ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Gestión de la Edad y Relevo Generacional en las Organizaciones

2 ECTS | 50 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Gestión de la Edad y Relevo Generacional en las Organizaciones que te ofrecemos en ICUFOR. En un contexto laboral donde conviven hasta cuatro generaciones diferentes, las empresas necesitan profesionales capaces de gestionar esta diversidad como ventaja competitiva. Te preparamos para liderar estrategias que transformen el cambio demográfico en una oportunidad de crecimiento organizacional.

A lo largo de esta formación, profundizarás en el marco conceptual y normativo que regula la gestión de la edad, comprenderás las características de cada generación presente en el entorno laboral y aprenderás a diseñar políticas de recursos humanos adaptadas al ciclo vital profesional.

Duración
50 horas

Créditos
2 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender el marco conceptual, demográfico y normativo de la gestión de la edad en las organizaciones, analizando las transformaciones poblacionales y la legislación aplicable al entorno laboral.

Diagnosticar la composición generacional de una organización, utilizando herramientas de análisis demográfico interno y mapeo de la plantilla para detectar desequilibrios y riesgos en áreas clave.

Fundamentar la planificación del relevo generacional, identificando puestos clave y evaluando el riesgo de pérdida de conocimiento organizacional crítico.

Elaborar un plan integral de gestión de la edad y relevo generacional, definiendo indicadores de seguimiento, métricas de evaluación y procesos de mejora continua alineados con la estrategia corporativa.

Identificar las características de las distintas generaciones presentes en el contexto organizacional, distinguiendo sus valores, expectativas y estilos de trabajo frente a los estereotipos habituales.

Diseñar políticas de recursos humanos adaptadas a las distintas etapas del ciclo vital profesional, incorporando criterios de inclusión, flexibilidad, desarrollo competencial y gestión del conflicto intergeneracional.

Desarrollar programas de mentoría y transferencia del conocimiento, aplicando estrategias de captura, codificación y socialización del saber tácito, explícito y relacional.

Analizar buenas prácticas y experiencias de referencia en gestión de la edad, relacionando los retos emergentes con las tendencias futuras para garantizar la sostenibilidad organizacional.

Temario

01 Marco conceptual, demográfico y normativo de la gestión de la edad en las organizaciones

1.1. Transformaciones demográficas y su impacto en el mercado laboral contemporáneo
1.2. Concepto y alcance de la gestión de la edad en el ámbito organizacional
1.3. Caracterización de las generaciones presentes en el entorno laboral actual
1.4. Marco jurídico y normativo aplicable a la gestión de la edad en el trabajo
1.5. La gestión de la edad como factor estratégico de competitividad y sostenibilidad organizacional

Temario

02 Gestión de la diversidad generacional y desarrollo profesional a lo largo del ciclo vital laboral

2.1. Diagnóstico de la composición generacional y la estructura de edad de la organización
2.2. Políticas de recursos humanos adaptadas a las distintas etapas del ciclo vital profesional
2.3. Fomento de la colaboración intergeneracional y creación de sinergias en los equipos de trabajo
2.4. Desarrollo competencial y formación continua en trabajadores de distintas edades
2.5. Gestión de la motivación, el compromiso y la retención del talento en las distintas etapas profesionales
2.6. Gestión del conflicto intergeneracional en el entorno de trabajo
2.7. Cultura organizacional inclusiva en materia de edad y diversidad generacional

Temario

03 Planificación del relevo generacional y transferencia del conocimiento organizacional

3.1. Fundamentos y modelos de planificación del relevo generacional
3.2. Identificación de puestos clave y evaluación del riesgo de pérdida de conocimiento
3.3. Gestión del conocimiento organizacional como eje vertebrador del relevo generacional
3.4. Programas de mentoría y mentoría inversa como vehículos de transferencia intergeneracional
3.5. Identificación y preparación de sucesores: desarrollo del talento emergente
3.6. Gestión de la transición: acompañamiento en las fases de entrada, traspaso y salida

04 Implementación, seguimiento y buenas prácticas en programas de gestión de la edad y relevo generacional

4.1. Diseño e implementación de un plan integral de gestión de la edad y relevo generacional
4.2. El papel del liderazgo y la dirección en la gestión del cambio generacional
4.3. Indicadores clave de rendimiento y sistemas de evaluación del programa
4.4. Experiencias de referencia y retos emergentes en la gestión de la edad y el relevo generacional

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 2 créditos ECTS y 50 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate **Más información**



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06
Contenidos actualizados
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07
El curso, por escrito
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08
Autónomo, pero acompañado
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09
Enseñanza adaptada
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10
Estudio sencillo e intuitivo
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

