ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Nuevas Masculinidades y Prevención de la Violencia de Género: Programas en Servicios Públicos de Igualdad

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Curso de Formación Permanente en Nuevas Masculinidades y Prevención de la Violencia de Género: Programas en Servicios Públicos de Igualdad de ICUFOR te ofrece una formación especializada y rigurosa para abordar uno de los desafíos más relevantes de las políticas públicas actuales. Desde nuestro centro apostamos por una capacitación integral que permita a profesionales de distintos ámbitos comprender la construcción social de las masculinidades y su vínculo directo con la violencia machista, dotándoles de herramientas para intervenir de manera eficaz y transformadora.

A lo largo del programa profundizarás en los fundamentos teóricos del sistema sexo-género, analizarás críticamente el modelo de masculinidad hegemónica y sus consecuencias, y conocerás propuestas alternativas e igualitarias.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender los fundamentos teóricos del sistema sexo-género analizando la socialización diferencial, las teorías feministas y el marco epistemológico de los estudios críticos de masculinidades.

Conocer los modelos alternativos e igualitarios de masculinidad distinguiendo las propuestas teóricas, las experiencias de movimientos de hombres por la igualdad y las resistencias al cambio.

Identificar los factores de riesgo y mecanismos de perpetuación de la violencia de género relacionando la socialización masculina tradicional con el ejercicio y la legitimación de la violencia machista.

Describir la estructura institucional y las competencias de los servicios públicos de igualdad conociendo sus perfiles profesionales, funciones y mecanismos de coordinación interinstitucional.

Analizar críticamente el modelo de masculinidad hegemónica identificando sus mandatos nucleares, las jerarquías entre masculinidades y los costes asociados para la salud y las relaciones interpersonales.

Dominar el marco conceptual, jurídico y normativo de la violencia de género diferenciando sus tipologías, los instrumentos legislativos aplicables y los sistemas de protección institucional.

Clasificar las estrategias de prevención de la violencia de género describiendo los niveles de intervención primaria, secundaria y terciaria dirigidos a hombres y a la comunidad.

Diseñar, implementar y evaluar programas de nuevas masculinidades en servicios públicos de igualdad aplicando metodologías de intervención grupal, técnicas específicas y sistemas de indicadores con perspectiva de género.

Temario

01 Fundamentos teóricos del sistema sexo-género y la construcción social de las identidades

1.1. Conceptualización del sistema sexo-género: evolución histórica y debates contemporáneos
1.2. Teorías feministas fundamentales para la comprensión de las relaciones de género
1.3. Socialización diferencial de género: mecanismos y agentes de transmisión
1.4. Relación entre el orden de género y las estructuras de poder y desigualdad
1.5. Marco epistemológico de los estudios de masculinidades

02 Masculinidad hegemónica: análisis crítico del modelo tradicional y sus consecuencias

2.1. Concepto de masculinidad hegemónica según R. W. Connell y desarrollos teóricos posteriores
2.2. Mandatos y atributos nucleares del modelo tradicional de masculinidad
2.3. Costes de la masculinidad hegemónica para la salud física y mental de los hombres
2.4. Impacto del modelo hegemónico en las relaciones interpersonales, afectivas y familiares
2.5. Masculinidades subordinadas, cómplices y marginadas: jerarquías entre hombres
2.6. Crisis del modelo hegemónico en el contexto actual: resistencias y oportunidades de transformación

Temario

03 Nuevas masculinidades: modelos alternativos e igualitarios de identidad masculina

3.1. Definición, alcance y delimitación del concepto de nuevas masculinidades
3.2. Propuestas teóricas y prácticas para la construcción de masculinidades igualitarias
3.3. Experiencias de movimientos de hombres por la igualdad a nivel nacional e internacional
3.4. Obstáculos, resistencias y ambivalencias en la adopción de modelos alternativos de masculinidad
3.5. El papel de los hombres como agentes activos y corresponsables en la consecución de la igualdad de género

Temario

04 Marco conceptual, jurídico y normativo de la violencia de género

4.1. Definición y tipología de la violencia de género: dimensiones y manifestaciones
4.2. Ciclo de la violencia de género y procesos de victimización
4.3. Teorías explicativas de la violencia de género desde una perspectiva multidimensional
4.4. Marco jurídico internacional: convenios y tratados fundamentales
4.5. Legislación estatal y autonómica en materia de violencia de género e igualdad
4.6. Planes estratégicos de igualdad y marcos de actuación de las políticas públicas
4.7. Sistema de protección institucional y coordinación de recursos para las víctimas

Temario

05 Relación entre socialización masculina y violencia de género: factores de riesgo y mecanismos de perpetuación

5.1. La socialización en la violencia: aprendizaje de la masculinidad y legitimación del dominio sobre las mujeres
5.2. Factores de riesgo asociados a la masculinidad tradicional en el ejercicio de la violencia
5.3. Mitos, creencias y narrativas culturales que legitiman y perpetúan la violencia de género
5.4. Micromachismos y violencias de baja intensidad: identificación y análisis crítico
5.5. Perfiles y procesos de cambio en hombres que ejercen violencia de género
5.6. Transmisión intergeneracional de la violencia y exposición de menores a la violencia de género

Temario

06 Estrategias de prevención de la violencia de género desde el trabajo con hombres y la comunidad

6.1. Niveles de prevención aplicados a la violencia de género: primaria, secundaria y terciaria
6.2. El enfoque preventivo con hombres como estrategia complementaria a la atención a víctimas
6.3. Prevención primaria: educación en igualdad y coeducación con perspectiva de masculinidades
6.4. Prevención secundaria: detección precoz e intervención temprana con hombres en situación de riesgo
6.5. Prevención terciaria: programas de intervención con agresores de violencia de género
6.6. Estrategias comunitarias y de movilización social para la prevención de la violencia machista
6.7. El papel de los ámbitos laboral, deportivo y de ocio como espacios de prevención

Temario

07 Servicios públicos de igualdad: estructura institucional, competencias y marcos de actuación profesional

7.1. Arquitectura institucional de los organismos de igualdad en España
7.2. Competencias, funciones y principios rectores de los servicios públicos de igualdad
7.3. Perfiles profesionales y competencias técnicas en los servicios de igualdad
7.4. Coordinación interinstitucional y trabajo en red con otros servicios públicos
7.5. Retos actuales y necesidades emergentes de los servicios públicos de igualdad en el contexto español

Temario

08 Diseño de programas de nuevas masculinidades en el marco de los servicios públicos de igualdad

8.1. Diagnóstico de necesidades y análisis del contexto territorial e institucional
8.2. Formulación de objetivos, indicadores verificables y resultados esperados del programa
8.3. Marcos metodológicos para el diseño de programas de intervención con hombres
8.4. Planificación estratégica y operativa del programa
8.5. Estrategias de captación, comunicación y difusión dirigidas a población masculina
8.6. Diseño y producción de materiales didácticos y recursos de apoyo para los programas
8.7. Viabilidad institucional, anclaje en políticas públicas y estrategias de sostenibilidad

Temario

09 Intervención grupal con hombres: metodologías, técnicas y herramientas aplicadas

9.1. Fundamentos de la intervención grupal con hombres desde la perspectiva de género
9.2. Modelos consolidados de intervención grupal con hombres: revisión de programas de referencia
9.3. Fases del proceso grupal: constitución, desarrollo y cierre
9.4. Competencias profesionales para la facilitación de grupos de hombres
9.5. Técnicas y dinámicas específicas para la intervención con hombres en contexto grupal
9.6. Abordaje de temáticas clave en las sesiones grupales con hombres
9.7. Adaptación de la intervención a contextos y perfiles poblacionales específicos
9.8. Supervisión profesional y sistematización de la práctica interventiva

Temario

10 Evaluación de programas, buenas prácticas y retos emergentes en políticas de masculinidades e igualdad

10.1. Modelos y enfoques de evaluación aplicados a programas de masculinidades e igualdad
10.2. Indicadores, instrumentos y técnicas de recogida de datos para la evaluación
10.3. Buenas prácticas nacionales e internacionales en programas de nuevas masculinidades
10.4. Retos emergentes y líneas de futuro en las políticas de masculinidades e igualdad

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06
Contenidos actualizados
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07
El curso, por escrito
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08
Autónomo, pero acompañado
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09
Enseñanza adaptada
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10
Estudio sencillo e intuitivo
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

