ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Evaluación del Desempeño y Planes de Desarrollo Individual

4 ECTS | 100 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Evaluación del Desempeño y Planes de Desarrollo Individual de ICUFOR, una propuesta formativa diseñada para profesionales que desean dominar las técnicas más avanzadas en gestión del rendimiento y desarrollo del talento humano. En un entorno laboral cada vez más competitivo, las organizaciones necesitan expertos capaces de implementar sistemas de evaluación justos, eficaces y alineados con sus objetivos estratégicos.

A través de este programa, profundizarás en los fundamentos teóricos de la evaluación del desempeño, aprenderás a diseñar sistemas basados en competencias y objetivos, y dominarás herramientas como la evaluación 360 grados, matrices de talento y técnicas de retroalimentación constructiva.

Duración
100 horas

Créditos
4 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Fundamentar los principios teóricos, conceptuales y normativos de la evaluación del desempeño, identificando los enfoques y constructos clave que sustentan su aplicación en el ámbito organizacional.

Dominar las herramientas e instrumentos de evaluación del desempeño profesional, diferenciando sus características, alcance y condiciones de aplicación según el modelo adoptado.

Identificar los sesgos, errores y situaciones conflictivas inherentes al proceso evaluativo, desarrollando estrategias organizacionales para su prevención y gestión eficaz.

Diseñar sistemas de evaluación del desempeño eficaces y sostenibles, integrando modelos, criterios, indicadores, escalas de valoración y arquitecturas adaptadas a la estrategia y al contexto de cada organización.

Implementar el proceso de evaluación del desempeño, aplicando técnicas de entrevista, retroalimentación constructiva y gestión de resultados orientadas a la equidad, la mejora continua y la toma de decisiones estratégicas en materia de personas.

Elaborar Planes de Desarrollo Individual fundamentados en el diagnóstico de brechas competenciales, seleccionando objetivos, acciones y metodologías de desarrollo alineadas con las necesidades organizacionales y las aspiraciones profesionales del empleado.

Objetivos del curso

Aplicar procedimientos de seguimiento, evaluación y ajuste de los Planes de Desarrollo Individual, utilizando indicadores de proceso y resultado que permitan medir el impacto y garantizar la sostenibilidad del desarrollo profesional.

Incorporar las soluciones tecnológicas, la analítica de datos y las tendencias emergentes en la gestión del desempeño y el desarrollo del talento, comprendiendo sus posibilidades, limitaciones y consideraciones éticas para la toma de decisiones informada.

Temario

01 Fundamentos teóricos y contextuales de la evaluación del desempeño en las organizaciones

1.1. Evolución histórica de la evaluación del desempeño en el ámbito organizacional
1.2. Marco conceptual: desempeño, rendimiento, competencia y potencial
1.3. Principales enfoques teóricos en la gestión del desempeño
1.4. La evaluación del desempeño como sistema integrado en la gestión estratégica de personas
1.5. Marco normativo, ético y cultural de la evaluación del desempeño

Temario

02 Diseño de sistemas de evaluación del desempeño: modelos, criterios y arquitectura

2.1. Principios fundamentales para el diseño de un sistema de evaluación eficaz y sostenible
2.2. Modelos de evaluación del desempeño aplicados en las organizaciones
2.3. Definición de criterios e indicadores de desempeño medibles y relevantes
2.4. Escalas de valoración y sistemas de calificación del desempeño
2.5. La evaluación 360 grados: diseño, implementación y gestión de múltiples perspectivas
2.6. Arquitectura del ciclo de evaluación: periodicidad, fases y distribución de responsabilidades
2.7. Adaptación del diseño del sistema de evaluación a diferentes contextos y tamaños organizacionales

Temario

03 Herramientas e instrumentos para la evaluación del desempeño profesional

3.1. Diseño de cuestionarios y formularios de evaluación del desempeño
3.2. Métodos de evaluación basados en la observación directa del comportamiento profesional
3.3. Métodos de evaluación basados en la comparación y clasificación entre colaboradores
3.4. Cuadros de mando y dashboards para el seguimiento continuo del desempeño
3.5. La autoevaluación y la evaluación entre pares como instrumentos complementarios
3.6. Portafolios profesionales y compilación de evidencias de desempeño

Temario

04 Implementación del proceso de evaluación: entrevistas, retroalimentación y gestión de resultados

4.1. Planificación y comunicación del proceso de evaluación del desempeño en la organización
4.2. Formación y capacitación de los evaluadores: competencias y habilidades necesarias
4.3. La entrevista de evaluación del desempeño: preparación, desarrollo y cierre
4.4. Técnicas de retroalimentación constructiva y orientada al desarrollo profesional
4.5. Sesgos y errores frecuentes en la evaluación del desempeño
4.6. Gestión de reacciones emocionales y conflictos derivados del proceso de evaluación
4.7. Análisis, calibración y gestión estratégica de los resultados de la evaluación
4.8. Vinculación de los resultados de evaluación con decisiones de gestión de personas

Temario

05 Planes de Desarrollo Individual: conceptualización, diseño y componentes

5.1. Concepto, fundamentos y finalidad del Plan de Desarrollo Individual (PDI)
5.2. Diagnóstico de necesidades de desarrollo a partir de la evaluación del desempeño
5.3. Definición de objetivos de desarrollo: metodología SMART y alineación organizacional
5.4. Selección de acciones y metodologías de desarrollo profesional
5.5. Estructura y componentes esenciales del documento del Plan de Desarrollo Individual
5.6. Roles y responsabilidades en la construcción y ejecución del PDI
5.7. Diseño de PDI adaptados a diferentes perfiles, niveles y etapas de la trayectoria profesional

Temario

06 Implementación, seguimiento y evaluación de los Planes de Desarrollo Individual

6.1. Puesta en marcha del PDI: negociación, formalización y asignación de recursos
6.2. Seguimiento y acompañamiento continuo del proceso de desarrollo profesional
6.3. Indicadores y métricas para la evaluación del progreso y los resultados del desarrollo
6.4. Barreras y factores críticos de éxito en la implementación efectiva de los PDI
6.5. Integración del PDI en el ciclo anual de gestión del desempeño y del talento organizacional

07 Digitalización, analítica de datos y tendencias emergentes en la gestión del desempeño y el desarrollo

7.1. Plataformas tecnológicas para la gestión integral del desempeño y los Planes de Desarrollo Individual
7.2. People analytics e inteligencia artificial aplicados a la evaluación del desempeño y al desarrollo del talento
7.3. Tendencias emergentes en la gestión del desempeño y el desarrollo del talento
7.4. Diseño de una cultura organizacional orientada al desempeño excelente y al desarrollo continuo

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 4 créditos ECTS y 100 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06
Contenidos actualizados
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07
El curso, por escrito
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08
Autónomo, pero acompañado
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09
Enseñanza adaptada
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10
Estudio sencillo e intuitivo
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

