ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Igualdad de Género en los Servicios de Seguridad y Emergencias: Cultura Organizativa, Protocolos y Conciliación

4 ECTS | 100 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Amplía tu formación con el Curso de Formación Permanente en Igualdad de Género en los Servicios de Seguridad y Emergencias de ICUFOR, una propuesta académica diseñada para profesionales que buscan liderar el cambio hacia organizaciones más equitativas e inclusivas. En un contexto donde la integración de la perspectiva de género resulta esencial para mejorar la eficacia operativa y el clima laboral, este programa te proporcionará las competencias necesarias para impulsar transformaciones reales en tu entorno profesional.

A lo largo de la formación, abordarás el marco normativo vigente, analizarás la realidad profesional del sector desde una perspectiva crítica y comprenderás los mecanismos que perpetúan la desigualdad en estas instituciones.

Duración
100 horas

Créditos
4 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender el marco conceptual y normativo de la igualdad de género, identificando su aplicación específica en los servicios de seguridad y emergencias.

Identificar los elementos de la cultura organizativa que perpetúan la desigualdad de género en instituciones jerárquicas y operativas, describiendo estrategias de liderazgo inclusivo y comunicación no sexista.

Aplicar la perspectiva de género a la salud laboral y la prevención de riesgos, incorporando criterios de ergonomía, bienestar psicológico y protección de la maternidad en entornos operativos.

Comprender las dificultades específicas de conciliación en los cuerpos de seguridad y emergencias, identificando medidas organizativas y de corresponsabilidad que favorezcan la igualdad efectiva.

Analizar la realidad profesional del sector desde la perspectiva de género, distinguiendo las barreras estructurales y simbólicas que dificultan la igualdad efectiva entre mujeres y hombres.

Conocer los protocolos de actuación con perspectiva de género, diferenciando los procedimientos aplicables a situaciones de violencia de género, trata de seres humanos y gestión de emergencias.

Dominar los mecanismos de prevención y abordaje del acoso sexual y del acoso por razón de sexo, describiendo los procedimientos de detección, investigación, sanción y acompañamiento a las víctimas en el ámbito institucional.

Diseñar planes de igualdad adaptados a los servicios de seguridad y emergencias, desarrollando las fases de diagnóstico, implementación, seguimiento y evaluación conforme al marco normativo vigente.

Temario

01 Marco conceptual y normativo de la igualdad de género aplicado a los servicios de seguridad y emergencias

1.1. Conceptos fundamentales en materia de igualdad de género y no discriminación
1.2. Marco jurídico internacional, europeo y estatal en materia de igualdad de género
1.3. Políticas públicas de igualdad y su incidencia en el sector de la seguridad y las emergencias
1.4. Organismos e instituciones competentes en materia de igualdad: funciones y mecanismos de coordinación institucional

Temario

02 Los servicios de seguridad y emergencias desde la perspectiva de género: diagnóstico y realidad profesional

2.1. Evolución histórica de la incorporación de las mujeres a los cuerpos de seguridad y emergencias
2.2. Análisis cuantitativo y cualitativo de la presencia femenina en el sector
2.3. Barreras estructurales y simbólicas para la consecución de la igualdad efectiva
2.4. Análisis de las condiciones laborales desde la perspectiva de género
2.5. El impacto positivo de la diversidad de género en la eficacia operativa de los servicios
2.6. Buenas prácticas nacionales e internacionales en la incorporación igualitaria al sector

Temario

03 Cultura organizativa e igualdad de género en las instituciones de seguridad y emergencias

3.1. Fundamentos teóricos de la cultura organizativa en instituciones jerárquicas y operativas
3.2. La masculinidad hegemónica como eje vertebrador de la cultura institucional de seguridad
3.3. Liderazgo inclusivo y género en los cuerpos de seguridad y emergencias
3.4. Comunicación institucional con perspectiva de género
3.5. La formación continua como herramienta transformadora de la cultura organizativa
3.6. Sensibilización y capacitación específica en igualdad del personal directivo y mandos intermedios
3.7. Indicadores y herramientas para la evaluación de la cultura organizativa en materia de igualdad

Temario

04 Protocolos de actuación con perspectiva de género en los servicios de seguridad y emergencias

4.1. Fundamentos de la perspectiva de género en la intervención operativa de los servicios de seguridad
4.2. Protocolo de actuación policial ante situaciones de violencia de género
4.3. Actuación policial ante delitos de trata de seres humanos y explotación sexual
4.4. Protocolos de actuación en los servicios de emergencias con enfoque de género
4.5. Atención policial y de emergencias diferenciada según las necesidades de género de la ciudadanía
4.6. Protocolos internos para la prevención y gestión de situaciones de discriminación por razón de sexo
4.7. Metodología para el diseño y la actualización de protocolos con perspectiva de género
4.8. Evaluación de la eficacia y el cumplimiento de los protocolos implementados

Temario

05 Salud laboral y prevención de riesgos laborales con perspectiva de género en los servicios de seguridad y emergencias

5.1. Marco conceptual de la salud laboral con perspectiva de género en el sector de seguridad y emergencias
5.2. Equipamiento, uniformidad y ergonomía con perspectiva de género
5.3. Salud mental y bienestar psicológico con enfoque de género
5.4. Protección de la maternidad y la salud reproductiva en puestos operativos
5.5. Integración de la perspectiva de género en los planes de prevención de riesgos laborales

Temario

06 Prevención y abordaje del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en el ámbito de la seguridad y las emergencias

6.1. Marco conceptual del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en el entorno laboral
6.2. Marco jurídico y responsabilidad institucional en la prevención y sanción del acoso
6.3. Diseño e implementación de protocolos de prevención y actuación frente al acoso
6.4. Atención integral y acompañamiento a las víctimas de acoso en el entorno laboral
6.5. Programas de formación y sensibilización del personal como herramienta preventiva fundamental
6.6. Evaluación del clima laboral y seguimiento de los mecanismos antiacoso

Temario

07 Conciliación de la vida personal, familiar y profesional y corresponsabilidad en los cuerpos de seguridad y emergencias

7.1. Marco conceptual de la conciliación y la corresponsabilidad en el empleo público
7.2. Regulación legal de los derechos de conciliación en los servicios de seguridad y emergencias
7.3. Dificultades específicas de conciliación en entornos operativos
7.4. Medidas organizativas para facilitar la conciliación en los servicios de seguridad y emergencias
7.5. La promoción de la corresponsabilidad masculina como factor clave para la igualdad efectiva
7.6. Diagnóstico, diseño y evaluación de planes de conciliación institucionales
7.7. Buenas prácticas nacionales e internacionales en conciliación en el sector de la seguridad

Temario

08 Planes de igualdad en los servicios de seguridad y emergencias: diseño, implementación, seguimiento y evaluación

8.1. Marco normativo y obligaciones legales en materia de planes de igualdad en las administraciones públicas
8.2. Diagnóstico de situación como fase previa imprescindible del plan de igualdad
8.3. Diseño del plan de igualdad: objetivos, medidas y cronograma de ejecución
8.4. Estructura organizativa y agentes implicados en la gestión del plan de igualdad
8.5. Seguimiento, evaluación de resultados y revisión periódica del plan de igualdad

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 4 créditos ECTS y 100 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06 **Contenidos actualizados**
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07 **El curso, por escrito**
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08 **Autónomo, pero acompañado**
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09 **Enseñanza adaptada**
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10 **Estudio sencillo e intuitivo**
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

