ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Presupuestos e Informes de Impacto de Género en las Administraciones Públicas

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Amplía tu formación con el Curso de Formación Permanente en Presupuestos e Informes de Impacto de Género en las Administraciones Públicas de ICUFOR. Esta especialización responde a una demanda creciente de profesionales capacitados para integrar la perspectiva de género en la gestión pública, garantizando que las decisiones presupuestarias y normativas contribuyan activamente a reducir las desigualdades entre mujeres y hombres.

A lo largo de esta formación, abordarás desde los fundamentos teóricos y el marco normativo internacional, europeo y español, hasta las metodologías específicas para elaborar presupuestos sensibles al género y redactar informes de impacto de género rigurosos.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Fundamentar los conceptos teóricos esenciales sobre igualdad de género, identificando las brechas, la segregación ocupacional y la división sexual del trabajo como categorías analíticas aplicables a las políticas públicas.

Comprender la estrategia de transversalidad de género (*gender mainstreaming*), analizando sus principios rectores, fases de implementación y los obstáculos organizativos, técnicos e ideológicos que dificultan su consolidación en la gestión pública.

Elaborar informes de evaluación del impacto de género de disposiciones normativas, desarrollando diagnósticos rigurosos de la situación de partida, análisis del impacto diferenciado sobre mujeres y hombres, y propuestas de medidas correctoras conforme a los requisitos formales y materiales exigidos.

Conocer el marco normativo e institucional internacional, europeo, estatal y autonómico en materia de igualdad, distinguiendo las obligaciones legales específicas de las Administraciones Públicas respecto a la evaluación del impacto de género.

Dominar los fundamentos y enfoques metodológicos de los presupuestos con perspectiva de género, diferenciando los modelos internacionales de análisis presupuestario y aplicando técnicas de clasificación programática, evaluación del gasto y análisis de ingresos con enfoque de igualdad.

Diseñar sistemas de indicadores de género pertinentes y fiables, incorporando datos desagregados por sexo procedentes de fuentes estadísticas oficiales y registros administrativos para el seguimiento, la evaluación y la rendición de cuentas de las políticas presupuestarias y normativas.

Objetivos del curso

Analizar experiencias comparadas y aplicaciones sectoriales de los presupuestos e informes de impacto de género, identificando buenas prácticas a nivel internacional, estatal, autonómico y local en ámbitos clave como empleo, protección social, educación, salud, vivienda y violencia contra las mujeres.

Utilizar herramientas digitales y recursos técnicos para la integración de la perspectiva de género en la actividad presupuestaria y normativa, conociendo las tendencias emergentes en digitalización, inteligencia artificial y nuevas metodologías orientadas a un modelo integral y sostenible de gestión pública con perspectiva de género.

Temario

01 Fundamentos teóricos y conceptuales de la igualdad de género en el ámbito de las políticas públicas

1.1. Delimitación conceptual: sexo, género, igualdad formal e igualdad real o sustantiva
1.2. Evolución histórica del principio de igualdad de género en el pensamiento político y jurídico
1.3. Teorías feministas y su influencia en el diseño de políticas públicas contemporáneas
1.4. El enfoque de género como categoría analítica transversal en la gestión pública
1.5. Conceptos operativos clave para el análisis de género en las políticas públicas

Temario

02 Marco normativo e institucional de la igualdad de género aplicable a las Administraciones Públicas

2.1. El marco jurídico internacional: tratados, convenciones y declaraciones fundamentales
2.2. El marco normativo de la Unión Europea en materia de igualdad y transversalidad de género
2.3. El ordenamiento jurídico español: legislación estatal en materia de igualdad de género
2.4. Marco normativo autonómico y local: leyes de igualdad y disposiciones presupuestarias de las comunidades autónomas
2.5. Arquitectura institucional para la igualdad: organismos, unidades de género y mecanismos de coordinación
2.6. El Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE) y otros organismos internacionales de referencia
2.7. Obligaciones legales específicas de las Administraciones Públicas en materia de evaluación del impacto de género

Temario

03 La transversalidad de género (gender mainstreaming) como estrategia de intervención en la gestión pública

3.1. Origen, definición y alcance del concepto de transversalidad de género en las organizaciones públicas
3.2. Principios rectores y requisitos para la implementación efectiva del gender mainstreaming
3.3. Fases e instrumentos del ciclo de transversalidad en las políticas públicas
3.4. Obstáculos, resistencias y estrategias de consolidación de la transversalidad de género
3.5. La articulación entre transversalidad de género, acciones positivas y planes estratégicos de igualdad

Temario

04 Fundamentos de los presupuestos con perspectiva de género: concepto, objetivos y enfoques metodológicos

4.1. Concepto y definición de los presupuestos con perspectiva de género (Gender Responsive Budgeting)
4.2. Finalidades y objetivos estratégicos de los presupuestos sensibles al género
4.3. Relación entre política fiscal, distribución de recursos y desigualdad de género
4.4. Principales enfoques metodológicos internacionales para el análisis presupuestario con perspectiva de género
4.5. Niveles y alcance de la integración de la perspectiva de género en el ciclo presupuestario
4.6. Condiciones institucionales, técnicas y políticas para la implantación de presupuestos con perspectiva de género

Temario

05 Metodología para la elaboración y el análisis de presupuestos con perspectiva de género en las Administraciones Públicas españolas

5.1. Fases del ciclo presupuestario y puntos de integración del enfoque de género en cada una de ellas
5.2. Clasificación de los programas presupuestarios según su relevancia para la igualdad de género
5.3. Análisis de género del gasto público: clasificación programática y funcional con enfoque de igualdad
5.4. Análisis de género de los ingresos públicos: impacto diferenciado del sistema tributario
5.5. Elaboración de fichas de evaluación de género por programa presupuestario
5.6. Herramientas técnicas para la cuantificación del impacto de género de las partidas presupuestarias
5.7. Integración de la perspectiva de género en las memorias económicas y en la documentación presupuestaria complementaria
5.8. La participación ciudadana y de las organizaciones de mujeres en el proceso presupuestario

Temario

06 Los informes de evaluación del impacto de género de las disposiciones normativas: marco conceptual y regulador

6.1. Concepto, naturaleza jurídica y finalidad de los informes de evaluación del impacto de género
6.2. Origen y evolución de la obligación de elaborar informes de impacto de género en el ordenamiento jurídico español
6.3. Ámbito de aplicación: tipos de disposiciones y actos sujetos a la obligación del informe de impacto de género
6.4. Requisitos formales y materiales exigidos por la normativa vigente y problemáticas recurrentes en la práctica administrativa
6.5. El control jurisdiccional y parlamentario de los informes de impacto de género

Temario

07 Metodología para la elaboración de informes de evaluación del impacto de género rigurosos y efectivos

7.1. Principios metodológicos generales para la elaboración de informes de impacto de género de calidad
7.2. Estructura y contenidos mínimos del informe de evaluación del impacto de género
7.3. Fuentes de información y datos necesarios para fundamentar el análisis de impacto de género
7.4. Técnicas de análisis aplicables a la evaluación del impacto de género de las normas
7.5. Errores frecuentes y criterios de calidad para la revisión de los informes de impacto de género
7.6. Modelos y plantillas institucionales de referencia: guías elaboradas por organismos de igualdad estatales y autonómicos
7.7. La integración del informe de impacto de género en el procedimiento de elaboración normativa: circuito administrativo y coordinación entre órganos

Temario

08 Indicadores de género para el seguimiento y la evaluación de las políticas presupuestarias y normativas

8.1. Concepto, tipología y funciones de los indicadores de género en la gestión pública
8.2. Criterios técnicos para el diseño y la selección de indicadores de género pertinentes y fiables
8.3. Indicadores de género vinculados al ciclo presupuestario: formulación, ejecución y evaluación del gasto
8.4. Indicadores de género para la evaluación del impacto de las disposiciones normativas
8.5. Sistemas de información y bases de datos desagregadas por sexo en las Administraciones Públicas
8.6. Cuadros de mando e informes de seguimiento basados en indicadores de género

Temario

09 Aplicación sectorial de los presupuestos e informes de impacto de género en ámbitos clave de la acción pública

9.1. Criterios para la priorización sectorial del análisis de género en la actividad presupuestaria y normativa
9.2. Presupuestos e impacto de género en las políticas de empleo y mercado de trabajo
9.3. Presupuestos e impacto de género en las políticas de protección social y sistema de pensiones
9.4. Presupuestos e impacto de género en las políticas de educación, ciencia e investigación
9.5. Presupuestos e impacto de género en las políticas de salud y atención sociosanitaria
9.6. Presupuestos e impacto de género en las políticas de vivienda, urbanismo y transporte
9.7. Presupuestos e impacto de género en las políticas de prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres

Temario

10 Experiencias comparadas y buenas prácticas en presupuestos con perspectiva de género a nivel internacional, estatal y subestatal

10.1. Panorámica internacional de las iniciativas de presupuestos con perspectiva de género
10.2. El modelo de la Administración General del Estado: los informes de impacto de género de los Presupuestos Generales del Estado
10.3. Experiencias autonómicas destacadas en la integración de la perspectiva de género en los presupuestos
10.4. Iniciativas de presupuestos participativos con perspectiva de género en el ámbito local
10.5. Factores de éxito y factores de fracaso identificados en el análisis comparado

Temario

11 Herramientas digitales, sistemas de gestión y recursos técnicos para la integración de la perspectiva de género en la actividad presupuestaria y normativa

11.1. Sistemas de información integrados para la gestión presupuestaria con perspectiva de género
11.2. Plataformas, bases de datos y herramientas de diagnóstico para el análisis de género en las Administraciones Públicas
11.3. Herramientas informáticas y aplicaciones específicas para la elaboración de informes de impacto de género
11.4. Guías metodológicas, manuales técnicos institucionales y recursos formativos de referencia

Temario

12 Evaluación, seguimiento, rendición de cuentas y perspectivas de futuro en la integración de la perspectiva de género en la gestión presupuestaria y normativa

12.1. La evaluación de políticas públicas con perspectiva de género: conceptos, enfoques y metodologías
12.2. Mecanismos de seguimiento y control de la ejecución presupuestaria con perspectiva de género
12.3. Transparencia y rendición de cuentas ante la ciudadanía en materia de igualdad presupuestaria
12.4. Retos actuales y desafíos pendientes en la integración de la perspectiva de género en la gestión pública
12.5. Tendencias emergentes y perspectivas de futuro
12.6. Hacia un modelo integral y sostenible de gestión pública con perspectiva de género

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06 **Contenidos actualizados**
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07 **El curso, por escrito**
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08 **Autónomo, pero acompañado**
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09 **Enseñanza adaptada**
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10 **Estudio sencillo e intuitivo**
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

