ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Prevención de la Violencia de Género: Sensibilización para el Empleo Público

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Prevención de la Violencia de Género: Sensibilización para el Empleo Público de ICUFOR, una formación diseñada para profesionales que desempeñan funciones en la administración pública y necesitan adquirir competencias específicas en esta materia. La violencia de género constituye un problema estructural que requiere una respuesta institucional coordinada, siendo el personal al servicio de las administraciones un agente clave en la detección temprana, la atención integral y la protección efectiva de las víctimas.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender los fundamentos teóricos y conceptuales de la violencia de género, identificando sus causas estructurales, los mecanismos de socialización diferencial y los mitos que dificultan su erradicación.

Clasificar las distintas tipologías y manifestaciones de la violencia de género, describiendo sus dinámicas cíclicas, mecanismos de perpetuación y consecuencias en la salud física, psicológica y social de las víctimas.

Dominar los protocolos de actuación y los mecanismos de coordinación interinstitucional, distinguiendo los procedimientos de activación, derivación y seguimiento según el ámbito específico de la administración pública.

Conocer el marco jurídico internacional, europeo y español en materia de violencia de género e igualdad, diferenciando los instrumentos normativos y los derechos reconocidos a las víctimas.

Identificar indicadores de detección temprana de situaciones de violencia de género, aplicando herramientas de valoración del riesgo y habilidades profesionales de escucha activa y comunicación no revictimizante.

Definir las responsabilidades y competencias del personal del empleo público en la prevención y atención de la violencia de género, incorporando pautas de actuación que eviten la victimización secundaria y el acoso sexual o por razón de sexo.

Objetivos del curso

Diseñar estrategias de comunicación inclusiva y planes de igualdad en las administraciones públicas, integrando la perspectiva de género y medidas de sensibilización en la gestión institucional cotidiana.

Aplicar los conocimientos adquiridos a la práctica profesional, analizando casos en distintos ámbitos de la administración pública y elaborando propuestas de mejora adaptadas a la diversidad y a los colectivos en situación de especial vulnerabilidad.

Temario

01 Marco conceptual y fundamentos teóricos para la comprensión de la violencia de género

1.1. Aproximación al concepto de violencia de género: delimitación terminológica y evolución histórica
1.2. Bases teóricas para la comprensión de la violencia de género
1.3. Sistema sexo-género: socialización diferencial y reproducción de estereotipos
1.4. El concepto de patriarcado y su relación con las manifestaciones de violencia de género
1.5. Mitos, creencias erróneas y resistencias sociales en torno a la violencia de género
1.6. Interseccionalidad y violencia de género: la confluencia de múltiples ejes de discriminación

Temario

02 Marco jurídico internacional y europeo en materia de violencia de género e igualdad

2.1. El reconocimiento de la violencia de género en el derecho internacional de los derechos humanos
2.2. El marco normativo de la Unión Europea contra la violencia de género
2.3. El Convenio de Estambul como instrumento jurídico fundamental en la lucha contra la violencia hacia las mujeres
2.4. Organismos internacionales de vigilancia y promoción de los derechos de las mujeres
2.5. Impacto del marco jurídico internacional en la legislación y las políticas públicas nacionales

Temario

03 Marco jurídico español en materia de violencia de género, igualdad y protección de las víctimas

3.1. Fundamentos constitucionales de la igualdad y la prohibición de discriminación por razón de sexo
3.2. La Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género
3.3. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres
3.4. La Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de Garantía Integral de la Libertad Sexual
3.5. El Pacto de Estado contra la Violencia de Género: compromisos y medidas adoptadas
3.6. Legislación autonómica en materia de violencia de género e igualdad: panorama general y desarrollos relevantes
3.7. El Código Penal y los delitos relacionados con la violencia de género
3.8. Normativa específica aplicable al empleo público en relación con la prevención de la violencia de género

Temario

04 Tipologías, manifestaciones y dinámicas de la violencia de género

4.1. Clasificación de las formas de violencia de género según su naturaleza
4.2. La violencia de género en el ámbito digital: ciberacoso, control tecnológico y nuevas formas de agresión
4.3. El ciclo de la violencia de género: fases, dinámicas y mecanismos de perpetuación
4.4. Consecuencias de la violencia de género en la salud física, psicológica y social de las víctimas
4.5. Impacto de la violencia de género en los hijos e hijas como víctimas directas e indirectas
4.6. Perfiles y características del agresor: desmontaje de estereotipos y análisis de las conductas de control
4.7. Datos estadísticos y dimensión cuantitativa de la violencia de género en España

Temario

05 Detección temprana e identificación de situaciones de violencia de género en el ámbito del empleo público

5.1. La importancia de la detección precoz en la prevención y reducción de la violencia de género
5.2. Indicadores de detección de situaciones de violencia de género: señales de alerta en diferentes contextos
5.3. Barreras y dificultades para la detección de la violencia de género
5.4. Herramientas y escalas de valoración del riesgo aplicables en contextos de atención pública
5.5. Habilidades profesionales para la detección: escucha activa, empatía y comunicación no revictimizante
5.6. El deber de comunicación y colaboración del personal del empleo público ante indicios de violencia de género

Temario

06 Protocolos de actuación, coordinación interinstitucional y respuesta integral desde las administraciones públicas

6.1. Marco institucional de respuesta frente a la violencia de género en España
6.2. Protocolos de actuación ante situaciones de violencia de género en el ámbito de la administración pública
6.3. La coordinación interinstitucional e interdisciplinar como elemento clave para la atención integral
6.4. Recursos públicos disponibles para la atención a víctimas de violencia de género
6.5. El Sistema de Seguimiento Integral en los casos de Violencia de Género (Sistema VioGén)
6.6. Confidencialidad, protección de datos y seguridad de las víctimas en los procedimientos administrativos
6.7. Evaluación y mejora continua de los protocolos de actuación y los dispositivos de respuesta institucional

Temario

07 El rol específico del personal al servicio de las administraciones públicas en la prevención y atención de la violencia de género

7.1. La obligación de las administraciones públicas como garantes del derecho a una vida libre de violencia
7.2. Responsabilidades y competencias del personal del empleo público según su ámbito funcional
7.3. La formación continua y la sensibilización como herramientas de capacitación profesional
7.4. Prevención de la victimización secundaria en la actuación profesional del personal público
7.5. El autocuidado profesional y la prevención del desgaste emocional en la atención a víctimas de violencia de género

08 Prevención y actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en el empleo público

8.1. Delimitación conceptual del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en el ámbito laboral
8.2. Marco normativo y obligaciones de las administraciones públicas en materia de acoso
8.3. Protocolos de prevención y actuación frente al acoso en las administraciones públicas
8.4. Medidas de prevención, formación y sensibilización frente al acoso en el entorno laboral público

Temario

09 Comunicación institucional, lenguaje inclusivo y estrategias de sensibilización en el ámbito público

9.1. La comunicación como herramienta estratégica para la prevención de la violencia de género
9.2. Lenguaje inclusivo y no sexista en la comunicación institucional y administrativa
9.3. Diseño e implementación de campañas de sensibilización y concienciación desde las instituciones públicas
9.4. El tratamiento informativo de la violencia de género: responsabilidad institucional y medios de comunicación
9.5. Estrategias de sensibilización interna dirigidas al personal de las administraciones públicas
9.6. Uso de las tecnologías de la información y redes sociales en la difusión de mensajes preventivos y de apoyo

Temario

10 Planes de igualdad en las administraciones públicas como instrumento de prevención de la violencia de género

10.1. Fundamento legal y obligatoriedad de los planes de igualdad en las administraciones públicas
10.2. Estructura, contenido y fases de elaboración de un plan de igualdad en el ámbito del empleo público
10.3. Integración de la perspectiva de género y de medidas contra la violencia en los planes de igualdad
10.4. Seguimiento, evaluación y rendición de cuentas de los planes de igualdad
10.5. Órganos responsables de la igualdad en las administraciones: unidades de igualdad y comisiones de seguimiento

Temario

11 Atención a la diversidad y colectivos en situación de especial vulnerabilidad frente a la violencia de género

11.1. La perspectiva interseccional como enfoque imprescindible en la atención pública a la violencia de género
11.2. Violencia de género y colectivos con barreras específicas de acceso a la protección
11.3. Formas específicas de violencia vinculadas a la diversidad cultural y social
11.4. Buenas prácticas institucionales para garantizar una atención pública inclusiva, accesible y culturalmente competente

Temario

12 Aplicación práctica de la prevención de la violencia de género en el ejercicio profesional del empleo público: casos, herramientas y buenas prácticas

12.1. Metodología de análisis de casos prácticos en el ámbito de la violencia de género
12.2. Estudio de casos en diferentes ámbitos de la administración pública
12.3. Herramientas prácticas para la actuación profesional cotidiana del personal público
12.4. Análisis de buenas prácticas y elaboración de propuestas de mejora
12.5. Recursos y directorios de referencia para profesionales del empleo público

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06
Contenidos actualizados
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07
El curso, por escrito
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08
Autónomo, pero acompañado
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09
Enseñanza adaptada
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10
Estudio sencillo e intuitivo
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

