ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Inteligencia Artificial con Perspectiva de Género: Sesgos Algorítmicos en los Servicios Públicos

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Amplía tu formación con el Curso de Formación Permanente en Inteligencia Artificial con Perspectiva de Género: Sesgos Algorítmicos en los Servicios Públicos de ICUFOR. En un contexto donde las administraciones públicas incorporan cada vez más sistemas automatizados para la toma de decisiones, resulta imprescindible contar con profesionales capaces de identificar y abordar las discriminaciones que estos algoritmos pueden perpetuar, especialmente aquellas que afectan de manera desproporcionada a mujeres y colectivos vulnerabilizados.

A lo largo de esta formación, profundizarás en los fundamentos técnicos de la inteligencia artificial y el aprendizaje automático, comprendiendo cómo los sesgos se originan, amplifican y manifiestan en ámbitos tan sensibles como la sanidad, la justicia, el empleo o las prestaciones sociales.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender los fundamentos de la inteligencia artificial y el aprendizaje automático, identificando sus tipologías, fases del ciclo de vida y principales aplicaciones en la prestación de servicios públicos.

Clasificar los sesgos algorítmicos según su origen, tipología y mecanismos de producción, analizando cómo se generan, amplifican y perpetúan las discriminaciones de género a lo largo del ciclo de vida de los sistemas automatizados.

Identificar los sesgos algorítmicos de género presentes en ámbitos sectoriales clave de los servicios públicos —salud, justicia, seguridad, empleo, educación y prestaciones sociales—, describiendo casos documentados y su impacto diferenciado e interseccional en las personas afectadas.

Fundamentar el marco conceptual de la perspectiva de género aplicada a los sistemas tecnológicos, relacionando las aportaciones de la teoría feminista y la epistemología situada con el análisis crítico del diseño algorítmico y la construcción social de los datos.

Conocer el marco jurídico, ético y regulatorio aplicable a la inteligencia artificial, distinguiendo las obligaciones derivadas del Reglamento Europeo de Inteligencia Artificial, la normativa de protección de datos y la legislación de igualdad de género en relación con la no discriminación algorítmica.

Aplicar metodologías y herramientas para la detección y medición de sesgos de género en sistemas algorítmicos, utilizando métricas de equidad, técnicas de explicabilidad, análisis interseccional y protocolos de evaluación previos al despliegue.

Objetivos del curso

Diseñar estrategias de mitigación de sesgos, diseño inclusivo y auditoría algorítmica con perspectiva de género, incorporando técnicas de preprocesamiento, entrenamiento y posprocesamiento junto con marcos de codiseño participativo y supervisión humana significativa.

Desarrollar competencias para la gobernanza algorítmica con perspectiva de género en las administraciones públicas, elaborando propuestas de políticas de transparencia, registros algorítmicos, contratación pública equitativa, capacitación del personal y participación ciudadana.

Temario

01 Fundamentos de la inteligencia artificial y el aprendizaje automático aplicados al ámbito de los servicios públicos

1.1. Concepto, evolución histórica y estado actual de la inteligencia artificial como disciplina tecnológica
1.2. Tipología de los sistemas de inteligencia artificial: aprendizaje supervisado, no supervisado y por refuerzo
1.3. El ciclo de vida de los sistemas de inteligencia artificial: del diseño al despliegue y la monitorización
1.4. Panorama actual de la implementación de sistemas de inteligencia artificial en las administraciones públicas
1.5. Riesgos y oportunidades de la automatización algorítmica en la prestación de servicios públicos

Temario

02 Marco conceptual y teórico de la perspectiva de género aplicada a los sistemas tecnológicos

2.1. Fundamentos de la teoría de género: sexo, género, interseccionalidad y estructuras de poder
2.2. Evolución de los estudios de ciencia, tecnología y género: de la brecha digital a la justicia algorítmica
2.3. La construcción social del género en los datos: cómo las desigualdades históricas se codifican en los conjuntos de datos
2.4. Androcentrismo tecnológico: la universalización del sujeto masculino como parámetro de diseño algorítmico
2.5. Aportaciones de la epistemología feminista al estudio crítico de los sistemas de inteligencia artificial

Temario

03 Conceptualización, tipología y mecanismos de producción de los sesgos algorítmicos

3.1. Definición y delimitación conceptual del sesgo algorítmico frente al sesgo estadístico y al sesgo cognitivo humano
3.2. Taxonomía de los sesgos algorítmicos según su origen en el ciclo de vida del sistema
3.3. Mecanismos técnicos por los que los algoritmos aprenden, amplifican y perpetúan los sesgos de género
3.4. Sesgos en los modelos de lenguaje y en los sistemas de procesamiento del lenguaje natural
3.5. La falacia de la neutralidad tecnológica y la objetividad aparente de las decisiones automatizadas
3.6. Relación entre sesgos algorítmicos y discriminación estructural: de lo técnico a lo social y viceversa
3.7. Efectos acumulativos e interseccionales de los sesgos algorítmicos de género en los servicios públicos

Temario

04 Marco jurídico, ético y regulatorio de la inteligencia artificial desde la perspectiva de la no discriminación y la igualdad de género

4.1. Marco normativo internacional en materia de igualdad de género y no discriminación aplicable a los sistemas tecnológicos
4.2. El Reglamento Europeo de Inteligencia Artificial (AI Act): clasificación de riesgos y obligaciones para los servicios públicos
4.3. Protección de datos y no discriminación: el Reglamento General de Protección de Datos y las decisiones automatizadas
4.4. Legislación española en materia de igualdad de género y su aplicación al despliegue de sistemas de inteligencia artificial
4.5. Marcos éticos de referencia: principios de equidad, transparencia, rendición de cuentas y explicabilidad (FATE)
4.6. Responsabilidad jurídica y administrativa ante los daños discriminatorios generados por algoritmos en los servicios públicos

Temario

05 Sesgos algorítmicos de género en los servicios públicos de salud y atención sanitaria

5.1. Panorama de la implementación de sistemas de inteligencia artificial en los servicios públicos de salud
5.2. Sesgos de género en los algoritmos de diagnóstico clínico y clasificación de riesgos sanitarios
5.3. Algoritmos de predicción de riesgo en salud mental y su relación con estereotipos de género
5.4. Sesgos de género en los sistemas de inteligencia artificial aplicados a la salud sexual y reproductiva
5.5. Estrategias específicas de mitigación de sesgos de género en el diseño de herramientas de salud digital pública

Temario

06 Sesgos algorítmicos de género en los servicios públicos de justicia, seguridad y orden público

6.1. Sistemas predictivos de reincidencia y evaluación de riesgos en el ámbito penal y penitenciario
6.2. Sistemas de reconocimiento facial y vigilancia algorítmica: tasas de error diferenciadas por género y etnia
6.3. Algoritmos de policía predictiva y su impacto diferenciado de género en la distribución de recursos de seguridad
6.4. Sistemas automatizados en la gestión de denuncias por violencia de género: el caso VioGén y otros sistemas de valoración del riesgo
6.5. Uso de inteligencia artificial en los procesos judiciales: asistentes de decisión judicial y sus riesgos de sesgo
6.6. Garantías procesales y derechos fundamentales ante la implementación de algoritmos en el sistema de justicia

Temario

07 Sesgos algorítmicos de género en los servicios públicos de empleo, educación y prestaciones sociales

7.1. Sistemas algorítmicos de intermediación y orientación laboral en los servicios públicos de empleo
7.2. Herramientas de selección y preselección automatizada de personal en las administraciones públicas
7.3. Algoritmos de asignación de prestaciones, subsidios y ayudas sociales: criterios de elegibilidad y puntuación
7.4. Inteligencia artificial en el ámbito educativo público: sistemas de evaluación, orientación y asignación de recursos
7.5. Sistemas algorítmicos en los servicios sociales de protección de la infancia y atención a la dependencia
7.6. Impacto de la automatización en la segregación horizontal y vertical de género en el empleo público
7.7. Análisis transversal del impacto acumulativo de los sesgos algorítmicos de género en el acceso a derechos sociales

Temario

08 Metodologías y herramientas para la detección y medición de sesgos de género en los sistemas algorítmicos

8.1. Definiciones formales y matemáticas de equidad algorítmica: métricas cuantitativas y sus limitaciones
8.2. Metodologías cualitativas y participativas para la identificación de sesgos de género en los sistemas automatizados
8.3. Herramientas técnicas de código abierto para la detección de sesgos: AI Fairness 360, Fairlearn, Aequitas y otras
8.4. Análisis exploratorio de datos con perspectiva de género: identificación de desequilibrios y patrones discriminatorios
8.5. Evaluación de la explicabilidad e interpretabilidad de los modelos algorítmicos desde la perspectiva de género
8.6. Análisis interseccional en la medición de sesgos: más allá de la categoría aislada de género
8.7. Diseño de protocolos de prueba y evaluación de equidad previos al despliegue de sistemas algorítmicos
8.8. Diseño de indicadores y cuadros de mando para la monitorización continua de la equidad de género en los sistemas desplegados

Temario

09 Estrategias de mitigación de sesgos, diseño inclusivo y auditoría algorítmica con perspectiva de género

9.1. Estrategias de mitigación de sesgos en la fase de preprocesamiento de los datos
9.2. Estrategias de mitigación de sesgos durante el entrenamiento de los modelos algorítmicos
9.3. Estrategias de mitigación de sesgos en la fase de posprocesamiento: ajuste de umbrales y calibración equitativa de las predicciones
9.4. Principios y metodologías de diseño inclusivo y centrado en la persona con perspectiva de género
9.5. Auditoría algorítmica externa e interna: marcos metodológicos, estándares y buenas prácticas
9.6. Supervisión humana significativa y mecanismos de intervención en los sistemas de decisión automatizada
9.7. Compromisos y equilibrios entre precisión, equidad y otros objetivos en el diseño de sistemas de inteligencia artificial

Temario

10 Gobernanza algorítmica con perspectiva de género en las administraciones públicas

10.1. Concepto y principios de la gobernanza algorítmica aplicada al sector público
10.2. Registros públicos de algoritmos y mecanismos de transparencia algorítmica: experiencias comparadas
10.3. Diseño de políticas públicas de inteligencia artificial con enfoque de igualdad de género
10.4. Capacitación y alfabetización algorítmica del personal de las administraciones públicas con enfoque de género
10.5. Participación ciudadana, empoderamiento digital y prospectiva

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06 **Contenidos actualizados**
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07 **El curso, por escrito**
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08 **Autónomo, pero acompañado**
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09 **Enseñanza adaptada**
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10 **Estudio sencillo e intuitivo**
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

