ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Protocolos Frente al Acoso Sexual y por Razón de Sexo en la Administración Pública

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Protocolos Frente al Acoso Sexual y por Razón de Sexo en la Administración Pública de ICUFOR. Esta formación responde a una necesidad real y urgente dentro del empleo público: garantizar entornos laborales seguros, dignos y libres de cualquier forma de violencia. En ICUFOR entendemos que los profesionales de la Administración requieren herramientas actualizadas para afrontar estas situaciones con rigor jurídico y sensibilidad hacia las personas afectadas.

A lo largo del programa, profundizarás en los fundamentos conceptuales del acoso, el marco normativo internacional, europeo y nacional, así como en el diseño, estructura y contenido de los protocolos de prevención y actuación.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Definir los conceptos de acoso sexual y acoso por razón de sexo, diferenciando sus tipologías, elementos constitutivos y manifestaciones en el entorno laboral público.

Fundamentar el deber de prevención y actuación de la Administración Pública como empleadora, analizando las responsabilidades jurídicas derivadas de su incumplimiento.

Dominar el procedimiento de actuación ante denuncias de acoso, aplicando las fases, plazos y garantías procesales correspondientes a cada etapa.

Conocer el sistema de atención integral y protección de las personas afectadas, identificando las medidas de apoyo, el régimen disciplinario aplicable y los mecanismos frente a la revictimización.

Identificar el marco jurídico internacional, europeo y nacional de protección frente al acoso, distinguiendo los principales instrumentos normativos y su alcance en el ámbito de la Administración Pública.

Diseñar protocolos de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo, incorporando los principios rectores, contenidos mínimos y garantías procedimentales exigidos.

Desarrollar estrategias de prevención, formación y sensibilización, integrando la perspectiva de género en la cultura organizativa de la Administración Pública.

Implementar sistemas de evaluación y mejora continua del protocolo, utilizando indicadores cuantitativos y cualitativos, análisis de casos prácticos y buenas prácticas comparadas.

Temario

01 Fundamentos conceptuales del acoso sexual y del acoso por razón de sexo en el ámbito laboral

1.1. Delimitación conceptual del acoso sexual en el contexto de las relaciones laborales
1.2. Delimitación conceptual del acoso por razón de sexo: elementos constitutivos, manifestaciones habituales y relación con la discriminación directa e indirecta
1.3. El acoso sexual y por razón de sexo como expresión de la violencia de género estructural
1.4. Dimensión psicosocial del acoso: efectos sobre las personas afectadas y sobre la organización
1.5. Mitos, estereotipos y resistencias sociales en torno al acoso sexual y por razón de sexo
1.6. Datos estadísticos y diagnóstico de situación del acoso en las Administraciones Públicas españolas

02 Marco jurídico internacional y europeo de protección frente al acoso sexual y por razón de sexo

2.1. Instrumentos de Naciones Unidas en materia de eliminación de la violencia y la discriminación contra las mujeres
2.2. Marco normativo del Consejo de Europa y su incidencia en los ordenamientos nacionales
2.3. Normativa de la Unión Europea en materia de igualdad de trato y protección frente al acoso
2.4. Recepción e integración del marco internacional y europeo en el ordenamiento jurídico español

Temario

03 Marco jurídico nacional: legislación española aplicable al acoso sexual y por razón de sexo

3.1. Fundamentos constitucionales de la protección frente al acoso sexual y por razón de sexo
3.2. La Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres como norma vertebradora
3.3. El Estatuto Básico del Empleado Público: tipificación del acoso como falta disciplinaria y derechos del personal en relación con la dignidad en el empleo público
3.4. Normativa penal aplicable: los delitos de acoso sexual y delitos conexos en el Código Penal
3.5. Normativa de prevención de riesgos laborales y su conexión con la protección frente al acoso
3.6. La Ley Orgánica 10/2022 de garantía integral de la libertad sexual: obligaciones organizativas y medidas de prevención aplicables al ámbito del empleo público
3.7. Legislación autonómica complementaria en materia de igualdad y acoso en el empleo público

Temario

04 El deber jurídico de prevención y actuación de la Administración Pública como empleadora

4.1. Naturaleza y alcance de la obligación de tutela del empleador público frente al acoso
4.2. El principio de diligencia debida en la respuesta institucional frente al acoso
4.3. Responsabilidades derivadas del incumplimiento del deber de prevención y actuación
4.4. La negociación colectiva como instrumento para articular las obligaciones de prevención y respuesta
4.5. El papel de los planes de igualdad en la configuración del marco preventivo frente al acoso

Temario

05 Estructura, contenido y diseño de los protocolos de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo

5.1. Naturaleza jurídica, objeto y ámbito de aplicación del protocolo
5.2. Principios rectores que deben informar el protocolo de actuación
5.3. Declaración institucional de principios y compromiso de tolerancia cero
5.4. Estructura formal y contenidos mínimos del protocolo
5.5. Canales de denuncia y comunicación: diseño, accesibilidad y garantías de confidencialidad
5.6. Metodología para la elaboración participativa del protocolo
5.7. Adaptación del protocolo a las características específicas de cada tipo de Administración
5.8. Aprobación formal, difusión y entrada en vigor del protocolo en el ámbito de la Administración Pública

Temario

06 Procedimiento de actuación ante denuncias o comunicaciones de situaciones de acoso sexual y por razón de sexo

6.1. Vías de acceso al procedimiento: formas de inicio y legitimación para la presentación de denuncias o comunicaciones
6.2. Fase de valoración inicial y admisión a trámite de la denuncia o comunicación
6.3. Adopción de medidas cautelares inmediatas para la protección de la persona afectada
6.4. Fase de investigación: desarrollo de las actuaciones de instrucción
6.5. Fase de conclusiones: elaboración y contenido del informe de resultados
6.6. Fase de resolución: competencia, tipos de decisiones posibles y conexión con el procedimiento disciplinario
6.7. Garantías contra represalias y protección de las personas denunciantes, testigos e intervinientes

Temario

07 Órganos competentes y figuras clave en la aplicación y gestión de los protocolos

7.1. La Comisión o Comité de investigación: composición, funciones y régimen de funcionamiento
7.2. La persona asesora confidencial o persona de referencia en materia de acoso
7.3. Participación y funciones de las unidades de igualdad y de los órganos de prevención de riesgos laborales
7.4. Papel de las organizaciones sindicales y de los órganos de representación del personal
7.5. Coordinación interinstitucional y con otros órganos internos de la Administración

Temario

08 Medidas de prevención, formación y sensibilización frente al acoso sexual y por razón de sexo en el entorno laboral público

8.1. Estrategias integrales de prevención primaria del acoso en la Administración Pública
8.2. Diseño e implementación de planes de formación específica sobre acoso sexual y por razón de sexo
8.3. Campañas de sensibilización y difusión del protocolo entre el personal de la organización
8.4. La detección temprana como herramienta de prevención secundaria
8.5. Códigos de conducta y buenas prácticas profesionales en las relaciones interpersonales dentro de la organización
8.6. Evaluación periódica de la eficacia de las medidas preventivas y propuestas de mejora

Temario

09 Atención integral y protección de las personas afectadas por situaciones de acoso sexual y por razón de sexo

9.1. Derechos de las personas afectadas por situaciones de acoso en el ámbito de la Administración Pública
9.2. Medidas de protección y apoyo a la persona acosada durante y después del procedimiento
9.3. El principio de no revictimización: criterios y pautas de actuación para evitar la victimización secundaria institucional
9.4. Atención a colectivos especialmente vulnerables dentro de la Administración Pública
9.5. Seguimiento posterior de la situación de la persona afectada tras la resolución del procedimiento

Temario

10 Régimen disciplinario y sancionador aplicable a las conductas de acoso sexual y por razón de sexo en el empleo público

10.1. Tipificación de las conductas de acoso como infracciones disciplinarias en el ordenamiento del empleo público
10.2. El procedimiento disciplinario aplicable: fases, garantías y plazos
10.3. Sanciones aplicables y criterios de graduación en función de la gravedad de la conducta
10.4. Prescripción de las infracciones y de las sanciones en materia de acoso
10.5. Concurrencia de responsabilidades: compatibilidad entre la vía disciplinaria, la penal y la responsabilidad patrimonial
10.6. Análisis de jurisprudencia relevante en materia disciplinaria y penal por acoso sexual y por razón de sexo en la Administración Pública

Temario

11 Evaluación, seguimiento y mejora continua de los protocolos de prevención y actuación frente al acoso

11.1. Diseño de un sistema de indicadores para la evaluación de la eficacia del protocolo
11.2. Órganos responsables del seguimiento y periodicidad de las evaluaciones
11.3. Identificación de áreas de mejora y procedimiento de actualización del protocolo
11.4. Rendición de cuentas institucional y transparencia en la gestión del protocolo

12 Estudio de casos prácticos y buenas prácticas en la implementación de protocolos frente al acoso en la Administración Pública

12.1. Metodología para el análisis de casos de acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito público
12.2. Resolución de supuestos prácticos sobre la fase de detección y activación del protocolo
12.3. Resolución de supuestos prácticos sobre la fase de investigación y adopción de medidas
12.4. Análisis comparado de protocolos vigentes en distintas Administraciones Públicas españolas
12.5. Errores frecuentes en la implementación de protocolos y estrategias para su superación

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06
Contenidos actualizados
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07
El curso, por escrito
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08
Autónomo, pero acompañado
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09
Enseñanza adaptada
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10
Estudio sencillo e intuitivo
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

