ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Planificación Estratégica y Dirección por Objetivos en las Administraciones Públicas

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Amplía tu formación con el Curso de Formación Permanente en Planificación Estratégica y Dirección por Objetivos en las Administraciones Públicas de ICUFOR. Este programa está diseñado para profesionales que buscan desarrollar competencias avanzadas en gestión pública orientada a resultados, un ámbito cada vez más demandado ante los retos de modernización y eficiencia que enfrentan las instituciones públicas actuales.

A lo largo del curso, profundizarás en el marco jurídico-institucional español y europeo, dominando herramientas de análisis estratégico como DAFO, PESTEL y mapeo de stakeholders. Aprenderás a formular planes estratégicos alineados con políticas públicas, diseñar sistemas de indicadores de rendimiento y aplicar el Cuadro de Mando Integral adaptado al sector público.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender los fundamentos teóricos de la planificación estratégica pública, identificando los paradigmas, enfoques y principios rectores que la sustentan.

Conocer el marco jurídico-institucional aplicable a la planificación estratégica en las administraciones públicas españolas, distinguiendo la normativa estatal, autonómica y europea vigente.

Aplicar herramientas de análisis estratégico y diagnóstico organizacional, utilizando técnicas como PESTEL, DAFO y CAME en el contexto del sector público.

Diseñar planes estratégicos en el ámbito público, formulando objetivos, ejes estratégicos y líneas de actuación alineados con las políticas institucionales.

Dominar los fundamentos teóricos y metodológicos de la dirección por objetivos, diferenciando sus especificidades y condicionantes en las organizaciones públicas.

Elaborar sistemas de indicadores de gestión y medición del rendimiento, utilizando herramientas como el Cuadro de Mando Integral adaptado al sector público.

Implementar mecanismos de seguimiento, evaluación y control de la ejecución estratégica, incorporando procesos de rendición de cuentas y mejora continua.

Desarrollar competencias de liderazgo, comunicación y gestión del cambio, integrando la innovación y la transformación digital en la gestión estratégica pública.

Temario

01 Fundamentos teóricos y conceptuales de la planificación estratégica en el sector público

1.1. Concepto y naturaleza de la planificación estratégica: delimitación terminológica y alcance
1.2. Evolución histórica de la planificación estratégica desde el ámbito empresarial al sector público
1.3. Paradigmas y enfoques teóricos que fundamentan la gestión estratégica pública
1.4. Diferencias esenciales entre la planificación estratégica privada y la planificación en el ámbito público
1.5. Principios rectores, beneficios y limitaciones de la planificación estratégica en las organizaciones públicas

Temario

02 Marco jurídico-institucional y contexto normativo de la planificación estratégica en las administraciones públicas españolas

2.1. El marco constitucional y los principios de actuación de la administración pública relevantes para la planificación estratégica
2.2. Legislación estatal aplicable a la planificación y la gestión por resultados
2.3. Normativa autonómica y local en materia de planificación estratégica y modernización administrativa
2.4. El marco institucional europeo y su influencia en la planificación estratégica nacional
2.5. Los planes gubernamentales como instrumentos de planificación estratégica y los órganos de evaluación y seguimiento

Temario

03 Análisis estratégico del entorno y diagnóstico organizacional en las administraciones públicas

3.1. El análisis estratégico como fase esencial del proceso de planificación: objetivos y alcance
3.2. Análisis del entorno externo general de las administraciones públicas
3.3. Análisis del entorno específico: grupos de interés y actores clave
3.4. Diagnóstico interno de la organización pública
3.5. Herramientas integradoras de diagnóstico estratégico
3.6. Participación ciudadana y procesos colaborativos en la fase de diagnóstico estratégico
3.7. Sistematización y presentación de resultados del diagnóstico para la toma de decisiones

Temario

04 Formulación de la estrategia y diseño de planes estratégicos en el ámbito público

4.1. El proceso de formulación estratégica: fases, agentes implicados y condicionantes en la administración pública
4.2. Definición de la misión, visión y valores como elementos vertebradores del plan estratégico
4.3. Establecimiento de ejes estratégicos, líneas de actuación y prioridades
4.4. Formulación de objetivos estratégicos y operativos
4.5. Diseño de programas, proyectos y acciones vinculados a los objetivos estratégicos
4.6. Planificación temporal, asignación de recursos y presupuestación del plan estratégico
4.7. Estructura y contenidos del documento de plan estratégico: guía de elaboración
4.8. Procesos de validación, aprobación institucional y comunicación del plan estratégico

Temario

05 Fundamentos teóricos y metodológicos de la dirección por objetivos en las organizaciones públicas

5.1. Origen, evolución y conceptualización de la dirección por objetivos
5.2. Principios fundamentales que sustentan la dirección por objetivos
5.3. Especificidades y condicionantes de la aplicación de la DPO en el sector público
5.4. Modelos de referencia en la dirección por objetivos y resultados en administraciones públicas
5.5. Relación entre la dirección por objetivos y otros sistemas de gestión pública
5.6. Ventajas, riesgos y factores críticos de éxito en la implantación de la DPO en el ámbito público

Temario

06 Diseño e implantación de sistemas de dirección por objetivos en las administraciones públicas

6.1. Fases del proceso de implantación de un sistema de dirección por objetivos en la administración pública
6.2. Definición y negociación de objetivos individuales, grupales y organizacionales
6.3. Asignación de responsabilidades y establecimiento de compromisos de gestión
6.4. Sistemas de incentivos y reconocimiento vinculados al cumplimiento de objetivos
6.5. Gestión del cambio organizacional asociado a la implantación de la DPO
6.6. Herramientas tecnológicas de soporte a la gestión por objetivos
6.7. Casos prácticos de implantación de la DPO en administraciones públicas españolas

Temario

07 Indicadores de gestión y sistemas de medición del rendimiento en el sector público

7.1. Concepto, tipología y funciones de los indicadores en la gestión pública
7.2. Criterios de calidad para el diseño de indicadores de gestión pública
7.3. Clasificación de indicadores según su naturaleza y finalidad
7.4. Metodología para la construcción de cuadros de indicadores y sistemas de información para la gestión
7.5. El Cuadro de Mando Integral adaptado a las administraciones públicas
7.6. Fuentes de datos, sistemas de recogida de información y errores frecuentes en el diseño e interpretación de indicadores

Temario

08 Seguimiento, evaluación y control de la ejecución estratégica y del cumplimiento de objetivos

8.1. Marco conceptual del seguimiento, la evaluación y el control en la gestión estratégica pública
8.2. El sistema de seguimiento: diseño, periodicidad y herramientas
8.3. La evaluación de planes estratégicos y políticas públicas
8.4. Evaluación del desempeño individual y organizacional vinculada a la dirección por objetivos
8.5. La rendición de cuentas y la transparencia como elementos consustanciales a la evaluación estratégica
8.6. Retroalimentación y aprendizaje organizacional: del control a la mejora continua

Temario

09 Liderazgo, comunicación y gestión del cambio en la implantación de la planificación estratégica y la dirección por objetivos

9.1. El papel del liderazgo directivo en la gestión estratégica de las administraciones públicas
9.2. Estilos de liderazgo facilitadores de la orientación estratégica y la gestión por resultados
9.3. La comunicación estratégica como factor de cohesión y alineamiento organizativo
9.4. Cultura organizacional orientada a resultados: claves para su desarrollo y consolidación
9.5. Gestión del cambio organizacional en las administraciones públicas

Temario

10 Innovación, transformación digital y tendencias emergentes en la gestión estratégica de las administraciones públicas

10.1. La innovación pública como componente estratégico de la modernización administrativa
10.2. Transformación digital y su impacto en la planificación estratégica y la dirección por objetivos
10.3. La integración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la gobernanza colaborativa en la planificación estratégica
10.4. Tendencias internacionales y retos de futuro en la gestión estratégica de las administraciones públicas

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06
Contenidos actualizados
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07
El curso, por escrito
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08
Autónomo, pero acompañado
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09
Enseñanza adaptada
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10
Estudio sencillo e intuitivo
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

