ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Inserción Laboral de Personas con Discapacidad y Colectivos Vulnerables para Orientadores Laborales

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con este programa formativo de ICUFOR diseñado para profesionales de la orientación laboral que desean adquirir competencias especializadas en la atención a personas con discapacidad y colectivos en situación de vulnerabilidad. En un mercado laboral donde la inclusión se ha convertido en un imperativo social y normativo, los orientadores necesitan herramientas específicas para acompañar eficazmente a quienes enfrentan mayores barreras de acceso al empleo.

A través de esta formación online, profundizarás en los modelos teóricos de la discapacidad, el marco normativo vigente y las políticas públicas de empleo inclusivo. Dominarás metodologías de intervención adaptadas a la diversidad funcional y social, desde técnicas de entrevista motivacional hasta el diseño de itinerarios personalizados de inserción.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Fundamentar la intervención orientadora en inserción laboral inclusiva, comprendiendo los modelos teóricos de la discapacidad, el marco conceptual de la vulnerabilidad social y los principios éticos que rigen la práctica profesional con estos colectivos.

Dominar el marco normativo y las políticas públicas de empleo e inclusión, identificando la legislación internacional, estatal y autonómica aplicable a la contratación de personas con discapacidad y colectivos vulnerables.

Diferenciar las tipologías de discapacidad y los perfiles de los distintos colectivos vulnerables, analizando sus implicaciones funcionales, barreras específicas y potencialidades ante el mercado de trabajo.

Aplicar metodologías y herramientas de orientación laboral adaptadas a la diversidad funcional y social, utilizando técnicas de entrevista, evaluación diagnóstica de la empleabilidad, desarrollo de competencias prelaborales y recursos digitales accesibles.

Diseñar itinerarios personalizados de inserción laboral, integrando las fases de acogida, diagnóstico, planificación, desarrollo de acciones formativas, incorporación al puesto, seguimiento y evaluación del proceso.

Conocer las modalidades especializadas de inserción laboral, distinguiendo el empleo con apoyo, los centros especiales de empleo, los enclaves laborales, las empresas de inserción y las vías de emprendimiento inclusivo.

Objetivos del curso

Desarrollar estrategias de intermediación y colaboración con el tejido empresarial, implementando acciones de prospección, sensibilización, análisis de puestos, diseño de ajustes razonables y gestión de ayudas a la contratación inclusiva.

Evaluar programas de inserción laboral inclusiva, elaborando sistemas de indicadores de proceso, resultado e impacto que permitan la sistematización de buenas prácticas y la mejora continua de las intervenciones.

Temario

01 Fundamentos teóricos y marco conceptual de la inserción laboral inclusiva

1.1. Evolución histórica del concepto de inclusión laboral y su relación con los derechos sociales
1.2. Modelos teóricos de la discapacidad y su influencia en las políticas de empleo
1.3. Conceptualización de la vulnerabilidad social en relación con el acceso al empleo
1.4. El paradigma de la empleabilidad inclusiva y la igualdad de oportunidades en el empleo
1.5. Principios éticos y deontológicos en la intervención profesional con colectivos en situación de vulnerabilidad

02 Marco normativo y políticas públicas de empleo e inclusión laboral

2.1. Normativa internacional sobre derechos de las personas con discapacidad y empleo
2.2. Legislación estatal reguladora de la inserción laboral de personas con discapacidad
2.3. Normativa y políticas de empleo dirigidas a otros colectivos en situación de vulnerabilidad
2.4. Políticas activas de empleo y estrategias nacionales de inclusión sociolaboral
2.5. Competencias autonómicas y locales en materia de fomento de la inserción laboral
2.6. El papel de los Servicios Públicos de Empleo en la atención especializada a colectivos prioritarios

Temario

03 Caracterización de la discapacidad y su impacto en la empleabilidad

3.1. Tipología de discapacidades y sus implicaciones funcionales en el entorno laboral
3.2. El certificado de discapacidad: procedimiento de valoración, grados y efectos en el ámbito laboral
3.3. Evaluación del potencial profesional y las capacidades laborales de la persona con discapacidad
3.4. Barreras actitudinales, ambientales e institucionales que dificultan el acceso y mantenimiento del empleo
3.5. La perspectiva de género intersectada con la discapacidad y su efecto diferencial en el mercado laboral
3.6. Discapacidad sobrevenida y procesos de readaptación profesional

Temario

04 Identificación y caracterización de colectivos vulnerables en el mercado de trabajo

4.1. Delimitación conceptual y criterios de identificación de los colectivos en situación de vulnerabilidad laboral
4.2. Personas desempleadas de larga duración y mayores de 45 años ante el mercado laboral
4.3. Jóvenes en situación de vulnerabilidad social y con baja cualificación profesional
4.4. Personas migrantes y solicitantes de protección internacional en el acceso al empleo
4.5. Mujeres víctimas de violencia de género y situaciones de discriminación laboral múltiple
4.6. Personas en situación de sinhogarismo y exclusión residencial severa
4.7. Personas con problemas de adicciones, personas exreclusas y otros colectivos en situación de exclusión social

Temario

05 El rol profesional del orientador laboral en procesos de inserción inclusiva

5.1. Funciones y competencias del orientador laboral especializado en atención a la diversidad
5.2. Modelos de intervención en orientación laboral aplicados a colectivos vulnerables
5.3. Relación de ayuda profesional y establecimiento del vínculo de confianza orientador-persona
5.4. Coordinación interprofesional y trabajo en red con servicios sociales, sanitarios y educativos
5.5. Autocuidado profesional y prevención del desgaste emocional y del síndrome de burnout en el orientador laboral

Temario

06 Metodologías y herramientas de orientación laboral adaptada a la diversidad funcional y social

6.1. Técnicas de entrevista de orientación adaptadas a diferentes perfiles y necesidades
6.2. Evaluación diagnóstica de la empleabilidad en personas pertenecientes a colectivos vulnerables
6.3. Elaboración del balance de competencias y construcción del perfil profesional orientado al mercado
6.4. Técnicas de desarrollo de habilidades prelaborales y competencias sociolaborales
6.5. Herramientas digitales y tecnologías de apoyo a la orientación laboral inclusiva
6.6. Técnicas de búsqueda activa de empleo adaptadas a las necesidades y capacidades de cada colectivo
6.7. Elaboración del currículum vítae inclusivo y preparación para procesos de selección accesibles y no discriminatorios

Temario

07 Formación profesional, cualificación y acreditación de competencias para la empleabilidad de colectivos vulnerables

7.1. El sistema de formación profesional para el empleo y su papel en la inserción laboral de colectivos vulnerables
7.2. Certificados de profesionalidad y cualificaciones profesionales como herramienta de inserción
7.3. Procedimiento de acreditación de competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral
7.4. Programas formativos específicos para colectivos vulnerables
7.5. El rol del orientador laboral en la gestión formativa del itinerario de inserción

Temario

08 Diseño y gestión de itinerarios personalizados de inserción laboral

8.1. Concepto, principios y fundamentos metodológicos del itinerario personalizado de inserción
8.2. Fases del itinerario personalizado de inserción laboral y acciones asociadas a cada etapa
8.3. Adaptación del itinerario a las necesidades específicas de cada colectivo y situación personal
8.4. Gestión de retrocesos, abandonos, crisis personales y reformulación de objetivos durante el itinerario
8.5. Documentación, registro sistemático y gestión administrativa del itinerario de inserción
8.6. Indicadores de progreso, resultados parciales y evaluación final del itinerario personalizado

Temario

09 Empleo con apoyo y modalidades especializadas de inserción laboral para personas con discapacidad

9.1. Fundamentación teórica y principios del modelo de empleo con apoyo
9.2. Fases del proceso de empleo con apoyo y su aplicación práctica
9.3. El preparador laboral o job coach: perfil profesional, funciones y metodología de intervención en el puesto
9.4. Los centros especiales de empleo como recurso de inserción laboral especializada
9.5. Enclaves laborales como mecanismo de tránsito del empleo protegido al mercado laboral ordinario
9.6. Empresas de inserción social: modelo organizativo, marco legal, funcionamiento y resultados de inserción
9.7. Emprendimiento inclusivo, autoempleo y economía social como vías alternativas de inserción laboral

Temario

10 Intermediación laboral y estrategias de colaboración con el tejido empresarial

10.1. Estrategias de prospección empresarial y análisis del mercado laboral local y sectorial
10.2. Sensibilización empresarial y promoción de la cultura de diversidad e inclusión en las organizaciones
10.3. Análisis de puestos de trabajo y diseño de adaptaciones funcionales para la inclusión laboral
10.4. Acompañamiento técnico a la empresa durante el proceso de incorporación, acogida y adaptación del trabajador
10.5. Gestión integral de ayudas públicas, subvenciones y bonificaciones asociadas a la contratación de colectivos prioritarios
10.6. Responsabilidad social corporativa, políticas de empleo inclusivo y planes de diversidad en las organizaciones

Temario

11 Evaluación de programas, gestión de la calidad y tendencias emergentes en inserción laboral inclusiva

11.1. Marco conceptual y modelos de evaluación aplicados a programas de inserción laboral
11.2. Diseño de indicadores y herramientas de medición de la inserción laboral
11.3. Sistematización de buenas prácticas, elaboración de informes técnicos y rendición de cuentas ante organismos financiadores
11.4. Tendencias emergentes y retos de futuro en el campo de la inserción laboral inclusiva

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06 **Contenidos actualizados**
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07 **El curso, por escrito**
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08 **Autónomo, pero acompañado**
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09 **Enseñanza adaptada**
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10 **Estudio sencillo e intuitivo**
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

