ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Planes de Carrera, Sucesión y Retención del Talento

4 ECTS | 100 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Planes de Carrera, Sucesión y Retención del Talento de ICUFOR y adquiere una visión estratégica sobre uno de los pilares fundamentales del éxito organizacional. En un entorno empresarial cada vez más competitivo, las organizaciones necesitan profesionales capaces de gestionar el capital humano como ventaja diferencial, anticipándose a las necesidades futuras y construyendo estructuras que garanticen la continuidad del negocio.

A lo largo de esta formación, desarrollarás competencias clave para diseñar planes de carrera adaptados a diferentes contextos organizacionales, implementar procesos de planificación de la sucesión en posiciones críticas y establecer estrategias efectivas de retención del talento.

Duración
100 horas

Créditos
4 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender los fundamentos estratégicos de la gestión del talento, identificando su evolución, marcos teóricos y el papel de la cultura organizacional como facilitadora del desarrollo del capital humano.

Diseñar planes de carrera profesional estructurados, integrando mapas de competencias, itinerarios formativos, criterios de progresión y herramientas de desarrollo como el mentoring, el coaching y la rotación planificada de puestos.

Desarrollar estrategias integrales de retención y fidelización del talento, articulando propuestas de valor al empleado, políticas de compensación, programas de bienestar y mecanismos de diagnóstico del riesgo de rotación.

Implementar un modelo integrado de gestión del talento, alineando planes de carrera, sucesión y retención con los objetivos de negocio mediante una metodología estructurada de implantación y gestión del cambio.

Analizar la fuerza laboral desde una perspectiva estratégica, diagnosticando competencias actuales, proyectando necesidades futuras y diseñando estrategias diferenciadas de segmentación y movilidad interna del talento.

Dominar la planificación de la sucesión en posiciones clave, aplicando modelos de evaluación del potencial, matrices de talento y estrategias de transferencia de conocimiento que garanticen la continuidad organizacional.

Utilizar herramientas de evaluación del desempeño, People Analytics y plataformas tecnológicas, construyendo cuadros de mando con indicadores clave que fundamenten la toma de decisiones estratégicas en materia de talento.

Analizar casos prácticos y buenas prácticas empresariales, evaluando el retorno de inversión de los programas de talento e identificando tendencias emergentes aplicables a distintos contextos organizacionales y sectoriales.

Temario

01 Fundamentos estratégicos de la gestión del talento en las organizaciones

1.1. Concepto y evolución de la gestión del talento en el contexto empresarial contemporáneo
1.2. El talento como ventaja competitiva sostenible en entornos de alta complejidad
1.3. Marco estratégico para la integración de planes de carrera, sucesión y retención del talento
1.4. El papel de la cultura organizacional como facilitadora de la gestión del talento

02 Análisis y planificación estratégica de la fuerza laboral

2.1. Concepto y alcance de la planificación estratégica de la fuerza laboral
2.2. Diagnóstico del talento actual y proyección de necesidades futuras
2.3. Segmentación del talento y modelos de gestión diferenciada
2.4. Construcción de pools de talento y gestión del pipeline interno
2.5. Movilidad interna y mercado interno de talento como herramientas de gestión estratégica

Temario

03 Diseño e implementación de planes de carrera profesional

3.1. Conceptualización y tipologías de los planes de carrera en las organizaciones
3.2. Análisis de puestos y mapas de competencias como base del plan de carrera
3.3. Fases del diseño de un plan de carrera organizacional estructurado
3.4. Herramientas de desarrollo profesional vinculadas al plan de carrera
3.5. El rol del empleado como agente activo de su desarrollo profesional
3.6. Comunicación y gestión de expectativas en el marco de los planes de carrera
3.7. Seguimiento, evaluación y actualización periódica de los planes de carrera

Temario

04 Planificación de la sucesión en posiciones clave de la organización

4.1. Fundamentos y objetivos estratégicos de la planificación de la sucesión
4.2. Identificación de posiciones críticas y análisis de riesgo organizacional
4.3. Identificación y evaluación del talento con potencial de sucesión
4.4. Diseño de planes de desarrollo individualizados para candidatos a la sucesión
4.5. Gestión de la transición y traspaso de conocimiento en el proceso de relevo
4.6. Planificación de la sucesión en contextos específicos

Temario

05 Estrategias de retención del talento y fidelización del empleado

5.1. Análisis de las causas y costes asociados a la rotación no deseada del talento
5.2. La propuesta de valor al empleado (EVP) como eje vertebrador de la estrategia de retención
5.3. Estrategias de compensación y beneficios orientadas a la retención del talento
5.4. Desarrollo del compromiso organizacional y el engagement como factores de permanencia
5.5. Clima laboral, bienestar y conciliación como palancas estratégicas de retención
5.6. Estrategias específicas de retención dirigidas a colectivos críticos de la organización
5.7. Herramientas de diagnóstico y seguimiento de la retención del talento

Temario

06 Herramientas de evaluación, métricas y tecnología aplicadas a la gestión del talento

6.1. Sistemas de evaluación del desempeño como pilar de la gestión integral del talento
6.2. Assessment centers y herramientas especializadas de evaluación del potencial
6.3. People Analytics aplicado a la gestión de planes de carrera, sucesión y retención
6.4. Tecnología y plataformas digitales para la gestión integrada del talento
6.5. Diseño de cuadros de mando y sistemas de reporting para la toma de decisiones estratégicas en talento

07 Implementación integral y análisis de casos prácticos en planes de carrera, sucesión y retención

7.1. Diseño de un modelo integrado de gestión del talento en la organización
7.2. Metodología para la implantación de un programa integral de gestión del talento
7.3. El papel de la alta dirección y los mandos intermedios como agentes clave en la ejecución del modelo
7.4. Análisis de casos prácticos y buenas prácticas empresariales en gestión del talento
7.5. Evaluación del impacto y retorno de inversión de los programas de gestión del talento
7.6. Tendencias emergentes y prospectiva sobre el futuro de la gestión del talento en las organizaciones

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 4 créditos ECTS y 100 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate **Más información**



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06
Contenidos actualizados
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07
El curso, por escrito
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08
Autónomo, pero acompañado
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09
Enseñanza adaptada
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10
Estudio sencillo e intuitivo
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

