ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Reconocimiento y Compensación No Económica: Beneficios, Flexibilidad y Salario Emocional

2 ECTS | 50 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Amplía tu formación con este programa especializado que responde a una de las transformaciones más significativas en la gestión del talento actual. En un contexto donde las organizaciones compiten por atraer y retener a los mejores profesionales, la compensación ha evolucionado más allá del salario tradicional. Las empresas necesitan expertos capaces de diseñar propuestas de valor integrales que conecten con las motivaciones reales de sus equipos, combinando bienestar, flexibilidad y reconocimiento como pilares estratégicos.

A lo largo del programa, profundizarás en el marco conceptual de la compensación total, los fundamentos psicológicos de la motivación laboral y el diseño de programas de beneficios sociales adaptados a diferentes perfiles profesionales.

Duración
50 horas

Créditos
2 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender el marco conceptual y estratégico de la compensación no económica, analizando su evolución histórica, sus fundamentos psicológicos y motivacionales y su encuadre normativo-fiscal en el contexto español.

Diseñar programas de beneficios sociales y planes de retribución flexible, identificando las tipologías existentes, los productos incluibles y los aspectos fiscales y legales que condicionan su implantación.

Definir el salario emocional y sus dimensiones constitutivas, relacionando la cultura organizacional, el liderazgo y el bienestar integral del empleado con el compromiso y la fidelización del talento.

Implementar estrategias integrales de compensación no económica, desarrollando diagnósticos organizacionales, planes de gestión del cambio y hojas de ruta alineadas con la estrategia corporativa y de personas.

Diferenciar los componentes de la propuesta de valor al empleado, distinguiendo entre beneficios sociales, retribución flexible y salario emocional como elementos complementarios de la compensación integral.

Dominar las modalidades de flexibilidad laboral —horaria, funcional, de ubicación, teletrabajo y modelos híbridos—, aplicando las mejores prácticas de regulación y gestión organizativa para cada una de ellas.

Elaborar sistemas formales e informales de reconocimiento organizacional, clasificando sus tipologías y utilizando plataformas digitales que los vinculen con los valores y objetivos estratégicos de la organización.

Conocer las metodologías de medición del impacto y mejora continua, aplicando indicadores cuantitativos y cualitativos que permitan evaluar el retorno de la inversión en los programas de compensación no económica.

Temario

01 Marco conceptual y estratégico de la compensación no económica en las organizaciones

1.1. Evolución del concepto de compensación total en la gestión de recursos humanos
1.2. Delimitación conceptual y componentes de la propuesta de valor al empleado
1.3. Fundamentos psicológicos y motivacionales de la compensación no económica
1.4. Marco normativo y fiscal de la compensación no económica en el contexto español
1.5. Tendencias globales y benchmarking internacional en compensación no económica

Temario

02 Diseño y gestión de programas de beneficios sociales y flexibilidad laboral

2.1. Tipología y clasificación de los beneficios sociales en las organizaciones contemporáneas
2.2. Planes de retribución flexible: diseño, implantación y gestión operativa
2.3. Plataformas tecnológicas para la gestión y personalización de beneficios
2.4. La flexibilidad laboral como elemento central de la compensación no económica
2.5. Personalización y segmentación de los programas de beneficios según colectivos profesionales
2.6. Comunicación interna y puesta en valor de los programas de beneficios ante la plantilla
2.7. Indicadores clave de gestión y evaluación del retorno de los programas de beneficios y flexibilidad

Temario

03 Salario emocional y sistemas de reconocimiento como palancas de compromiso organizacional

3.1. Concepto, dimensiones y componentes del salario emocional
3.2. Cultura organizacional como fundamento del salario emocional
3.3. El papel del liderazgo en la gestión del salario emocional
3.4. Diseño e implantación de sistemas formales de reconocimiento organizacional
3.5. Bienestar integral del empleado como componente esencial del salario emocional
3.6. Conciliación, corresponsabilidad y calidad de vida laboral como factores de fidelización del talento
3.7. Desarrollo profesional, aprendizaje y crecimiento como factores de compensación emocional
3.8. Employer branding y marca empleadora: integración del salario emocional en la estrategia de talento

Temario

04 Implementación, medición y mejora continua de estrategias integrales de compensación no económica

4.1. Diagnóstico organizacional y diseño estratégico del modelo de compensación no económica
4.2. Gestión del cambio y liderazgo en la implantación de nuevos modelos de compensación
4.3. Medición del impacto y evaluación del retorno de la inversión en compensación no económica
4.4. Mejora continua, innovación y análisis de experiencias empresariales de referencia en compensación no económica

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 2 créditos ECTS y 50 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.


EUNEIZ

El Rector de Universidad EUNEIZ

considerando que, conforme a la legislación y normativa universitaria vigente,

con nº de identificación , ha superado los estudios correspondientes y conforme a lo dispuesto en la legislación vigente, a las Normas de Organización y Funcionamiento de Universidad EUNEIZ, en colaboración con expide el presente título de

dirigido a Enfermería, realizado entre el 05 de abril de 2023 y el 31 de mayo de 2023, con una asignación de 375 horas (15 créditos ECTS), por haber acreditado convenientemente los requisitos exigidos por la normativa vigente aplicable.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 31 de mayo de 2023

La interesada

El Rector
(Por asignación R.R. de 01/04/23)

Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Nº Registro: 4250

Director del Centro de Extensión Universitaria

Titulación Propia de Universidad EUNEIZ

Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06
Contenidos actualizados
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07
El curso, por escrito
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08
Autónomo, pero acompañado
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09
Enseñanza adaptada
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10
Estudio sencillo e intuitivo
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

