ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Igualdad en las Organizaciones: Fundamentos de los Planes de Igualdad y las Medidas de Conciliación

4 ECTS | 100 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Igualdad en las Organizaciones: Fundamentos de los Planes de Igualdad y las Medidas de Conciliación de ICUFOR. En un contexto donde la igualdad de género se ha convertido en un pilar estratégico para las empresas, contar con profesionales capacitados para diseñar e implementar políticas de igualdad es cada vez más demandado. Este programa te permitirá adquirir una visión integral sobre cómo transformar las organizaciones hacia entornos más equitativos y responsables.

A lo largo de la formación, profundizarás en el marco normativo vigente, incluyendo la Ley Orgánica 3/2007 y los Reales Decretos 901/2020 y 902/2020. Aprenderás a elaborar diagnósticos de situación, diseñar planes de igualdad con objetivos medibles, realizar auditorías retributivas y desarrollar protocolos frente al acoso.

Duración
100 horas

Créditos
4 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender el marco conceptual y teórico de la igualdad de género, identificando las principales brechas, sesgos y manifestaciones de desigualdad estructural presentes en el ámbito organizacional.

Dominar la metodología de elaboración del diagnóstico de situación en materia de igualdad, aplicando técnicas cuantitativas y cualitativas de recogida y análisis de datos desagregados por sexo.

Analizar los instrumentos de igualdad retributiva y transparencia salarial, elaborando registros retributivos y auditorías salariales que permitan detectar y corregir la discriminación retributiva por razón de sexo.

Conocer el marco normativo internacional, europeo, estatal y autonómico en materia de igualdad y no discriminación, diferenciando las obligaciones legales que afectan a las organizaciones en función de su naturaleza y tamaño.

Diseñar planes de igualdad completos y conformes a la normativa vigente, formulando objetivos estratégicos, medidas evaluables, protocolos de actuación frente al acoso y calendarios de ejecución alineados con los resultados del diagnóstico.

Desarrollar medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral y políticas de corresponsabilidad, distinguiendo entre los mínimos legales y las buenas prácticas empresariales adaptadas al sector y tamaño de la organización.

Objetivos del curso

Implementar sistemas de seguimiento y evaluación de los planes de igualdad, utilizando indicadores de proceso, resultado e impacto que permitan medir el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos.

Identificar factores clave de éxito en la gestión integral de la igualdad organizacional, analizando experiencias de referencia y lecciones aprendidas en distintos sectores de actividad económica.

Temario

01 Marco conceptual y teórico de la igualdad de género en el ámbito organizacional

1.1. Evolución histórica del concepto de igualdad de género y su proyección al mundo del trabajo
1.2. Conceptos fundamentales en materia de igualdad y no discriminación en las organizaciones
1.3. La perspectiva de género como herramienta de análisis organizacional
1.4. Brechas de género en el mercado laboral: indicadores clave y evidencias actuales
1.5. Responsabilidad social corporativa y beneficios organizacionales de la gestión activa de la igualdad entre mujeres y hombres

Temario

02 Marco normativo y jurídico en materia de igualdad y no discriminación

2.1. Normativa internacional y europea sobre igualdad de género en el empleo
2.2. Marco constitucional español y principios rectores en materia de igualdad entre mujeres y hombres
2.3. La Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
2.4. El Real Decreto 901/2020: regulación de los planes de igualdad y su registro
2.5. El Real Decreto 902/2020: igualdad retributiva entre mujeres y hombres
2.6. Normativa sobre conciliación y corresponsabilidad: permisos, reducciones de jornada y adaptaciones
2.7. Normativa autonómica complementaria y régimen de infracciones y sanciones en materia de igualdad

Temario

03 Diagnóstico de situación en materia de igualdad dentro de las organizaciones

3.1. Concepto, finalidad y alcance del diagnóstico de igualdad como base del plan
3.2. Constitución y funcionamiento de la comisión negociadora del plan de igualdad
3.3. Materias objeto de análisis obligatorio según la normativa vigente
3.4. Metodología de recogida y análisis de datos cuantitativos y cualitativos
3.5. Elaboración del informe de diagnóstico: estructura, conclusiones y detección de áreas de mejora
3.6. Errores frecuentes y buenas prácticas en la elaboración del diagnóstico de igualdad

Temario

04 Diseño, estructura y contenido de los planes de igualdad

4.1. Definición, naturaleza jurídica y período de vigencia de los planes de igualdad
4.2. Elementos estructurales del plan de igualdad conforme al Real Decreto 901/2020
4.3. Formulación de objetivos estratégicos y operativos del plan de igualdad
4.4. Diseño de medidas y acciones concretas en acceso al empleo y desarrollo profesional
4.5. Diseño de medidas en condiciones de trabajo, salud laboral y comunicación inclusiva
4.6. Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo
4.7. Asignación de recursos humanos, técnicos y presupuestarios para la ejecución del plan
4.8. Registro obligatorio del plan de igualdad en el REGCON e integración en la negociación colectiva

Temario

05 Igualdad retributiva y transparencia salarial en las organizaciones

5.1. La brecha salarial de género en las organizaciones: dimensiones, factores explicativos y consecuencias
5.2. El principio de igual retribución por trabajo de igual valor
5.3. El registro retributivo obligatorio
5.4. La auditoría retributiva en el marco del plan de igualdad
5.5. Estrategias organizacionales para la reducción efectiva de la brecha retributiva de género

06 Medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral y políticas de corresponsabilidad

6.1. Marco conceptual de la conciliación, la corresponsabilidad y los usos del tiempo
6.2. Derechos legales de conciliación reconocidos en el ordenamiento jurídico español
6.3. Medidas de conciliación más allá del mínimo legal: buenas prácticas empresariales
6.4. Diseño e implantación de un plan de conciliación específico en la organización
6.5. Fomento de la corresponsabilidad masculina y transformación de la cultura organizacional
6.6. Adaptación de las medidas de conciliación al tamaño y sector de la organización

Temario

07 Implantación, seguimiento, evaluación y buenas prácticas en la gestión de los planes de igualdad

7.1. Estrategias para la implantación efectiva del plan de igualdad en la organización
7.2. Constitución y funcionamiento de la comisión de seguimiento: composición, funciones y periodicidad
7.3. Sistema de indicadores, seguimiento y evaluación del plan de igualdad
7.4. Revisión, actualización y renovación del plan de igualdad tras la finalización de su vigencia
7.5. Análisis de experiencias de referencia en la gestión de la igualdad organizacional

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 4 créditos ECTS y 100 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06 **Contenidos actualizados**
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07 **El curso, por escrito**
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08 **Autónomo, pero acompañado**
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09 **Enseñanza adaptada**
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10 **Estudio sencillo e intuitivo**
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

