ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Liderazgo de las Mujeres en la Administración Pública: Igualdad en el Acceso a Puestos Directivos

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Liderazgo de las Mujeres en la Administración Pública: Igualdad en el Acceso a Puestos Directivos de ICUFOR. En un contexto donde la representación equilibrada en los niveles directivos del sector público sigue siendo un reto, esta formación te proporcionará las herramientas necesarias para comprender, analizar y transformar las estructuras que limitan el acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad.

A lo largo del programa, abordarás el marco jurídico internacional y nacional sobre igualdad de género, diagnosticarás la situación actual mediante indicadores y metodologías específicas, e identificarás las barreras estructurales, culturales y organizacionales que persisten.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender el marco conceptual del liderazgo femenino y la igualdad de género en el ámbito público, analizando su evolución histórica, los debates actuales y la relación entre democracia paritaria y calidad institucional.

Elaborar diagnósticos sobre la situación de las mujeres en las estructuras directivas públicas, utilizando indicadores de género, técnicas cualitativas y fuentes de datos desagregados por sexo.

Diferenciar los principales modelos y teorías de liderazgo desde la perspectiva de género, fundamentando la superación de enfoques androcéntricos hacia modelos integradores, inclusivos y orientados al bien común.

Analizar el marco jurídico e institucional aplicable a la igualdad de género en la Administración Pública, identificando la normativa internacional, europea y española vigente, así como los mecanismos de tutela y la jurisprudencia relevante.

Identificar las barreras estructurales, culturales y organizacionales que dificultan el acceso de las mujeres a puestos directivos, distinguiendo fenómenos como el techo de cristal, los sesgos inconscientes y las dinámicas de exclusión de las redes informales de poder.

Desarrollar competencias directivas con perspectiva de género, incorporando habilidades de comunicación asertiva, negociación, inteligencia emocional, toma de decisiones estratégicas y gestión de la autoridad profesional.

Objetivos del curso

Diseñar políticas públicas de igualdad y estrategias de empoderamiento para la carrera directiva femenina, aplicando planes de igualdad, acciones positivas, programas de mentoría y redes profesionales de apoyo.

Evaluar políticas de igualdad y procesos de transformación organizacional con perspectiva de género, identificando buenas prácticas nacionales e internacionales y formulando propuestas orientadas a la paridad en la dirección pública.

Temario

01 Marco conceptual del liderazgo femenino y la igualdad de género en el ámbito público

1.1. Aproximación histórica a la participación de las mujeres en la Administración Pública
1.2. Conceptos fundamentales: género, igualdad, equidad y transversalidad de género
1.3. El concepto de liderazgo femenino: debates actuales, alcance y limitaciones terminológicas
1.4. Interseccionalidad y diversidad en el análisis del liderazgo de las mujeres en las instituciones públicas
1.5. Relación entre democracia paritaria, representación equilibrada y calidad institucional

02 Marco jurídico e institucional para la igualdad de género en la Administración Pública

2.1. Normativa internacional sobre igualdad de género y acceso de las mujeres a la toma de decisiones
2.2. Marco normativo de la Unión Europea en materia de igualdad y liderazgo femenino en el sector público
2.3. Legislación española sobre igualdad de género aplicable a la Administración Pública
2.4. Organismos e instituciones responsables de la promoción de la igualdad en el sector público español
2.5. Mecanismos de tutela y garantía del derecho a la igualdad en el empleo público
2.6. Jurisprudencia relevante en materia de igualdad de género en el acceso a puestos directivos públicos

Temario

03 Diagnóstico de la situación de las mujeres en las estructuras directivas de la Administración Pública

3.1. Datos estadísticos sobre la presencia de mujeres en puestos directivos del sector público
3.2. Segregación vertical y horizontal en la Administración Pública
3.3. Brechas salariales y de reconocimiento en los niveles directivos de las organizaciones públicas
3.4. Análisis de la evolución temporal: avances consolidados, estancamientos y retrocesos
3.5. Herramientas y metodologías para la elaboración de diagnósticos de género en organizaciones públicas

Temario

04 Barreras estructurales, culturales y organizacionales en el acceso de las mujeres a puestos directivos

4.1. El techo de cristal en la Administración Pública: conceptualización y manifestaciones contemporáneas
4.2. El suelo pegajoso y la concentración de las mujeres en niveles intermedios de gestión pública
4.3. Estereotipos de género y sesgos inconscientes en los procesos de selección y promoción
4.4. La conciliación de la vida personal, familiar y profesional como barrera sistémica
4.5. Cultura organizacional androcéntrica y resistencias al cambio institucional en la Administración Pública
4.6. Redes informales de poder y exclusión de las mujeres de los circuitos de decisión
4.7. Barreras específicas derivadas de la interseccionalidad: edad, discapacidad, origen étnico y otras variables de desigualdad
4.8. Identificación de barreras autopercibidas por las propias mujeres en la Administración Pública

Temario

05 Teorías y modelos de liderazgo desde la perspectiva de género

5.1. Evolución de las teorías del liderazgo y su sesgo androcéntrico histórico
5.2. Liderazgo transformacional y su vinculación con los estilos de dirección asociados a las mujeres
5.3. Liderazgo distribuido, colaborativo y relacional: contribuciones desde la teoría feminista
5.4. El modelo de liderazgo inclusivo aplicado a la dirección en la Administración Pública
5.5. Liderazgo ético y orientado al bien común: aportaciones de las mujeres en puestos de alta dirección pública
5.6. Superación de la dicotomía entre estilos de liderazgo masculino y femenino

Temario

06 Desarrollo de competencias directivas con perspectiva de género en la función pública

6.1. Marco competencial para la dirección pública profesional desde un enfoque de igualdad
6.2. Comunicación asertiva y visibilización del liderazgo femenino en el entorno institucional
6.3. Negociación y gestión de conflictos desde la perspectiva de género en contextos de alta dirección
6.4. Inteligencia emocional y gestión del estrés en puestos de alta responsabilidad pública
6.5. Toma de decisiones estratégicas y gestión de la incertidumbre en la dirección pública
6.6. Autoliderazgo, autoconfianza y gestión del síndrome de la impostora en mujeres directivas
6.7. Construcción de la autoridad y la legitimidad profesional de las mujeres en la alta dirección pública

Temario

07 Políticas públicas de igualdad y su aplicación en la carrera directiva de la función pública

7.1. Planes de igualdad en las administraciones públicas: diseño, implementación y seguimiento
7.2. Acciones positivas y medidas de discriminación positiva en el acceso a la dirección pública
7.3. Presupuestos con perspectiva de género en la Administración Pública
7.4. Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo en la función pública directiva
7.5. Integración de la perspectiva de género en los procesos de selección y provisión de puestos directivos

Temario

08 Estrategias de empoderamiento, mentoría y redes de apoyo para mujeres directivas en la Administración Pública

8.1. El empoderamiento como proceso individual y colectivo en el ámbito profesional público
8.2. Programas de mentoría para mujeres en la carrera directiva pública
8.3. Coaching ejecutivo con perspectiva de género orientado a mujeres directivas
8.4. Redes profesionales de mujeres en la Administración Pública: creación, sostenimiento y resultados
8.5. Alianzas estratégicas y sororidad profesional como herramientas de avance colectivo
8.6. El papel de los hombres como aliados activos en la promoción del liderazgo femenino en las instituciones públicas

Temario

09 Transformación organizacional e innovación en la gestión pública con perspectiva de género

9.1. Cultura organizacional igualitaria: diagnóstico y estrategias de transformación institucional
9.2. Gestión del cambio organizacional orientado a la igualdad de género en la dirección pública
9.3. Innovación en la gestión pública impulsada desde el liderazgo femenino
9.4. Digitalización y nuevas formas de trabajo: oportunidades y riesgos para la igualdad en la dirección pública
9.5. Gobierno abierto, transparencia y rendición de cuentas como facilitadores de la igualdad en los puestos directivos

10 Evaluación de políticas de igualdad, buenas prácticas y perspectivas de futuro en el liderazgo femenino público

10.1. Marcos y metodologías para la evaluación de políticas de igualdad en la dirección pública
10.2. Buenas prácticas nacionales e internacionales en la promoción del liderazgo femenino en la Administración Pública
10.3. Retos pendientes y agenda futura para la igualdad en el liderazgo público
10.4. Diseño de un proyecto personal y profesional de liderazgo con perspectiva de género en la Administración Pública

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01 **Formación accesible**
Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02 **Calidad universitaria**
Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03 **Impulso a tu carrera**
Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04 **Especialización**
Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05 **Atención de calidad**
Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06 **Contenidos actualizados**
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07 **El curso, por escrito**
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08 **Autónomo, pero acompañado**
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09 **Enseñanza adaptada**
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10 **Estudio sencillo e intuitivo**
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

