ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Planes Municipales de Igualdad: Análisis de Situación, Diseño, Seguimiento y Evaluación en la Administración Local

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Amplía tu formación con el Curso de Formación Permanente en Planes Municipales de Igualdad: Análisis de Situación, Diseño, Seguimiento y Evaluación en la Administración Local de ICUFOR. Este programa está diseñado para profesionales que desean adquirir competencias especializadas en la elaboración e implementación de políticas de igualdad de género en el ámbito municipal, un campo de creciente demanda en las administraciones públicas españolas.

A lo largo de la formación, profundizarás en el marco teórico-conceptual y normativo de las políticas de igualdad, comprendiendo desde la evolución histórica del concepto de género hasta la legislación vigente a nivel internacional, estatal y autonómico.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender el marco teórico-conceptual de la igualdad de género, identificando los conceptos fundamentales, los modelos de análisis y las estrategias de transversalidad que sustentan las políticas públicas de igualdad.

Analizar el papel estratégico del municipio en la promoción de la igualdad de género, describiendo las competencias, los modelos organizativos, los recursos disponibles y las alianzas interinstitucionales necesarias para una intervención eficaz.

Utilizar técnicas e instrumentos de investigación cuantitativos, cualitativos y documentales, desarrollando competencias para la recogida, el tratamiento y la interpretación de datos desagregados por sexo en el ámbito municipal.

Conocer el marco normativo e institucional aplicable a la administración local en materia de igualdad, diferenciando las obligaciones derivadas de la legislación internacional, europea, estatal y autonómica.

Dominar la elaboración del diagnóstico de situación como fase fundante del plan municipal de igualdad, aplicando principios de participación, interseccionalidad y triangulación metodológica a las distintas áreas temáticas del análisis local.

Diseñar y formular planes municipales de igualdad integrales y viables, elaborando objetivos verificables, medidas transformadoras, sistemas de indicadores, cronogramas y presupuestos con perspectiva de género.

Objetivos del curso

Implementar sistemas de seguimiento y evaluación del plan municipal de igualdad, distinguiendo los enfoques, criterios y herramientas apropiados para valorar el proceso, los resultados y el impacto de género de las actuaciones desarrolladas.

Incorporar la participación ciudadana y la gobernanza colaborativa en el ciclo completo del plan de igualdad, identificando buenas prácticas, experiencias de referencia y retos de futuro para la consolidación de las políticas locales de igualdad de género.

Temario

01 Marco teórico-conceptual de la igualdad de género y las políticas públicas de igualdad

1.1. Evolución histórica del concepto de igualdad de género: del sufragismo a la agenda global contemporánea
1.2. Conceptos fundamentales para la comprensión de las políticas de igualdad
1.3. El mainstreaming de género como estrategia política: origen, fundamentos y alcance
1.4. Modelos teóricos de análisis de las políticas públicas de igualdad: feminismo institucional, enfoque de capacidades y justicia de género
1.5. De las declaraciones internacionales a la acción local: marco de referencia y desafíos pendientes

Temario

02 Marco normativo e institucional para la igualdad de género en el ámbito local español

2.1. Normativa internacional y europea de referencia en materia de igualdad de género
2.2. Normativa estatal básica aplicable a la administración local
2.3. Normativa autonómica en materia de igualdad: diversidad de marcos regulatorios y su impacto en los municipios
2.4. Arquitectura institucional de la igualdad en España: organismos estatales, autonómicos y locales
2.5. Obligaciones legales de las entidades locales en materia de igualdad: sistematización y cumplimiento

Temario

03 La administración local como agente estratégico en la promoción de la igualdad de género

3.1. Competencias y potencialidades del municipio para la intervención en igualdad de género
3.2. El perfil profesional del agente de igualdad en el ámbito municipal: funciones, competencias y ubicación orgánica
3.3. El plan municipal de igualdad como instrumento vertebrador de la acción local en materia de género
3.4. Modelos organizativos para la gestión de la igualdad en los ayuntamientos
3.5. Recursos humanos, presupuestarios y técnicos para el desarrollo de políticas locales de igualdad
3.6. Coordinación interinstitucional y alianzas estratégicas en el territorio

Temario

04 El diagnóstico de situación como fase fundante del plan municipal de igualdad

4.1. Concepto, finalidad y alcance del diagnóstico de la situación de igualdad en el ámbito municipal
4.2. Principios metodológicos del diagnóstico con perspectiva de género
4.3. Fases del proceso de elaboración del diagnóstico de situación
4.4. Áreas temáticas fundamentales del diagnóstico municipal de igualdad
4.5. Análisis de la estructura y funcionamiento interno del ayuntamiento desde la perspectiva de género
4.6. Identificación de necesidades, fortalezas y áreas prioritarias de intervención a partir del diagnóstico
4.7. Diagnósticos diferenciados según tipología municipal

Temario

05 Técnicas e instrumentos de investigación para el análisis de la situación de igualdad en el municipio

5.1. Fuentes de información secundaria para el diagnóstico de género en el ámbito local
5.2. Técnicas cuantitativas aplicadas al diagnóstico municipal de igualdad
5.3. Técnicas cualitativas para la comprensión en profundidad de las desigualdades de género
5.4. Técnicas de análisis documental y normativo con enfoque de género
5.5. Sistematización, análisis cruzado de datos y elaboración de conclusiones operativas para el diseño del plan

Temario

06 Diseño y formulación del plan municipal de igualdad entre mujeres y hombres

6.1. El plan municipal de igualdad: naturaleza, tipología y posición en el sistema de planificación local
6.2. Principios rectores y criterios de calidad en el diseño de planes municipales de igualdad
6.3. Estructura y componentes fundamentales del plan municipal de igualdad
6.4. Metodologías participativas para la construcción colectiva del plan
6.5. Aprobación institucional del plan: proceso político-administrativo y compromisos de gobierno
6.6. Presupuestación del plan municipal de igualdad
6.7. Comunicación y difusión del plan de igualdad a la ciudadanía y al personal municipal
6.8. Errores frecuentes y factores críticos de éxito en el diseño de planes municipales de igualdad

Temario

07 Transversalidad de género en las políticas, servicios y programas municipales

7.1. Concepto operativo de transversalidad de género aplicado a la gestión municipal
7.2. Herramientas para la incorporación del enfoque de género en las políticas sectoriales del ayuntamiento
7.3. Aplicación de la perspectiva de género en áreas clave de la gestión municipal
7.4. Presupuestos con perspectiva de género: metodología y aplicación en el ámbito local
7.5. Estrategias para la institucionalización de la transversalidad de género en la estructura organizativa del ayuntamiento
7.6. Formación y capacitación en género del personal municipal como condición para la transversalidad efectiva
7.7. Indicadores de transversalidad y mecanismos de verificación

Temario

08 Implementación y gestión operativa del plan municipal de igualdad

8.1. De la planificación a la acción: condiciones organizativas y políticas para la puesta en marcha del plan
8.2. Definición de la estructura de gobernanza del plan: órganos de dirección, coordinación y ejecución
8.3. Planificación operativa: programación anual de acciones, asignación de tareas y calendario de ejecución
8.4. Estrategias de comunicación y gestión del cambio para la implicación del personal municipal
8.5. Coordinación con actores externos: tejido asociativo, empresas, centros educativos y otras administraciones
8.6. Gestión adaptativa del plan: respuesta a imprevistos y reajuste de prioridades

Temario

09 Sistemas de seguimiento y monitorización del plan municipal de igualdad

9.1. Concepto, finalidad y diferencias entre seguimiento, monitorización y evaluación del plan
9.2. Diseño del sistema de seguimiento: requisitos, componentes y arquitectura
9.3. Herramientas y soportes técnicos para el seguimiento del plan
9.4. Elaboración de informes de seguimiento: estructura, contenido y destinatarios
9.5. Integración de la perspectiva participativa en el seguimiento del plan: mecanismos de retroalimentación ciudadana
9.6. Detección de desviaciones y adopción de medidas correctoras durante la vigencia del plan

Temario

10 Evaluación del plan municipal de igualdad: enfoques, metodología y aplicación práctica

10.1. Fundamentos de la evaluación de políticas públicas de igualdad: concepto, funciones y principios
10.2. Tipos de evaluación aplicables al plan municipal de igualdad
10.3. Criterios de evaluación: pertinencia, eficacia, eficiencia, impacto y sostenibilidad desde la perspectiva de género
10.4. Diseño metodológico de la evaluación del plan municipal de igualdad
10.5. Elaboración del informe final de evaluación: estructura, hallazgos, conclusiones y recomendaciones
10.6. Utilización de los resultados de la evaluación para la mejora continua y el diseño del siguiente plan
10.7. Evaluación externa frente a autoevaluación: ventajas, limitaciones y criterios de decisión

Temario

11 Participación ciudadana y gobernanza en el ciclo completo del plan municipal de igualdad

11.1. Fundamentos de la participación ciudadana con perspectiva de género en el ámbito local
11.2. Mecanismos e instrumentos participativos para cada fase del plan de igualdad
11.3. Los consejos locales de igualdad y otros órganos de participación institucionalizada
11.4. Participación del movimiento feminista y del tejido asociativo de mujeres en las políticas locales de igualdad
11.5. Gobernanza multinivel y cooperación intermunicipal para la igualdad: redes, mancomunidades y diputaciones

12 Buenas prácticas, experiencias de referencia y retos de futuro en planes municipales de igualdad

12.1. Criterios para la identificación y sistematización de buenas prácticas en planes municipales de igualdad
12.2. Análisis de experiencias municipales destacadas en el contexto español e internacional
12.3. Innovación en planes municipales de igualdad: nuevas temáticas, enfoques y herramientas
12.4. Retos actuales y líneas de avance para las políticas locales de igualdad de género

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06

Contenidos actualizados

Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07

El curso, por escrito

Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08

Autónomo, pero acompañado

Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09

Enseñanza adaptada

Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10

Estudio sencillo e intuitivo

Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

