ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Objetivos de Desarrollo Sostenible en Empresas y Entidades del Tercer Sector: Alineamiento y Seguimiento

4 ECTS | 100 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con este programa formativo de ICUFOR y adquiere las competencias necesarias para liderar la integración de la Agenda 2030 en el ámbito empresarial y del tercer sector. En un contexto donde la sostenibilidad se ha convertido en un imperativo estratégico, las organizaciones demandan profesionales capaces de traducir los compromisos globales en acciones concretas y medibles que generen impacto real.

A lo largo de esta formación online, profundizarás en el marco conceptual de los ODS y su arquitectura de metas, aprenderás a realizar diagnósticos organizacionales mediante análisis de doble materialidad y dominarás metodologías como el SDG Compass. Explorarás la planificación estratégica de sostenibilidad, el diseño de sistemas de indicadores alineados con estándares GRI y ESRS, así como las técnicas de reporting que cumplen con la Directiva CSRD.

Duración
100 horas

Créditos
4 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Conocer el marco conceptual, normativo e institucional de la Agenda 2030 y los ODS, identificando sus principios rectores, estructura de metas e interrelaciones sistémicas entre objetivos.

Dominar las metodologías de diagnóstico organizacional y análisis de doble materialidad, aplicando herramientas de mapeo y priorización para establecer la línea base de contribución a los ODS.

Desarrollar sistemas de indicadores y mecanismos de seguimiento del desempeño en sostenibilidad, seleccionando KPI relevantes y utilizando marcos de referencia internacionales como GRI, ESRS o IRIS+.

Identificar buenas prácticas y tendencias emergentes en el alineamiento organizacional con los ODS, analizando estudios de caso empresariales y del tercer sector junto con sus factores críticos de éxito.

Analizar el papel diferencial de las empresas y las entidades del tercer sector como agentes del desarrollo sostenible, distinguiendo sus capacidades, complementariedades y modelos de alianza multiactor.

Diseñar estrategias de sostenibilidad alineadas con los ODS, integrando objetivos, líneas de acción y criterios de sostenibilidad en los planes operativos, la cadena de valor y las áreas funcionales de la organización.

Elaborar informes de sostenibilidad y estrategias de comunicación transparentes, aplicando los estándares de reporting vigentes y los principios de rendición de cuentas ante los distintos grupos de interés.

Comprender los procesos de gestión del cambio organizacional hacia una cultura de sostenibilidad, incorporando mecanismos de gobernanza interna, formación, liderazgo y participación del personal.

Temario

01 Marco conceptual y normativo de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

1.1. Origen y evolución del desarrollo sostenible como paradigma global
1.2. Estructura, principios rectores y arquitectura de metas de la Agenda 2030
1.3. Interrelaciones, sinergias y posibles conflictos entre los ODS: el enfoque sistémico
1.4. Marco institucional y gobernanza multinivel para la implementación de los ODS
1.5. Marco normativo y regulatorio europeo y nacional vinculado a la sostenibilidad corporativa y del tercer sector

Temario

02 Empresas y entidades del tercer sector como agentes fundamentales del desarrollo sostenible

2.1. El papel del sector empresarial en la consecución de los ODS
2.2. De la responsabilidad social corporativa a la sostenibilidad integrada en la estrategia de negocio
2.3. El tercer sector como motor de transformación social y ambiental en el marco de la Agenda 2030
2.4. Tipología, características y capacidades diferenciales de las entidades del tercer sector
2.5. Diferencias, complementariedades y alianzas entre empresas y entidades del tercer sector para la implementación de la Agenda 2030
2.6. Principales retos y barreras para la integración efectiva de los ODS en la gestión organizacional

Temario

03 Diagnóstico organizacional y análisis de materialidad para el alineamiento estratégico con los ODS

3.1. Conceptualización del proceso de alineamiento estratégico: fundamentos y fases principales
3.2. El análisis de materialidad como herramienta central de priorización en sostenibilidad
3.3. Diagnóstico de la contribución actual de la organización a los ODS
3.4. Herramientas y marcos de referencia para la realización del diagnóstico
3.5. Análisis del contexto sectorial y territorial en relación con los ODS priorizados
3.6. Identificación de oportunidades estratégicas y riesgos asociados a la contribución a los ODS
3.7. Elaboración del informe de diagnóstico y definición de la línea base de partida

Temario

04 Planificación estratégica e integración de los ODS en la gestión y las operaciones organizacionales

4.1. Fundamentos de la planificación estratégica de sostenibilidad en el contexto de los ODS
4.2. Diseño de la estrategia de sostenibilidad organizacional alineada con los ODS
4.3. Integración de los ODS en los planes operativos y de gestión organizacional
4.4. Gobernanza interna para la gestión eficaz de la contribución a los ODS
4.5. Asignación de recursos financieros, humanos y tecnológicos para la implementación de la estrategia ODS
4.6. Gestión del cambio organizacional hacia una cultura institucional de sostenibilidad
4.7. Integración de los ODS en la cadena de valor y en las relaciones con proveedores, socios y beneficiarios
4.8. Mecanismos de coordinación y alineamiento entre la estrategia ODS y otros marcos de gestión organizacional

Temario

05 Sistemas de indicadores y metodologías de seguimiento de la contribución organizacional a los ODS

5.1. Fundamentos conceptuales del seguimiento y la medición del desempeño en sostenibilidad
5.2. El marco de indicadores globales de Naciones Unidas para los ODS y su adaptación organizacional
5.3. Marcos y estándares internacionales de indicadores aplicables a empresas y entidades del tercer sector
5.4. Diseño e implementación de un sistema de indicadores propio alineado con los ODS
5.5. Herramientas tecnológicas y plataformas digitales para la gestión del seguimiento de los ODS
5.6. Evaluación periódica del progreso y mecanismos de mejora continua
5.7. Retos específicos y soluciones adaptadas para el seguimiento de los ODS en entidades del tercer sector

Temario

06 Reporting, comunicación y rendición de cuentas sobre la contribución organizacional a los ODS

6.1. Marco conceptual y principios de la rendición de cuentas en materia de sostenibilidad
6.2. Estándares y directrices internacionales para la elaboración de informes de sostenibilidad
6.3. Elaboración del informe de contribución organizacional a los ODS
6.4. Verificación externa y aseguramiento independiente de la información de sostenibilidad
6.5. Estrategias de comunicación de la contribución a los ODS dirigidas a distintas audiencias
6.6. Transparencia, rendición de cuentas y participación de los grupos de interés en las entidades del tercer sector

07 Buenas prácticas, estudios de caso y tendencias emergentes en el alineamiento organizacional con los ODS

7.1. Análisis de buenas prácticas empresariales en el alineamiento estratégico con los ODS
7.2. Buenas prácticas en entidades del tercer sector con estrategias alineadas con los ODS
7.3. Tendencias emergentes en sostenibilidad organizacional vinculadas a la Agenda 2030
7.4. El horizonte post-2030: prospectiva sobre la evolución del marco global de desarrollo sostenible y sus implicaciones organizacionales

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 4 créditos ECTS y 100 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06

Contenidos actualizados

Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07

El curso, por escrito

Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08

Autónomo, pero acompañado

Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09

Enseñanza adaptada

Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10

Estudio sencillo e intuitivo

Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

