ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Liderazgo de Equipos Intergeneracionales y Diversos

4 ECTS | 100 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa

Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Liderazgo de Equipos Intergeneracionales y Diversos de ICUFOR y prepárate para afrontar uno de los mayores retos del entorno laboral actual: gestionar equipos donde conviven hasta cuatro generaciones diferentes, junto con múltiples dimensiones de diversidad cultural, funcional y de género. En un contexto organizacional cada vez más complejo, los profesionales capaces de liderar con inclusión y empatía se han convertido en perfiles altamente demandados por empresas de todos los sectores.



Duración
100 horas

Créditos
4 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender los fundamentos teóricos del liderazgo inclusivo, analizando la evolución de los modelos de liderazgo y su aplicación en contextos de diversidad e intergeneracionalidad organizacional.

Analizar las múltiples dimensiones de la diversidad en los equipos de trabajo, integrando perspectivas culturales, de género, funcionales y de neurodivergencia desde un enfoque interseccional.

Dominar estrategias de comunicación eficaz y gestión de conflictos en equipos diversos, utilizando técnicas de mediación intercultural e intergeneracional, escucha activa e indagación apreciativa.

Aplicar sistemas de evaluación del desempeño equitativos y adaptados a la diversidad del equipo, elaborando planes de desarrollo profesional individualizados y métricas de mejora continua.

Identificar las características, valores y expectativas de cada generación presente en el entorno laboral, diferenciando sus convergencias y divergencias en estilos de comunicación, relación con la tecnología y compromiso organizacional.

Desarrollar las competencias clave del líder inclusivo, aplicando herramientas de inteligencia emocional, pensamiento crítico, flexibilidad de estilos de dirección y facilitación en contextos de alta diversidad.

Diseñar políticas organizacionales de inclusión y gestión de la diversidad, implementando programas de mentoría bidireccional, procesos de selección libres de sesgos y planes estratégicos de diversidad.

Fundamentar la toma de decisiones del líder en materia de diversidad, relacionando el marco normativo y ético vigente con las buenas prácticas y tendencias emergentes en el liderazgo de equipos intergeneracionales.

Temario

01 Fundamentos teóricos y conceptuales del liderazgo en contextos de diversidad e intergeneracionalidad

1.1. Evolución del concepto de liderazgo: del modelo jerárquico tradicional al liderazgo inclusivo
1.2. Marco conceptual de la diversidad en las organizaciones contemporáneas
1.3. Paradigmas y modelos teóricos aplicados al liderazgo de equipos diversos
1.4. Beneficios organizacionales de la diversidad y la intergeneracionalidad bien gestionadas
1.5. Marco normativo y ético del liderazgo inclusivo en el entorno laboral

Temario

02 Caracterización de las generaciones en el entorno laboral contemporáneo

2.1. Concepto de generación y su aplicación al análisis organizacional
2.2. Baby Boomers: valores, expectativas y contribuciones en el ámbito profesional
2.3. Generación X: características diferenciales y rol en las organizaciones actuales
2.4. Millennials (Generación Y): motivaciones, formas de trabajo y relación con la tecnología
2.5. Generación Z: incorporación al mercado laboral y expectativas profesionales emergentes
2.6. Convergencias y divergencias intergeneracionales en el entorno de trabajo
2.7. Impacto de la convivencia intergeneracional en la dinámica y el rendimiento de los equipos de trabajo

Temario

03 Dimensiones de la diversidad en los equipos de trabajo: más allá de lo generacional

3.1. La diversidad como fenómeno multidimensional en las organizaciones
3.2. Diversidad cultural y étnica: implicaciones para la gestión de equipos
3.3. Diversidad de género e identidad: avances y desafíos en el entorno laboral
3.4. Diversidad funcional, cognitiva y neurodivergencia en el entorno profesional
3.5. Interseccionalidad: comprensión de las identidades múltiples y sus efectos en el equipo
3.6. Construcción de una cultura organizacional auténticamente inclusiva y respetuosa con la diversidad

Temario

04 Competencias clave del líder de equipos intergeneracionales y diversos

4.1. Perfil competencial del líder inclusivo: habilidades, actitudes y conocimientos esenciales
4.2. Inteligencia emocional aplicada a la gestión de la diversidad en los equipos
4.3. Pensamiento crítico y capacidad de análisis ante sesgos y estereotipos
4.4. Flexibilidad y adaptabilidad en los estilos de liderazgo
4.5. Competencia digital e intergeneracional: construcción de puentes tecnológicos en el equipo
4.6. Habilidades de facilitación y mediación en contextos de alta diversidad
4.7. Desarrollo de la mentalidad de crecimiento como base del liderazgo inclusivo
4.8. Autoevaluación y plan de desarrollo personal de competencias de liderazgo inclusivo

Temario

05 Estrategias de comunicación y gestión de conflictos en equipos intergeneracionales y diversos

5.1. Comunicación eficaz en equipos con alta diversidad generacional y cultural
5.2. Canales y herramientas de comunicación para equipos multigeneracionales
5.3. Escucha activa e indagación apreciativa como herramientas de cohesión grupal
5.4. Naturaleza y tipología de los conflictos en equipos diversos
5.5. Modelos y técnicas de resolución de conflictos en contextos de diversidad
5.6. Construcción de acuerdos de convivencia y normas de equipo inclusivas
5.7. Prevención de conflictos mediante la promoción del diálogo intergeneracional sistemático

Temario

06 Diseño e implementación de políticas de inclusión y gestión de la diversidad en la organización

6.1. Diagnóstico de la diversidad y la inclusión en la organización
6.2. Diseño de planes estratégicos de diversidad e inclusión
6.3. Políticas de atracción, selección y retención del talento diverso
6.4. Programas de mentoría, mentoría inversa y aprendizaje intergeneracional
6.5. Formación y sensibilización organizacional en materia de diversidad e inclusión
6.6. Gestión del cambio organizacional hacia una cultura genuinamente inclusiva y diversa

07 Evaluación del desempeño, desarrollo del talento y mejora continua en equipos intergeneracionales y diversos

7.1. Sistemas de evaluación del desempeño adaptados a la diversidad del equipo
7.2. Gestión del conocimiento y aprendizaje organizacional en equipos multigeneracionales
7.3. Indicadores de éxito y mejora continua en la gestión de equipos intergeneracionales y diversos
7.4. Tendencias emergentes y futuro del liderazgo de equipos diversos e intergeneracionales

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 4 créditos ECTS y 100 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.


EUNEIZ

El Rector de Universidad EUNEIZ

considerando que, conforme a la legislación y normativa universitaria vigente,

con nº de identificación , ha superado los estudios correspondientes y conforme a lo dispuesto en la legislación vigente, a las Normas de Organización y Funcionamiento de Universidad EUNEIZ, en colaboración con expide el presente título de

dirigido a Enfermería, realizado entre el 05 de abril de 2023 y el 31 de mayo de 2023, con una asignación de 375 horas (15 créditos ECTS), por haber acreditado convenientemente los requisitos exigidos por la normativa vigente aplicable.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 31 de mayo de 2023

La interesada

El Rector
(Por asignación R.R. de 01/04/23)

Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Nº Registro: 4250

Director del Centro de Extensión Universitaria

Titulación Propia de Universidad EUNEIZ

Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06
Contenidos actualizados
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07
El curso, por escrito
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08
Autónomo, pero acompañado
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09
Enseñanza adaptada
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10
Estudio sencillo e intuitivo
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

