ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

# Liderazgo y Dirección de Equipos: Estilos, Motivación y Desarrollo de Personas

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



# Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

**Centro acreditado**
Universidad EUNEIZ

**100 % online**
Campus virtual propio

**Equipo docente**
Disponible todo el curso



# Metodología de estudio

**Campus virtual propio**
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

**Aprendizaje autónomo, pero acompañado**
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

**Contenido del curso en PDF**
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

**Abstract de cada tema**
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

**Presentación con los aspectos clave**
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

**Cuestionarios de evaluación**
De respuesta múltiple, uno por tema.



# Campus virtual

**Mis cursos**
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

**Materiales**
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

**Cuestionarios de evaluación**
Tu nota y la revisión de tus respuestas

**Equipo docente**
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

**Secretaría**
Certificados en PDF con código de verificación

**Pagos y facturas**
Descarga de facturas en PDF



# Presentación del programa



Especialízate con nuestro Curso de Formación Permanente en Liderazgo y Dirección de Equipos, una formación diseñada para quienes desean potenciar sus capacidades directivas y convertirse en referentes dentro de sus organizaciones. En ICUFOR entendemos que el liderazgo efectivo constituye el pilar fundamental para impulsar el rendimiento de los equipos y alcanzar los objetivos estratégicos de cualquier empresa.

A lo largo del programa, profundizarás en los principales modelos y estilos de liderazgo, desde enfoques situacionales hasta el liderazgo transformacional, aprendiendo a diagnosticar tu propio estilo y adaptarlo según las necesidades del equipo. Trabajarás competencias esenciales como la inteligencia emocional, la toma de decisiones, la delegación efectiva y la comunicación estratégica.

Duración
**150 horas**

Créditos
**6 Créditos ECTS**

Metodología
**Online**

Matriculación
**Permanente**

# Objetivos del curso

Analizar los fundamentos teóricos e históricos del liderazgo, diferenciando el concepto de líder respecto al de gestor y director, e identificando los paradigmas clásicos y emergentes que sustentan su estudio.

Desarrollar las competencias esenciales para la dirección eficaz de personas, aplicando herramientas de autoconocimiento en inteligencia emocional, pensamiento estratégico, toma de decisiones y delegación.

Dominar los procesos de construcción y gestión de equipos de alto rendimiento, identificando roles, fases de desarrollo, disfunciones y factores de cohesión que condicionan su funcionamiento.

Aplicar técnicas de comunicación, gestión de conflictos, coaching y mentoring, incorporando metodologías contrastadas para el desarrollo integral y el crecimiento profesional de los colaboradores.

Clasificar los principales estilos de liderazgo, valorando su adecuación según el contexto organizacional, el nivel de desarrollo del equipo y las demandas situacionales.

Comprender las teorías de la motivación laboral, relacionando sus principios con el diseño de estrategias de reconocimiento, enriquecimiento del puesto y gestión de la desmotivación en los equipos.

Fundamentar la influencia de la cultura organizacional y el clima laboral en el desempeño, describiendo el papel del líder como agente de creación, transmisión y transformación de valores.

Diseñar estrategias de evaluación del desempeño, gestión del talento y liderazgo del cambio, integrando criterios de diversidad, ética y sostenibilidad en la práctica directiva contemporánea.

# Temario

## 01 Fundamentos del liderazgo: evolución histórica, delimitación conceptual y enfoques teóricos

1.1. Delimitación conceptual del liderazgo y su diferenciación respecto a la dirección y la gestión
1.2. Evolución histórica del estudio del liderazgo: de los enfoques clásicos a los contemporáneos
1.3. El liderazgo como fenómeno relacional y contextual en las organizaciones
1.4. Paradigmas emergentes en el estudio del liderazgo organizacional
1.5. El papel del líder en las organizaciones del siglo XXI: retos, demandas y expectativas actuales

# Temario

## 02 Estilos de liderazgo: modelos teóricos, características diferenciales y criterios de aplicación

2.1. Concepto de estilo de liderazgo y su relevancia en la eficacia organizacional
2.2. El modelo de liderazgo situacional de Hersey y Blanchard
2.3. El modelo de liderazgo de rango completo de Bass y Avolio
2.4. Estilos de liderazgo según Daniel Goleman y su relación con la inteligencia emocional
2.5. Modelos complementarios y su contribución a la comprensión integrada de los estilos de liderazgo
2.6. Diagnóstico del estilo de liderazgo propio: herramientas de autoconocimiento y autoevaluación
2.7. Flexibilidad y adaptabilidad del estilo de liderazgo según el contexto organizacional y las necesidades del equipo

# Temario

## 03 Competencias esenciales del líder para la dirección eficaz de equipos

3.1. Marco competencial del liderazgo: definición, clasificación y desarrollo de competencias directivas
3.2. Inteligencia emocional como competencia nuclear del liderazgo efectivo
3.3. Pensamiento estratégico y capacidad de visión a largo plazo en la función directiva
3.4. Toma de decisiones en contextos complejos e inciertos
3.5. Delegación efectiva como herramienta de desarrollo y empoderamiento del equipo
3.6. Credibilidad, coherencia y ejemplaridad como bases del liderazgo personal

## 04 Teorías de la motivación: fundamentos para la gestión del compromiso y el rendimiento laboral

4.1. Concepto de motivación laboral y su relación con el desempeño y el compromiso organizacional
4.2. Teorías de contenido: necesidades, factores y motivos del comportamiento en el trabajo
4.3. Teorías de proceso: mecanismos cognitivos y perceptivos que regulan la motivación
4.4. La teoría de la autodeterminación de Deci y Ryan e integración crítica de los modelos motivacionales

# Temario

## 05 Estrategias y herramientas de motivación aplicadas a la dirección de personas

5.1. Diagnóstico del nivel de motivación en los equipos de trabajo: indicadores, señales y herramientas de medición
5.2. Diseño de sistemas de reconocimiento y recompensa alineados con la estrategia organizacional
5.3. Enriquecimiento del puesto de trabajo y diseño de tareas con potencial motivador
5.4. Gestión de la desmotivación y la desvinculación emocional en el entorno laboral
5.5. Creación de entornos de trabajo que favorezcan el bienestar psicológico y el compromiso sostenible
5.6. Motivación en contextos de trabajo remoto, híbrido y en equipos distribuidos geográficamente

# Temario

## 06 Construcción, desarrollo y gestión de equipos de alto rendimiento

6.1. Concepto de equipo de trabajo: diferencias fundamentales entre grupo y equipo
6.2. Fases del desarrollo grupal: el modelo de Tuckman y sus extensiones contemporáneas
6.3. Roles de equipo y su impacto en la dinámica grupal: el modelo de Belbin
6.4. Características definitorias de los equipos de alto rendimiento y factores que los diferencian
6.5. Diseño de objetivos compartidos y alineación del equipo con la misión organizacional
6.6. Confianza, seguridad psicológica y cohesión como pilares del funcionamiento grupal eficaz
6.7. Gestión de las disfunciones del equipo: el modelo de Lencioni
6.8. Diagnóstico del funcionamiento del equipo: herramientas, metodologías de evaluación y planes de mejora

# Temario

## 07 Cultura organizacional y clima laboral: el liderazgo como factor de transformación cultural

7.1. Concepto de cultura organizacional y su relación con el ejercicio del liderazgo
7.2. Niveles y dimensiones de la cultura organizacional: el modelo de Edgar Schein
7.3. Clima laboral: concepto, medición y relación con el liderazgo y el rendimiento
7.4. El líder como agente de creación, transmisión y modelado de valores organizacionales
7.5. Gestión de la transformación cultural: del diagnóstico al plan de acción

# Temario

## 08 Comunicación, influencia y gestión de conflictos en el ejercicio del liderazgo

8.1. La comunicación como competencia vertebradora del liderazgo eficaz
8.2. Escucha activa, retroalimentación constructiva y conversaciones de desarrollo profesional
8.3. Poder, influencia y persuasión: mecanismos éticos de influencia en las organizaciones
8.4. Naturaleza, tipología y funciones del conflicto en los equipos de trabajo
8.5. Técnicas de mediación, negociación y resolución de conflictos en el ámbito de los equipos
8.6. La gestión de conversaciones difíciles como competencia directiva imprescindible
8.7. Comunicación del líder en contextos de crisis, incertidumbre y situaciones de alta carga emocional

# Temario

## 09 Desarrollo de personas: coaching, mentoring y planes de crecimiento profesional

9.1. El líder como impulsor del desarrollo, el aprendizaje continuo y el crecimiento de sus colaboradores
9.2. Coaching ejecutivo y de equipos: fundamentos, proceso metodológico y competencias clave
9.3. Mentoring organizacional: estructura, beneficios y buenas prácticas de implementación
9.4. Planes de desarrollo individual: diseño, seguimiento y evaluación del progreso
9.5. Aprendizaje organizacional y creación de culturas corporativas de desarrollo continuo

## 10 Evaluación del desempeño y gestión del talento en las organizaciones

10.1. La evaluación del desempeño como herramienta estratégica al servicio de la dirección de personas
10.2. Sistemas y metodologías de evaluación del desempeño: enfoques, herramientas y procesos
10.3. Identificación, desarrollo y retención del talento en la organización
10.4. Indicadores clave de gestión de personas y vinculación entre evaluación del desempeño, desarrollo profesional y política retributiva

# Temario

## 11 Liderazgo en contextos de cambio, diversidad e incertidumbre organizacional

11.1. El liderazgo como motor y facilitador de la gestión del cambio organizacional
11.2. Liderazgo en entornos VUCA y BANI: dirección de personas ante la volatilidad, la incertidumbre y la complejidad
11.3. Liderazgo de la diversidad y la inclusión en los equipos de trabajo contemporáneos
11.4. Liderazgo digital y dirección de equipos en entornos tecnológicos, remotos e híbridos
11.5. Liderazgo ético, responsable y sostenible en las organizaciones contemporáneas
11.6. Diseño de un plan personal de liderazgo: autoevaluación, definición de metas y compromiso con la mejora continua

# Titulación y certificados

## Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

## Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.




Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

# Proceso de matriculación

**1** **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

**2** **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

**3** **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



# Métodos de pago

**Pago único**
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

**Seguridad**
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

**Flexibilidad**
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

**Acceso inmediato**
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

**Simplicidad**
Matrícula y pago en dos pasos.

**Facturación**
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



# ¿Por qué elegir ICUFOR?

**01**

### Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

**02**

### Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

**03**

### Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

**04**

### Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

**05**

### Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

# ¿Por qué elegir ICUFOR?

06
### Contenidos actualizados
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07
### El curso, por escrito
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08
### Autónomo, pero acompañado
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09
### Enseñanza adaptada
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10
### Estudio sencillo e intuitivo
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

# ¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.


www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519


Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

