ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Liderazgo y Gestión de Equipos en el Entorno Sanitario y Sociosanitario

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa

Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Liderazgo y Gestión de Equipos en el Entorno Sanitario y Sociosanitario de ICUFOR y adquiere las competencias esenciales para liderar equipos asistenciales con eficacia, visión estratégica y compromiso ético. En un sector caracterizado por su complejidad organizativa y la exigencia de ofrecer atención de calidad centrada en el paciente, contar con habilidades directivas sólidas marca la diferencia entre gestionar y verdaderamente liderar.



Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Conocer los fundamentos del liderazgo en el contexto sanitario y sociosanitario, diferenciando sus particularidades respecto a otros sectores organizativos.

Analizar las principales teorías y modelos de liderazgo, identificando su aplicabilidad y eficacia en los distintos entornos asistenciales.

Desarrollar las competencias directivas y habilidades personales del líder sanitario, incorporando herramientas de inteligencia emocional, resiliencia y autodiagnóstico profesional.

Dominar las estrategias de gestión de equipos multidisciplinares, aplicando técnicas de coordinación, evaluación del rendimiento y gestión de la diversidad en el ámbito de la salud.

Implementar prácticas de comunicación efectiva y segura en las organizaciones sanitarias, utilizando herramientas estandarizadas y habilidades comunicativas adaptadas a situaciones críticas e interprofesionales.

Diseñar estrategias de desarrollo del talento, motivación y bienestar de los profesionales, integrando metodologías de coaching, mentoring y prevención del desgaste profesional en los equipos asistenciales.

Aplicar técnicas de gestión de conflictos, negociación y gestión del cambio en organizaciones de salud, fundamentando las intervenciones en modelos teóricos contrastados y en el análisis del contexto clínico-organizativo.

Comprender la relación entre liderazgo, calidad asistencial, seguridad del paciente y ética organizacional, justificando la responsabilidad del líder sanitario como garante de la mejora continua y la sostenibilidad del sistema de salud.

Temario

01 Fundamentos del liderazgo en el contexto de las organizaciones sanitarias y sociosanitarias

1.1. Conceptualización del liderazgo: delimitación terminológica y evolución histórica del concepto
1.2. Características estructurales y funcionales de las organizaciones sanitarias y sociosanitarias
1.3. Cultura organizacional en instituciones sanitarias y su influencia en el ejercicio del liderazgo
1.4. El papel del líder en la cadena de valor asistencial y en la experiencia del paciente
1.5. Tendencias actuales y retos emergentes del liderazgo en el sistema sanitario y sociosanitario

Temario

02 Teorías y modelos de liderazgo aplicados al ámbito sanitario y sociosanitario

2.1. Teorías clásicas del liderazgo y su relevancia en el contexto sanitario actual
2.2. El modelo de liderazgo transformacional en organizaciones sanitarias
2.3. El liderazgo transaccional y su función en la gestión operativa de servicios sanitarios
2.4. Liderazgo clínico: concepto, alcance y diferenciación respecto al liderazgo organizacional
2.5. Modelos emergentes de liderazgo en el sector salud
2.6. Criterios para la selección y combinación de modelos de liderazgo según el contexto asistencial
2.7. Evaluación de la eficacia del liderazgo: instrumentos y métricas en organizaciones de salud

Temario

03 Competencias directivas y desarrollo de habilidades del líder sanitario

3.1. Marco competencial del líder en organizaciones sanitarias y sociosanitarias
3.2. Inteligencia emocional y su papel determinante en el liderazgo sanitario
3.3. Pensamiento estratégico y toma de decisiones en contextos clínicos y organizativos
3.4. Capacidad de delegación eficaz y empoderamiento de los profesionales del equipo
3.5. Resiliencia, autocuidado y gestión del estrés en el ejercicio del liderazgo sanitario
3.6. Herramientas de autodiagnóstico y planes de desarrollo individual del líder sanitario

Temario

04 Gestión y dirección de equipos multidisciplinares en el entorno sanitario

4.1. Concepto, tipología y características de los equipos de trabajo en el sector salud
4.2. Fases de desarrollo de los equipos sanitarios y rol del líder en cada etapa
4.3. Roles profesionales y delimitación de funciones en equipos asistenciales complejos
4.4. Dinámicas de grupo y procesos psicosociales en los equipos sanitarios
4.5. Coordinación asistencial y trabajo colaborativo entre niveles y dispositivos del sistema de salud
4.6. Reuniones de equipo como herramienta de gestión: planificación, conducción y seguimiento
4.7. Evaluación del rendimiento y de la efectividad de los equipos sanitarios
4.8. Gestión de la diversidad generacional, cultural y profesional en los equipos de salud

Temario

05 Comunicación efectiva y relaciones interprofesionales en organizaciones de salud

5.1. Fundamentos de la comunicación organizacional en el ámbito sanitario y sociosanitario
5.2. Habilidades comunicativas esenciales del líder sanitario
5.3. Herramientas estandarizadas de comunicación para la seguridad clínica
5.4. Comunicación interprofesional y gestión de las relaciones entre estamentos y categorías
5.5. Comunicación institucional y gestión de la información en la cadena directiva
5.6. Comunicación con pacientes, familias y comunidad desde la perspectiva del liderazgo de equipos

06 Desarrollo del talento, coaching y mentoring en equipos sanitarios y sociosanitarios

6.1. Gestión del talento en organizaciones sanitarias: captación, desarrollo y retención de profesionales
6.2. Coaching aplicado al liderazgo y la gestión de equipos en el ámbito de la salud
6.3. Mentoring y acompañamiento profesional en organizaciones de salud
6.4. Formación continua y desarrollo de competencias del equipo asistencial
6.5. Planes de carrera, sucesión y desarrollo del liderazgo emergente en las organizaciones sanitarias

Temario

07 Motivación, compromiso y bienestar de los profesionales sanitarios y sociosanitarios

7.1. Teorías de la motivación y su aplicación específica al entorno profesional sanitario
7.2. Factores motivacionales y desmotivacionales específicos del ámbito sanitario y sociosanitario
7.3. Estrategias de liderazgo para promover el compromiso organizacional de los profesionales
7.4. Prevención y abordaje del síndrome de burnout y la fatiga por compasión en equipos de salud
7.5. Promoción del bienestar integral y la salud laboral del equipo desde el rol directivo
7.6. Conciliación de la vida personal y profesional en el contexto de la atención sanitaria continuada

Temario

08 Gestión de conflictos y negociación en equipos y organizaciones de salud

8.1. Naturaleza, tipología y fuentes de conflicto en organizaciones sanitarias y sociosanitarias
8.2. Modelos de análisis y diagnóstico de situaciones conflictivas en el ámbito sanitario
8.3. Estilos de afrontamiento del conflicto y su adecuación según el contexto clínico-organizativo
8.4. Técnicas de negociación aplicadas a la gestión sanitaria y sociosanitaria
8.5. Mediación y otras técnicas alternativas de resolución de conflictos en el entorno sanitario
8.6. Gestión de conflictos con pacientes, familias y otros agentes externos a la organización
8.7. Prevención de conflictos: diseño de entornos organizativos que minimicen la conflictividad

Temario

09 Gestión del cambio y procesos de innovación en organizaciones sanitarias y sociosanitarias

9.1. Fundamentos teóricos de la gestión del cambio aplicados al sector sanitario
9.2. El líder como agente y promotor del cambio organizacional en el ámbito sanitario
9.3. Planificación, implementación y evaluación de procesos de cambio en servicios de salud
9.4. Innovación en la gestión sanitaria: nuevos modelos organizativos y de prestación de servicios
9.5. Transformación digital y liderazgo de la incorporación tecnológica en organizaciones de salud
9.6. Lecciones aprendidas y gestión del conocimiento tras procesos de cambio en el sector sanitario

10 Calidad asistencial, seguridad del paciente y su relación con el liderazgo sanitario

10.1. Marco conceptual de la calidad asistencial y su vinculación con el liderazgo en las organizaciones de salud
10.2. La seguridad del paciente como prioridad estratégica del liderazgo sanitario
10.3. Herramientas y metodologías de mejora continua de la calidad lideradas por los equipos
10.4. Indicadores clínicos y de gestión: diseño, monitorización y uso para la toma de decisiones
10.5. Implicación de los profesionales y los pacientes en las estrategias de mejora de la calidad asistencial

Temario

11 Ética del liderazgo, responsabilidad social y sostenibilidad en la gestión sanitaria y sociosanitaria

11.1. Fundamentos éticos del liderazgo en organizaciones dedicadas al cuidado de la salud
11.2. Liderazgo ético: integridad, transparencia y ejemplaridad en la gestión sanitaria
11.3. Sostenibilidad del sistema sanitario y liderazgo responsable ante los recursos limitados
11.4. Visión prospectiva del liderazgo sanitario: gobernanza, rendición de cuentas y desafíos futuros

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06

Contenidos actualizados

Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07

El curso, por escrito

Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08

Autónomo, pero acompañado

Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09

Enseñanza adaptada

Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10

Estudio sencillo e intuitivo

Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

