ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Evaluación del Desempeño y Carrera Horizontal en el Empleo Público

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Evaluación del Desempeño y Carrera Horizontal en el Empleo Público de ICUFOR, una propuesta formativa diseñada para profesionales que desean dominar los mecanismos de gestión del talento en las administraciones públicas españolas. En un contexto donde la modernización del sector público exige herramientas eficaces para reconocer el mérito y fomentar el desarrollo profesional, esta formación te proporcionará los conocimientos jurídicos, técnicos y metodológicos imprescindibles para liderar estos procesos de transformación organizativa.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Conocer el marco constitucional, jurídico e institucional del empleo público español, identificando los principios, normas y órganos que fundamentan los sistemas de evaluación del desempeño y carrera horizontal.

Comprender los fundamentos teóricos y conceptuales de la evaluación del desempeño en el sector público, diferenciando los enfoques de la Nueva Gestión Pública, la gobernanza colaborativa y el valor público.

Dominar el régimen jurídico de la evaluación del desempeño y de la carrera horizontal, analizando el TREBEP, los desarrollos autonómicos y las garantías jurídicas del empleado público evaluado.

Diseñar sistemas de evaluación del desempeño adaptados a las administraciones públicas, definiendo factores, escalas de valoración, indicadores y estándares de referencia.

Aplicar la gestión por competencias como fundamento de la evaluación del desempeño, elaborando catálogos competenciales e integrando metodologías de retroalimentación multifuente.

Utilizar los instrumentos, técnicas y herramientas de evaluación del desempeño, incorporando formularios estructurados, técnicas cualitativas complementarias y plataformas tecnológicas de gestión del ciclo evaluador.

Desarrollar modelos de carrera horizontal vinculados a la evaluación del desempeño, articulando baremos de progresión que garanticen la equidad, la sostenibilidad presupuestaria y la no discriminación.

Implementar estrategias de implantación, seguimiento y mejora continua de los sistemas de evaluación y carrera horizontal, relacionando las experiencias comparadas internacionales con los retos de futuro del empleo público español.

Temario

01 Marco constitucional, jurídico e institucional del empleo público en España

1.1. Principios constitucionales que informan el acceso y la gestión del empleo público
1.2. Evolución histórica del modelo de empleo público español hasta la actualidad
1.3. El texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) como norma vertebradora
1.4. Distribución competencial en materia de empleo público entre el Estado, las comunidades autónomas y las entidades locales
1.5. Órganos de representación y negociación colectiva en la configuración de los sistemas de evaluación y carrera horizontal

02 Fundamentos teóricos y conceptuales de la evaluación del desempeño en el sector público

2.1. Delimitación conceptual de la evaluación del desempeño: definición, finalidades y alcance
2.2. Principales enfoques teóricos aplicados a la evaluación del desempeño en las organizaciones públicas
2.3. Principios rectores de un sistema de evaluación del desempeño: objetividad, transparencia, equidad y no discriminación
2.4. Factores organizacionales, culturales y psicosociales que condicionan la eficacia de la evaluación

Temario

03 Régimen jurídico de la evaluación del desempeño en el empleo público español

3.1. La evaluación del desempeño en el TREBEP: análisis del artículo 20 y preceptos conexos
3.2. Desarrollo normativo autonómico de la evaluación del desempeño: panorama comparado
3.3. La evaluación del desempeño en las entidades locales: particularidades y dificultades de implantación
3.4. Marco normativo de la evaluación del desempeño en el ámbito de la Administración General del Estado
3.5. Garantías jurídicas del empleado público evaluado: motivación, audiencia, recursos y tutela judicial
3.6. Protección de datos personales y confidencialidad en los procesos de evaluación del desempeño

Temario

04 Diseño de sistemas de evaluación del desempeño en las administraciones públicas

4.1. Diagnóstico previo de la organización y análisis de necesidades
4.2. Fases del proceso de diseño e implantación de un sistema de evaluación del desempeño
4.3. Elementos estructurales del sistema: sujetos evaluadores, sujetos evaluados, periodicidad y ámbito de aplicación
4.4. Determinación de los factores y criterios de evaluación
4.5. Construcción de escalas de valoración, indicadores de medida y estándares de referencia
4.6. La entrevista de evaluación como elemento central del proceso: preparación, desarrollo y retroalimentación
4.7. Ponderación de factores, cálculo de la puntuación global y categorización de niveles de desempeño

Temario

05 Gestión por competencias como fundamento de la evaluación del desempeño público

5.1. Concepto de competencia profesional aplicado al ámbito de las administraciones públicas
5.2. Elaboración de catálogos y diccionarios de competencias en las organizaciones públicas
5.3. Integración de los marcos competenciales en el sistema de evaluación del desempeño
5.4. La evaluación 360 grados y otras metodologías de retroalimentación multifuente en el sector público
5.5. Conexión entre la evaluación por competencias, los planes de formación y el desarrollo profesional continuo

06 Instrumentos, técnicas y herramientas aplicadas a la evaluación del desempeño

6.1. Cuestionarios y formularios estructurados de evaluación: diseño, validación y aplicación
6.2. Técnicas de fijación y seguimiento de objetivos
6.3. Portafolios de evidencias y sistemas de acreditación del desempeño profesional
6.4. Técnicas cualitativas complementarias
6.5. Análisis, tratamiento y representación de los resultados de evaluación
6.6. Herramientas digitales y plataformas tecnológicas para la gestión del ciclo evaluador
6.7. Validez, fiabilidad y mejora técnica continua de los instrumentos de evaluación

Temario

07 La carrera horizontal en el empleo público: fundamentos, modelos y régimen jurídico

7.1. Concepto y naturaleza jurídica de la carrera horizontal en el marco del TREBEP
7.2. Regulación de la carrera horizontal en el artículo 17 del TREBEP y su desarrollo normativo
7.3. Modelos autonómicos de carrera horizontal implantados en España: análisis comparado
7.4. La carrera horizontal en las administraciones locales: viabilidad, requisitos y adaptaciones necesarias
7.5. Efectos retributivos de la carrera horizontal: el complemento de carrera y su integración en la estructura salarial
7.6. Sostenibilidad presupuestaria y planificación financiera de la carrera horizontal
7.7. La carrera horizontal del personal laboral al servicio de las administraciones públicas: problemática específica
7.8. Criterios de equidad, igualdad de género y no discriminación en el diseño de la carrera horizontal

Temario

08 Vinculación entre la evaluación del desempeño y la progresión en la carrera horizontal

8.1. La evaluación del desempeño como requisito y factor determinante para el acceso a los tramos de carrera horizontal
8.2. Otros factores de progresión en la carrera horizontal y su articulación con la evaluación del desempeño
8.3. Diseño de baremos y sistemas de puntuación para la progresión en la carrera horizontal
8.4. Procedimiento administrativo de reconocimiento de tramos: solicitud, valoración, resolución e impugnación
8.5. Efectos del desempeño insuficiente o negativo sobre la carrera horizontal: consecuencias y garantías
8.6. Coordinación institucional entre los órganos responsables de la evaluación y los de gestión de la carrera

Temario

09 Implantación, seguimiento y mejora continua de los sistemas de evaluación y carrera horizontal

9.1. Estrategias de implantación progresiva: experiencias piloto, fases de despliegue y gestión del cambio organizativo
9.2. Comunicación institucional y sensibilización de los distintos actores implicados
9.3. Formación y capacitación de los agentes evaluadores
9.4. Participación sindical y negociación colectiva en el diseño e implantación de los sistemas
9.5. Evaluación de la calidad del sistema y gobernanza institucional

10 Experiencias comparadas, buenas prácticas y retos de futuro en la evaluación del desempeño y la carrera horizontal

10.1. La evaluación del desempeño y la carrera profesional en los sistemas de empleo público internacionales
10.2. Lecciones aprendidas y factores clave de éxito identificados en la experiencia comparada
10.3. Tendencias emergentes y prospectiva en la evaluación del desempeño público
10.4. Retos pendientes para la consolidación de la evaluación del desempeño y la carrera horizontal en el empleo público español

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate **Más información**



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06 **Contenidos actualizados**
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07 **El curso, por escrito**
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08 **Autónomo, pero acompañado**
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09 **Enseñanza adaptada**
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10 **Estudio sencillo e intuitivo**
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

