ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Itinerarios Personalizados de Inserción Sociolaboral para Colectivos Vulnerables desde los Servicios Sociales

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa

Especialízate con este programa formativo de ICUFOR diseñado para profesionales que desean liderar procesos de inserción sociolaboral con colectivos en situación de vulnerabilidad. En un contexto donde la exclusión social y las dificultades de acceso al empleo afectan a sectores cada vez más amplios de la población, contar con profesionales cualificados en el diseño e implementación de itinerarios personalizados resulta imprescindible para garantizar una intervención eficaz desde los servicios sociales.



Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender el marco conceptual, teórico y ético de la inserción sociolaboral, identificando los paradigmas, factores de exclusión y principios que fundamentan la intervención con colectivos vulnerables.

Analizar la estructura y el funcionamiento de los servicios sociales como contexto institucional de intervención, describiendo las figuras profesionales, los niveles de atención y los protocolos de detección y derivación.

Dominar las técnicas e instrumentos de diagnóstico de empleabilidad, aplicando herramientas de evaluación inicial que permitan elaborar informes diagnósticos rigurosos y participativos.

Conocer el marco normativo y las políticas públicas de empleo e inclusión social, diferenciando los instrumentos legislativos, programas y líneas de financiación aplicables a la inserción sociolaboral.

Identificar las necesidades, barreras y características específicas de cada colectivo vulnerable ante el empleo, distinguiendo los perfiles y las estrategias de intervención diferenciadas.

Diseñar itinerarios personalizados de inserción sociolaboral, definiendo objetivos operativos, acciones secuenciadas y acuerdos de inserción adaptados a las circunstancias cambiantes de cada persona.

Objetivos del curso

Aplicar metodologías de acompañamiento, orientación motivacional y desarrollo de competencias para la búsqueda activa de empleo, utilizando técnicas individuales y grupales que fortalezcan la empleabilidad y la agencia personal de las personas usuarias.

Implementar estrategias de trabajo en red, coordinación interinstitucional y evaluación de resultados, incorporando herramientas de seguimiento, intermediación empresarial y mejora continua de la práctica profesional.

Temario

01 Marco conceptual y teórico de la inserción sociolaboral en contextos de vulnerabilidad

1.1. Delimitación conceptual de la inserción sociolaboral: dimensiones social, laboral y personal
1.2. Evolución histórica de los modelos de inserción sociolaboral en España y en el contexto europeo
1.3. Paradigmas teóricos fundamentales que sustentan la intervención en inserción sociolaboral
1.4. Conceptualización de la vulnerabilidad y la exclusión social desde una perspectiva multifactorial
1.5. Principios éticos y deontológicos de la intervención profesional en inserción sociolaboral

02 Marco normativo y políticas públicas de empleo e inclusión social

2.1. Marco normativo internacional y europeo en materia de empleo e inclusión social
2.2. Legislación estatal española en materia de empleo, servicios sociales e inserción sociolaboral
2.3. Marco competencial autonómico y local en la gestión de la inserción sociolaboral
2.4. Planes y estrategias nacionales de inclusión social y lucha contra la pobreza
2.5. Políticas activas de empleo: tipología, instrumentos y programas para colectivos vulnerables
2.6. Líneas de financiación para programas de inserción sociolaboral

Temario

03 Los servicios sociales como contexto institucional para la intervención en inserción sociolaboral

3.1. Estructura, organización y niveles de atención del sistema público de servicios sociales
3.2. El papel de los servicios sociales en la promoción de la empleabilidad y la inclusión activa
3.3. Figuras profesionales implicadas en los itinerarios de inserción desde los servicios sociales
3.4. La puerta de entrada a los itinerarios: detección, derivación y acogida desde los servicios sociales comunitarios
3.5. Retos y limitaciones institucionales de los servicios sociales para la intervención en inserción laboral

Temario

04 Caracterización, necesidades y barreras específicas de los colectivos vulnerables ante el empleo

4.1. Definición operativa de colectivos vulnerables en el ámbito de la inserción sociolaboral
4.2. Personas en situación de desempleo de larga duración
4.3. Personas perceptoras de prestaciones de garantía de ingresos e ingreso mínimo vital
4.4. Jóvenes en situación de vulnerabilidad y con baja cualificación
4.5. Personas migrantes y solicitantes de protección internacional
4.6. Mujeres en situación de vulnerabilidad: brechas de género, violencia y corresponsabilidad
4.7. Personas con discapacidad y problemas de salud mental
4.8. Otros colectivos en situación de exclusión severa

Temario

05 Diagnóstico de empleabilidad y evaluación inicial de las personas usuarias de los itinerarios

5.1. Concepto multidimensional de empleabilidad: factores internos, externos y contextuales
5.2. La entrevista inicial de acogida y exploración como herramienta diagnóstica fundamental
5.3. Instrumentos y herramientas para la evaluación de la empleabilidad
5.4. Análisis integrado de barreras y facilitadores para la inserción laboral en cada caso individual
5.5. Elaboración del informe diagnóstico de empleabilidad como base del itinerario personalizado
5.6. Devolución de resultados y negociación de objetivos con la persona usuaria

Temario

06 Diseño, planificación y formalización de itinerarios personalizados de inserción sociolaboral

6.1. Concepto, características y principios del itinerario personalizado de inserción sociolaboral
6.2. Fases del itinerario personalizado: de la acogida a la inserción y el mantenimiento del empleo
6.3. Definición de objetivos operativos, indicadores de logro y plazos realistas
6.4. Selección y secuenciación de acciones, recursos y servicios a integrar en el itinerario
6.5. El acuerdo o compromiso de inserción: formalización, contenidos y valor jurídico
6.6. Adaptación del itinerario a las necesidades cambiantes y gestión de contingencias e interrupciones
6.7. Coordinación del itinerario con otros planes individuales

Temario

07 Metodologías de acompañamiento, orientación y motivación en los procesos de inserción

7.1. El acompañamiento social y laboral como metodología central de los itinerarios de inserción
7.2. La relación de ayuda profesional: construcción, mantenimiento y cierre del vínculo
7.3. Orientación profesional individualizada y técnicas motivacionales
7.4. La gestión emocional en los procesos de inserción: estrés, frustración, autoestima y autoeficacia
7.5. Intervención grupal como complemento del acompañamiento individual
7.6. Estrategias de empoderamiento y fortalecimiento de la agencia personal de las personas usuarias

Temario

08 Herramientas y técnicas para el desarrollo de competencias y la búsqueda activa de empleo

8.1. Formación profesional para el empleo: recursos, modalidades y criterios de derivación
8.2. Reconocimiento, validación y acreditación de competencias profesionales adquiridas por experiencia
8.3. Técnicas de búsqueda activa de empleo adaptadas a colectivos con especial dificultad
8.4. Desarrollo de competencias transversales clave para la inserción y el mantenimiento del empleo
8.5. Prácticas no laborales, experiencias prelaborales y programas de voluntariado como recursos de transición
8.6. Fomento del emprendimiento y el autoempleo como vía de inserción para perfiles específicos
8.7. Herramientas digitales y recursos tecnológicos de apoyo a la gestión de la inserción laboral

Temario

09 Trabajo en red, coordinación interinstitucional e intermediación con el tejido empresarial

9.1. El trabajo en red como requisito metodológico para la inserción sociolaboral integral
9.2. Coordinación entre servicios sociales, servicios públicos de empleo y entidades del tercer sector
9.3. Intermediación laboral y prospección del tejido empresarial del territorio
9.4. Gestión de recursos comunitarios y aprovechamiento de los activos del territorio
9.5. Herramientas tecnológicas para la gestión del trabajo en red y el seguimiento compartido de itinerarios

Temario

10 Seguimiento, evaluación de resultados y mejora continua de los itinerarios de inserción sociolaboral

10.1. El seguimiento continuado del itinerario: objetivos, periodicidad y herramientas
10.2. El seguimiento post-inserción: acompañamiento en la incorporación y mantenimiento del empleo
10.3. Evaluación de resultados de los itinerarios personalizados de inserción sociolaboral
10.4. Sistematización de la práctica profesional y mejora continua
10.5. Autocuidado profesional y prevención del desgaste en los equipos de inserción sociolaboral

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate **Más información**



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06

Contenidos actualizados

Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07

El curso, por escrito

Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08

Autónomo, pero acompañado

Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09

Enseñanza adaptada

Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10

Estudio sencillo e intuitivo

Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

