ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Indicadores de Recursos Humanos y Analítica de Personas: Cuadros de Mando

4 ECTS | 100 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Indicadores de Recursos Humanos y Analítica de Personas: Cuadros de Mando de ICUFOR, una propuesta formativa diseñada para profesionales que desean transformar la gestión del capital humano mediante un enfoque basado en datos y evidencias. En un entorno empresarial cada vez más competitivo, las organizaciones demandan perfiles capaces de traducir información en decisiones estratégicas que impacten directamente en los resultados corporativos.

A lo largo de esta formación, profundizarás en el diseño y cálculo de KPIs esenciales como rotación, absentismo, retorno de inversión formativa o brecha salarial. Además, explorarás las metodologías de People Analytics, desde el análisis descriptivo hasta modelos predictivos que permiten anticipar la fuga de talento.

Duración
100 horas

Créditos
4 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender la evolución de la función de recursos humanos hacia un enfoque basado en datos, identificando los conceptos clave de medición del capital humano y su alineación con la estrategia organizacional.

Dominar los fundamentos de People Analytics, diferenciando los niveles de análisis descriptivo, diagnóstico, predictivo y prescriptivo, así como las técnicas estadísticas y modelos analíticos aplicables a la gestión de personas.

Utilizar herramientas tecnológicas como Excel, Power BI y otras plataformas de Business Intelligence, construyendo dashboards interactivos para la visualización y comunicación efectiva de datos de personas.

Analizar casos prácticos de cuadros de mando de recursos humanos en diferentes sectores, identificando errores frecuentes en su diseño e implementación y aplicando estrategias para evitarlos.

Diseñar indicadores de recursos humanos metodológicamente rigurosos, aplicando criterios de calidad y la metodología SMART a las distintas áreas de gestión de personas.

Elaborar cuadros de mando integrales de recursos humanos, definiendo objetivos estratégicos, seleccionando indicadores clave y estableciendo relaciones causa-efecto mediante mapas estratégicos.

Implementar sistemas de indicadores y cuadros de mando en contextos organizacionales reales, gestionando las fases de diagnóstico, diseño, pilotaje y despliegue, así como los procesos de cambio asociados.

Conocer las tendencias emergentes en People Analytics, incorporando los avances en inteligencia artificial, analítica predictiva y analítica de redes organizacionales al diseño de la hoja de ruta para la mejora continua del sistema de indicadores.

Temario

01 Fundamentos de la medición en recursos humanos y su alineación con la estrategia organizacional

1.1. Evolución de la función de recursos humanos hacia un enfoque basado en datos y evidencias
1.2. Conceptos clave en la medición del capital humano dentro de las organizaciones
1.3. Alineación de los indicadores de recursos humanos con la estrategia corporativa
1.4. Marco normativo, ético y cultural para la gestión de datos de personas en las organizaciones

Temario

02 Diseño, clasificación y cálculo de indicadores clave de recursos humanos

2.1. Principios metodológicos para el diseño riguroso de indicadores de recursos humanos
2.2. Indicadores de atracción, selección e incorporación de talento
2.3. Indicadores de formación, desarrollo profesional y gestión del talento
2.4. Indicadores de compensación, retribución y equidad salarial
2.5. Indicadores de rotación, absentismo y retención del talento
2.6. Indicadores de clima laboral, compromiso y bienestar organizacional
2.7. Indicadores de productividad, rendimiento y desempeño organizacional
2.8. Indicadores de diversidad, equidad, inclusión y responsabilidad social corporativa

Temario

03 People Analytics: metodología, fuentes de datos y modelos analíticos aplicados a la gestión de personas

3.1. Concepto y alcance de People Analytics en la gestión contemporánea de recursos humanos
3.2. Niveles de análisis en People Analytics: del diagnóstico a la prescripción
3.3. Fuentes de datos para la analítica de personas y su integración en el ecosistema organizacional
3.4. Calidad, limpieza y preparación de los datos de recursos humanos para el análisis
3.5. Técnicas estadísticas y modelos analíticos aplicados a la gestión de personas
3.6. Gobernanza de datos, privacidad y cumplimiento del RGPD en proyectos de People Analytics

Temario

04 Cuadros de mando de recursos humanos: diseño, construcción y gestión estratégica

4.1. Concepto, tipología y evolución de los cuadros de mando en la función de recursos humanos
4.2. El Balanced Scorecard aplicado a la dirección estratégica de personas
4.3. Metodología para la construcción de un cuadro de mando integral de recursos humanos
4.4. Principios de diseño visual y comunicación efectiva de datos de personas
4.5. Benchmarking y análisis comparativo de indicadores de recursos humanos
4.6. Periodicidad de actualización, mantenimiento y evolución de los cuadros de mando
4.7. Interpretación de resultados y generación de insights accionables para la dirección

Temario

05 Herramientas tecnológicas para la construcción de dashboards de recursos humanos

5.1. Panorama actual de soluciones tecnológicas para la analítica y visualización de datos de personas
5.2. Microsoft Excel y Power Pivot como herramienta base para cuadros de mando de recursos humanos
5.3. Power BI aplicado a la construcción de cuadros de mando de recursos humanos
5.4. Otras plataformas de visualización y Business Intelligence aplicadas a la gestión de personas
5.5. Criterios para la selección de la herramienta tecnológica más adecuada según el contexto organizacional

Temario

06 Implementación estratégica, casos prácticos y evolución de los cuadros de mando de recursos humanos

6.1. Metodología de implantación de un sistema de indicadores y cuadros de mando en la organización
6.2. Gestión del cambio organizacional hacia una cultura de decisión basada en datos de personas
6.3. Casos prácticos de cuadros de mando de RRHH en diferentes sectores y contextos organizacionales
6.4. Errores frecuentes en el diseño e implementación de dashboards de recursos humanos y cómo evitarlos
6.5. Tendencias emergentes en People Analytics y el futuro de los cuadros de mando de personas
6.6. Evaluación de la madurez analítica y diseño de la hoja de ruta para la mejora continua del sistema de indicadores

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 4 créditos ECTS y 100 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06

Contenidos actualizados

Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07

El curso, por escrito

Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08

Autónomo, pero acompañado

Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09

Enseñanza adaptada

Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10

Estudio sencillo e intuitivo

Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

