ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Inclusión Laboral de Empleados Públicos con Discapacidad: Adaptación de Puestos y Gestión de la Diversidad

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Inclusión Laboral de Empleados Públicos con Discapacidad: Adaptación de Puestos y Gestión de la Diversidad de ICUFOR. En un contexto donde las Administraciones Públicas deben garantizar entornos laborales accesibles e inclusivos, este programa te proporcionará los conocimientos especializados para liderar procesos de adaptación y gestión de la diversidad funcional en el sector público.

A lo largo de la formación, profundizarás en el marco jurídico vigente, desde la normativa constitucional hasta la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, dominando los procedimientos de acceso al empleo público y las medidas de acción positiva.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Analizar la evolución del concepto de discapacidad diferenciando los modelos teóricos aplicados a la inclusión laboral en el sector público.

Conocer los procesos selectivos de acceso al empleo público distinguiendo las medidas de acción positiva y las adaptaciones aplicables a las personas con discapacidad.

Clasificar las adaptaciones técnicas, ergonómicas y tecnológicas del puesto de trabajo describiendo los productos de apoyo y los estándares de accesibilidad disponibles.

Desarrollar estrategias de gestión de la diversidad funcional identificando los agentes institucionales, las redes de apoyo y las buenas prácticas nacionales e internacionales en inclusión laboral pública.

Dominar el marco jurídico y normativo identificando las obligaciones legales en materia de empleo público y discapacidad.

Aplicar metodologías de evaluación funcional relacionando las capacidades del trabajador con las demandas del puesto de trabajo.

Fundamentar las adaptaciones organizativas, psicosociales y de apoyo humano integrando la prevención de riesgos laborales específica para empleados públicos con discapacidad.

Diseñar sistemas de seguimiento y evaluación de las políticas de inclusión utilizando indicadores de eficacia y procedimientos de mejora continua.

Temario

01 Marco conceptual y modelos teóricos sobre discapacidad e inclusión laboral

1.1. Evolución histórica del concepto de discapacidad: del modelo médico-rehabilitador al modelo social y de derechos humanos
1.2. Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud (CIF) como marco de referencia
1.3. Modelos teóricos contemporáneos aplicados a la inclusión laboral de personas con discapacidad
1.4. Conceptualización de la inclusión laboral frente a la integración y la inserción: diferencias y alcances
1.5. Tipología de discapacidades y su incidencia en el desempeño profesional en la Administración Pública

Temario

02 Marco jurídico y normativo de la discapacidad en el empleo público

2.1. Fundamentos constitucionales del derecho al empleo público de las personas con discapacidad
2.2. Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD) y su aplicación al ámbito laboral
2.3. Estrategia Europea sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y directivas comunitarias aplicables
2.4. Legislación estatal española sobre discapacidad y empleo público
2.5. Normativa sobre adaptación de puestos de trabajo y ajustes razonables en las Administraciones Públicas
2.6. Normativa autonómica y local complementaria en materia de empleo público y discapacidad
2.7. Régimen sancionador, mecanismos de tutela y jurisprudencia relevante en materia de discapacidad y empleo público

Temario

03 Acceso al empleo público de personas con discapacidad: procesos selectivos y medidas de acción positiva

3.1. Cupo de reserva para personas con discapacidad en las ofertas de empleo público: regulación, cómputo y seguimiento
3.2. Adaptación de los procesos selectivos a las necesidades de las personas con discapacidad
3.3. Compatibilidad entre el principio de mérito y capacidad y las medidas de acción positiva
3.4. Programas específicos de empleo temporal y bolsas de trabajo reservadas para personas con discapacidad
3.5. Análisis de la brecha entre cupo legal y empleo efectivo: datos, causas estructurales y líneas de actuación

Temario

04 Evaluación funcional del trabajador y análisis de las demandas del puesto de trabajo

4.1. Principios y objetivos de la evaluación funcional en el contexto de la inclusión laboral en el sector público
4.2. Valoración de las capacidades funcionales del empleado público con discapacidad
4.3. Análisis del puesto de trabajo: metodología para la identificación de demandas y exigencias
4.4. Determinación del ajuste persona-puesto: matrices de compatibilidad y toma de decisiones
4.5. Equipos multidisciplinares de evaluación: composición, roles y coordinación en la Administración Pública
4.6. Informe técnico de evaluación funcional y de necesidades de adaptación: estructura, contenido y efectos administrativos

Temario

05 Adaptación de puestos de trabajo: fundamentos, tipología y procedimiento de gestión

5.1. Concepto integral de adaptación del puesto de trabajo y su distinción de figuras afines
5.2. Tipología general de las adaptaciones de puestos en el empleo público
5.3. Criterios para la determinación de las adaptaciones necesarias en función del tipo de discapacidad y las demandas del puesto
5.4. El procedimiento administrativo de solicitud, evaluación y resolución de adaptaciones en la función pública
5.5. El criterio de proporcionalidad y la valoración de la carga desproporcionada o indebida
5.6. Financiación de las adaptaciones: recursos propios, subvenciones públicas y fondos europeos
5.7. Seguimiento de la eficacia de las adaptaciones implementadas y procedimiento de revisión periódica

Temario

06 Adaptaciones técnicas, ergonómicas y tecnológicas del puesto de trabajo

6.1. Principios de ergonomía aplicados a la adaptación de puestos para empleados públicos con discapacidad
6.2. Productos de apoyo y tecnologías asistivas para el desempeño profesional
6.3. Accesibilidad digital en las herramientas de trabajo de la Administración Pública
6.4. Diseño accesible del entorno físico de trabajo: accesos, señalética, instalaciones y zonas comunes
6.5. Proceso de selección, adquisición, implantación y mantenimiento de productos de apoyo en el contexto administrativo
6.6. Innovación tecnológica al servicio de la inclusión laboral: inteligencia artificial, automatización y nuevas herramientas de apoyo

Temario

07 Adaptaciones organizativas, psicosociales y de apoyo humano en el entorno laboral público

7.1. Adaptaciones de la organización del trabajo y la jornada laboral
7.2. Adaptaciones del entorno psicosocial y relacional del trabajo
7.3. Sistemas de apoyo humano en el puesto de trabajo
7.4. Apoyo al empleado con discapacidad psicosocial: planes individualizados de acompañamiento y estabilización
7.5. Coordinación entre unidades de recursos humanos, servicios de prevención, servicios sociales y representación sindical
7.6. Formación accesible y desarrollo profesional del empleado público con discapacidad

Temario

08 Gestión de la diversidad funcional en la Administración Pública: estrategia organizacional e institucional

8.1. Fundamentos de la gestión de la diversidad en organizaciones del sector público
8.2. Diseño, implementación y evaluación de planes de diversidad e inclusión de personas con discapacidad
8.3. Cultura organizacional inclusiva: liderazgo, comunicación interna y valores institucionales
8.4. Participación de las personas con discapacidad en los órganos de representación, consulta y decisión
8.5. Relación entre la gestión de la diversidad funcional y otras dimensiones de diversidad
8.6. La gestión de la diversidad funcional como factor de innovación y mejora del servicio público

Temario

09 Prevención de riesgos laborales y salud ocupacional del empleado público con discapacidad

9.1. Obligaciones específicas del empleador público en materia de prevención de riesgos laborales para trabajadores con discapacidad
9.2. Evaluación de riesgos específica y adaptada a las características del trabajador con discapacidad
9.3. Planificación preventiva y medidas de protección individualizadas
9.4. Vigilancia de la salud específica y su articulación con el respeto a la intimidad y la no discriminación
9.5. Gestión de la incapacidad temporal, la discapacidad sobrevenida y la reincorporación al puesto de trabajo

Temario

10 Redes de apoyo, agentes implicados y recursos institucionales para la inclusión laboral en el sector público

10.1. Mapa de agentes institucionales implicados en la inclusión laboral de empleados públicos con discapacidad
10.2. Papel del movimiento asociativo y las organizaciones representativas de personas con discapacidad (CERMI, ONCE, Plena Inclusión, CNSE, FIAPAS y otras)
10.3. Representación sindical y negociación colectiva: inclusión de cláusulas de discapacidad y adaptación en convenios y acuerdos
10.4. Programas de financiación y redes de conocimiento para la inclusión laboral en el sector público

Temario

11 Buenas prácticas, estudios de caso y experiencias comparadas en inclusión laboral en el sector público

11.1. Metodología para la identificación, sistematización y transferencia de buenas prácticas en inclusión laboral pública
11.2. Experiencias destacadas en la Administración General del Estado
11.3. Buenas prácticas en administraciones autonómicas y locales
11.4. Perspectiva comparada internacional: modelos de referencia en empleo público inclusivo
11.5. Lecciones aprendidas y factores críticos de éxito en los procesos de inclusión laboral pública

Temario

12 Seguimiento, evaluación y mejora continua de las políticas de inclusión laboral de empleados públicos con discapacidad

12.1. Evaluación de impacto de las adaptaciones de puestos: eficacia, eficiencia y sostenibilidad
12.2. Diseño de sistemas de seguimiento y evaluación de las políticas de inclusión laboral en la Administración Pública
12.3. Auditorías de accesibilidad y de inclusión organizacional como herramientas de diagnóstico periódico
12.4. Ciclo de mejora continua y rendición de cuentas en las políticas de inclusión

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06

Contenidos actualizados

Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07

El curso, por escrito

Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08

Autónomo, pero acompañado

Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09

Enseñanza adaptada

Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10

Estudio sencillo e intuitivo

Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

