativo autonómico y procedimientos de registro y control
3.4. Relación jurídica y funcional entre las empresas de inserción y sus entidades promotoras
3.5. El contrato de inserción y el régimen laboral de los trabajadores en proceso de inserción
3.6. Régimen fiscal, subvenciones y ayudas públicas aplicables a las empresas de inserción
3.7. Diferencias entre las empresas de inserción y otras entidades de la economía social

Temario

04 Organización, gestión y viabilidad económica de las empresas de inserción

4.1. Modelos organizativos y estructuras de gobernanza en las empresas de inserción
4.2. Planificación estratégica y gestión empresarial orientada al doble objetivo social y económico
4.3. Sectores de actividad económica predominantes en las empresas de inserción
4.4. La doble cuenta de resultados: rentabilidad económica y retorno social de la inversión
4.5. Fuentes de financiación, diversificación de ingresos y estrategias de sostenibilidad económica a largo plazo
4.6. Redes de empresas de inserción en España: FAEDEI y redes territoriales autonómicas

05 Los itinerarios individualizados de inserción sociolaboral en las empresas de inserción

5.1. Concepto, fundamentación teórica y principios del itinerario de inserción
5.2. Diagnóstico de empleabilidad y elaboración del plan de trabajo individualizado
5.3. Intervención sociolaboral durante el proceso de inserción dentro de la empresa
5.4. El papel del técnico de acompañamiento a la inserción en la empresa
5.5. Transición al mercado laboral ordinario y seguimiento postinserción
5.6. Evaluación continua y final del itinerario de inserción y medición de resultados individuales

Temario

06 La contratación pública socialmente responsable: fundamentos conceptuales y marco normativo

6.1. Concepto y justificación de la contratación pública socialmente responsable
6.2. Marco normativo europeo: las directivas de contratación pública de 2014
6.3. Marco normativo estatal: la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público
6.4. Normativas autonómicas y locales sobre contratación pública responsable
6.5. Jurisprudencia, doctrina administrativa y límites jurídicos de las cláusulas sociales en la contratación pública

Temario

07 Diseño, implementación y supervisión de cláusulas sociales en los procedimientos de contratación pública

7.1. Tipología de cláusulas sociales según su ubicación en el procedimiento de contratación
7.2. Vinculación de las cláusulas sociales con el objeto del contrato y principios generales de la contratación pública
7.3. Diseño de pliegos de cláusulas administrativas y técnicas con dimensión social
7.4. Los contratos reservados como herramienta específica de inclusión sociolaboral
7.5. Mecanismos de verificación, seguimiento y control del cumplimiento de las cláusulas sociales
7.6. Dificultades prácticas, errores frecuentes y resistencias en la incorporación de cláusulas sociales
7.7. Guías técnicas, herramientas de apoyo y recursos disponibles para los órganos de contratación
7.8. Cláusulas sociales en contratos menores, procedimientos simplificados y compra pública de menor cuantía

Temario

08 Colectivos vulnerables: perfiles diferenciados, necesidades específicas y estrategias de intervención para el empleo

8.1. Personas con discapacidad y su acceso al empleo ordinario y protegido
8.2. Personas en situación o riesgo de exclusión social por razones socioeconómicas
8.3. Mujeres víctimas de violencia de género y su inserción laboral como vía de autonomía
8.4. Jóvenes en situación de vulnerabilidad y sin cualificación profesional acreditada
8.5. Personas inmigrantes y refugiadas: barreras administrativas y socioculturales de acceso al empleo
8.6. Otros colectivos en situación de especial vulnerabilidad
8.7. Perspectiva de género e interseccionalidad en el diseño de políticas y programas de empleo para colectivos vulnerables

Temario

09 Evaluación del impacto social, rendición de cuentas y retorno social de la inversión pública

9.1. Concepto y relevancia de la evaluación del impacto social en las políticas de inserción laboral y la contratación pública responsable
9.2. Metodologías y modelos de evaluación del impacto social aplicables
9.3. Indicadores clave para la medición de resultados en empresas de inserción
9.4. Evaluación del impacto de las cláusulas sociales incorporadas en la contratación pública
9.5. Rendición de cuentas, transparencia y comunicación del retorno social y económico de la inversión pública en programas de inserción laboral

Temario

10 Buenas prácticas, experiencias innovadoras y retos de futuro en la inserción sociolaboral y la contratación pública responsable

10.1. Experiencias de referencia en empresas de inserción en España y en el ámbito internacional
10.2. Buenas prácticas en cláusulas sociales y contratación pública responsable
10.3. Innovación social y nuevas tendencias en la inserción sociolaboral de colectivos vulnerables
10.4. Retos de futuro y la Agenda 2030 como horizonte estratégico de las políticas de inserción sociolaboral y la contratación pública responsable

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06
Contenidos actualizados
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07
El curso, por escrito
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08
Autónomo, pero acompañado
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09
Enseñanza adaptada
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10
Estudio sencillo e intuitivo
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

