ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Inserción Laboral y Empleo con Apoyo para Personas con Discapacidad

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Curso de Formación Permanente en Inserción Laboral y Empleo con Apoyo para Personas con Discapacidad de ICUFOR representa una oportunidad única para quienes desean contribuir activamente a la inclusión laboral de personas con discapacidad. En un contexto donde la igualdad de oportunidades es un derecho fundamental, la demanda de profesionales especializados en este ámbito crece de forma significativa. Esta formación te prepara para convertirte en un agente clave del cambio social.

A lo largo del programa profundizarás en los fundamentos de la discapacidad, el marco normativo vigente y las políticas públicas de empleo inclusivo. Conocerás en detalle la metodología del empleo con apoyo, desde la planificación centrada en la persona hasta las técnicas de prospección empresarial y adaptación de puestos de trabajo.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender los fundamentos conceptuales sobre discapacidad e inclusión social, identificando los modelos teóricos vigentes y las barreras que dificultan la participación laboral de las personas con discapacidad.

Dominar los principios, fases y metodología del modelo de empleo con apoyo, distinguiendo sus características frente a otros modelos de inserción y analizando la evidencia científica sobre su eficacia.

Desarrollar estrategias de prospección empresarial e intermediación laboral, utilizando técnicas de análisis de puestos de trabajo, creación de empleo personalizado y sensibilización del tejido empresarial hacia la contratación inclusiva.

Conocer el marco normativo internacional y español en materia de empleo y discapacidad, diferenciando las modalidades de empleo, las políticas activas y los instrumentos jurídicos que regulan la inserción laboral inclusiva.

Aplicar técnicas de evaluación de competencias y planificación centrada en la persona, elaborando perfiles vocacionales e itinerarios individualizados de inserción laboral ajustados a las necesidades de cada usuario.

Definir el perfil profesional, las funciones y las competencias del preparador laboral, describiendo su intervención en cada fase del proceso de empleo con apoyo y los principios éticos que rigen su práctica.

Objetivos del curso

Diseñar programas de entrenamiento en habilidades prelaborales, competencias transversales y autonomía personal, implementando ajustes razonables, productos de apoyo y estrategias de apoyos naturales orientadas al mantenimiento del empleo.

Evaluar programas de inserción laboral y empleo con apoyo, aplicando indicadores de proceso, resultados y calidad de vida laboral, e incorporando buenas prácticas y tendencias emergentes en el ámbito de la inclusión profesional de personas con discapacidad.

Temario

01 Fundamentos conceptuales sobre discapacidad, inclusión social y participación laboral

1.1. Evolución histórica del concepto de discapacidad y sus implicaciones en el ámbito del empleo
1.2. Tipos de discapacidad y su repercusión en el acceso y desempeño laboral
1.3. Exclusión social, estigma y barreras para la participación laboral de las personas con discapacidad
1.4. Principios de inclusión, igualdad de oportunidades y no discriminación en el empleo
1.5. Interseccionalidad: género, edad, origen y otros factores de vulnerabilidad asociados a la discapacidad

Temario

02 Marco normativo y políticas públicas de empleo para personas con discapacidad

2.1. Normativa internacional sobre los derechos laborales de las personas con discapacidad
2.2. Legislación española sobre discapacidad, empleo y protección social
2.3. Modalidades de empleo para personas con discapacidad en el ordenamiento jurídico español
2.4. El certificado de discapacidad: procedimiento de valoración, grados y efectos jurídico-laborales
2.5. Políticas activas de empleo y programas públicos de fomento de la contratación
2.6. Distribución competencial entre administraciones y coordinación interinstitucional en materia de empleo y discapacidad

Temario

03 El modelo de empleo con apoyo: fundamentos, principios y desarrollo metodológico

3.1. Origen y evolución histórica del empleo con apoyo como modelo de inclusión laboral
3.2. Definición, principios rectores y valores que sustentan el empleo con apoyo
3.3. Fases del proceso de empleo con apoyo según la metodología de referencia
3.4. Agentes implicados en el proceso de empleo con apoyo y sus roles
3.5. Diferencias entre el empleo con apoyo y otros modelos de inserción laboral para personas con discapacidad
3.6. Empleo personalizado (customized employment) y enfoques emergentes de inserción
3.7. Evidencia científica sobre la eficacia y la efectividad del empleo con apoyo

Temario

04 Evaluación de competencias y elaboración del perfil vocacional de la persona con discapacidad

4.1. La planificación centrada en la persona como punto de partida del proceso de inserción laboral
4.2. Evaluación de competencias profesionales, funcionales y de empleabilidad
4.3. Análisis de las necesidades de apoyo individualizadas para el empleo
4.4. Elaboración del perfil vocacional y del itinerario personalizado de inserción
4.5. Participación activa de la persona y de su entorno familiar y social en el proceso de evaluación
4.6. Informes de evaluación y documentación técnica del proceso de valoración

Temario

05 Prospección empresarial, análisis de puestos de trabajo y estrategias de intermediación laboral

5.1. La prospección empresarial como herramienta fundamental del empleo con apoyo
5.2. Análisis y descripción de puestos de trabajo orientados a la inserción laboral
5.3. Técnicas de creación y personalización de puestos de trabajo
5.4. Estrategias de intermediación laboral y acompañamiento en el proceso de selección
5.5. Responsabilidad social corporativa, gestión de la diversidad e inclusión en la empresa
5.6. Trabajo en red con agentes del tejido empresarial, institucional y asociativo del territorio
5.7. Creación y gestión de bolsas de empleo y bases de datos de oportunidades laborales

Temario

06 El preparador laboral (job coach): perfil profesional, funciones y competencias

6.1. Definición y encuadre profesional de la figura del preparador laboral
6.2. Funciones y responsabilidades del preparador laboral en cada fase del proceso de empleo con apoyo
6.3. Competencias técnicas y relacionales requeridas para el ejercicio profesional
6.4. Herramientas de registro, planificación y documentación profesional del preparador laboral
6.5. Ética profesional, límites de la intervención y prevención del desgaste en el preparador laboral

Temario

07 Desarrollo de habilidades prelaborales, competencias transversales y autonomía personal para el empleo

7.1. Entrenamiento en habilidades sociales y de comunicación interpersonal en el entorno laboral
7.2. Competencias de autonomía personal directamente vinculadas al desempeño laboral
7.3. Habilidades de autorregulación emocional y estrategias de afrontamiento del estrés laboral
7.4. Competencia digital básica y uso de tecnologías de la información aplicadas al empleo
7.5. Conocimiento del entorno laboral: derechos y deberes del trabajador, cultura organizacional y seguridad en el trabajo
7.6. Talleres prelaborales y programas de formación práctica en entornos simulados y reales

Temario

08 Adaptación del puesto de trabajo, ajustes razonables y productos de apoyo

8.1. Concepto y marco legal de los ajustes razonables en el ámbito laboral
8.2. Tipología de adaptaciones y ajustes aplicables al puesto de trabajo
8.3. Metodología para la evaluación ergonómica y funcional del puesto de trabajo
8.4. Accesibilidad universal y diseño para todas las personas en el entorno empresarial
8.5. Financiación, ayudas y recursos disponibles para la adaptación de puestos de trabajo

Temario

09 Apoyos naturales, seguimiento en el puesto de trabajo y estrategias de mantenimiento del empleo

9.1. Concepto y desarrollo de los apoyos naturales en el lugar de trabajo
9.2. Estrategias de entrenamiento y apoyo directo del preparador laboral en el puesto de trabajo
9.3. Seguimiento continuado y evaluación del desempeño laboral de la persona
9.4. Prevención y abordaje de situaciones de crisis, conflictos y riesgo de abandono del empleo
9.5. Acoso laboral, discriminación y protección de derechos de la persona con discapacidad en el puesto de trabajo
9.6. Promoción profesional, desarrollo de carrera y acompañamiento en las transiciones laborales
9.7. Coordinación con la familia y otros agentes del entorno sociosanitario y comunitario de la persona
9.8. Gestión de la finalización de la relación laboral y reactivación del proceso de inserción

Temario

10 Evaluación de resultados, calidad de vida laboral y buenas prácticas en programas de inserción laboral

10.1. Modelos, indicadores y herramientas de evaluación de programas de empleo con apoyo
10.2. El concepto de calidad de vida laboral aplicado a las personas con discapacidad
10.3. Sistematización de buenas prácticas y gestión del conocimiento en inserción laboral
10.4. Retos actuales y perspectivas de futuro de la inserción laboral de personas con discapacidad

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06
Contenidos actualizados
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07
El curso, por escrito
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08
Autónomo, pero acompañado
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09
Enseñanza adaptada
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10
Estudio sencillo e intuitivo
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

