ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

# Sensibilización en Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



# Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

**Centro acreditado**
Universidad EUNEIZ

**100 % online**
Campus virtual propio

**Equipo docente**
Disponible todo el curso



# Metodología de estudio

**Campus virtual propio**
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

**Aprendizaje autónomo, pero acompañado**
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

**Contenido del curso en PDF**
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

**Abstract de cada tema**
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

**Presentación con los aspectos clave**
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

**Cuestionarios de evaluación**
De respuesta múltiple, uno por tema.



# Campus virtual

### Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

### Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

### Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

### Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

### Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

### Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



# Presentación del programa

Especialízate con el Curso de Formación Permanente en Sensibilización en Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres de ICUFOR, una formación diseñada para quienes desean comprender en profundidad las dinámicas de género que atraviesan nuestra sociedad y contribuir activamente a su transformación. En un contexto donde la igualdad efectiva sigue siendo un objetivo prioritario tanto para instituciones públicas como para organizaciones privadas, contar con una base sólida en esta materia resulta imprescindible para cualquier profesional comprometido con el cambio social.



Duración
**150 horas**

Créditos
**6 Créditos ECTS**

Metodología
**Online**

Matriculación
**Permanente**

# Objetivos del curso

Dominar el marco conceptual y terminológico de la igualdad de género, diferenciando las categorías analíticas fundamentales y la perspectiva interseccional.

Identificar el marco normativo e institucional vigente en materia de igualdad de oportunidades, distinguiendo los niveles internacional, europeo, estatal y autonómico.

Comprender las manifestaciones de la desigualdad de género en los ámbitos laboral, económico, social, cultural y político, utilizando indicadores y datos desagregados por sexo.

Diseñar herramientas de promoción de la igualdad en el ámbito organizacional y en las políticas públicas, elaborando diagnósticos, planes de igualdad y protocolos conforme a la normativa vigente.

Conocer la evolución histórica de la lucha por la igualdad entre mujeres y hombres, analizando las olas del feminismo y los principales hitos nacionales e internacionales.

Analizar los procesos de socialización diferencial de género, describiendo cómo los distintos agentes de socialización reproducen estereotipos y desigualdades.

Fundamentar la violencia de género como expresión estructural de la desigualdad, identificando sus tipos, causas, consecuencias y los recursos normativos y asistenciales de prevención y atención.

Aplicar la perspectiva de género a contextos reales de intervención, desarrollando propuestas de sensibilización, comunicación inclusiva y formación orientadas a la transformación social.

# Temario

## 01 Marco conceptual y terminológico de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

1.1. Aproximación al concepto de igualdad de oportunidades y su relevancia social y política
1.2. Conceptos fundamentales en materia de género e igualdad
1.3. Empoderamiento, sororidad y corresponsabilidad como conceptos transformadores
1.4. Perspectiva de género como herramienta analítica y metodológica
1.5. Interseccionalidad: la interacción del género con otras categorías de discriminación

## 02 Evolución histórica de la lucha por la igualdad entre mujeres y hombres

2.1. Antecedentes históricos de la reivindicación de la igualdad de las mujeres
2.2. Las olas del feminismo y sus contribuciones a la igualdad de oportunidades
2.3. Historia de la igualdad de oportunidades en España
2.4. Principales hitos internacionales en la institucionalización de la igualdad

# Temario

## 03 Marco normativo e institucional en materia de igualdad de oportunidades

3.1. Fundamentos jurídicos del principio de igualdad entre mujeres y hombres
3.2. Normativa internacional sobre igualdad entre mujeres y hombres
3.3. Normativa europea en materia de igualdad de género
3.4. Marco normativo estatal español sobre igualdad de oportunidades
3.5. Marco normativo autonómico y local en materia de igualdad
3.6. Organismos e instituciones responsables de las políticas de igualdad

## 04 Socialización diferencial de género y construcción social de las desigualdades

4.1. El proceso de socialización como mecanismo de reproducción de las desigualdades de género
4.2. Los agentes de socialización de género y su influencia en la construcción de identidades
4.3. Estereotipos de género: mecanismos de formación, mantenimiento y consecuencias
4.4. Nuevas masculinidades y su papel en la construcción de una sociedad igualitaria
4.5. Estrategias de coeducación para la transformación de la socialización de género

# Temario

## 05 Manifestaciones de la desigualdad de género en el ámbito económico y laboral

5.1. Desigualdad de género en el mercado de trabajo: diagnóstico y datos clave
5.2. La brecha salarial de género: causas, dimensión y consecuencias
5.3. El techo de cristal y el suelo pegajoso: barreras en la carrera profesional de las mujeres
5.4. Precariedad laboral y feminización de la pobreza
5.5. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral y corresponsabilidad
5.6. Acoso sexual y acoso por razón de sexo en el entorno laboral
5.7. Emprendimiento femenino y acceso de las mujeres a la actividad económica

# Temario

## 06 Manifestaciones de la desigualdad de género en la vida social, cultural y política

6.1. Participación política de las mujeres y representación paritaria en las instituciones
6.2. Desigualdad de género en el ámbito educativo y científico
6.3. Desigualdad de género en el ámbito de la salud y el bienestar
6.4. Desigualdad de género en el ámbito cultural, deportivo y del ocio
6.5. Mujeres en situación de especial vulnerabilidad: análisis interseccional

# Temario

## 07 Violencia de género como expresión máxima de la desigualdad entre mujeres y hombres

7.1. Conceptualización de la violencia de género y distinción respecto a otros tipos de violencia
7.2. Tipos y manifestaciones de la violencia de género
7.3. Causas estructurales y factores de riesgo asociados a la violencia de género
7.4. El ciclo de la violencia de género y los mecanismos de mantenimiento de la relación violenta
7.5. Consecuencias de la violencia de género en las víctimas y en la sociedad
7.6. Marco normativo y recursos de atención y protección a las víctimas de violencia de género
7.7. Prevención de la violencia de género: estrategias educativas, comunitarias e institucionales

# Temario

## 08 Mainstreaming de género y políticas públicas de igualdad de oportunidades

8.1. Concepto y principios del mainstreaming de género o transversalidad de la perspectiva de género
8.2. Estrategias y herramientas para la integración de la perspectiva de género en las políticas públicas
8.3. Acciones positivas y medidas de discriminación positiva para la corrección de desigualdades
8.4. Planes estratégicos de igualdad de oportunidades
8.5. Evaluación de las políticas públicas de igualdad: criterios, indicadores y buenas prácticas
8.6. El papel de la sociedad civil y la participación ciudadana en las políticas de igualdad

## 09 Comunicación inclusiva y uso no sexista del lenguaje

9.1. Relación entre lenguaje, pensamiento y construcción de la realidad social de género
9.2. Manifestaciones del sexismo en el uso del lenguaje
9.3. Estrategias y recursos para un uso inclusivo y no sexista del lenguaje
9.4. Comunicación con perspectiva de género en los medios de comunicación y en la publicidad

# Temario

## 10 Herramientas para la promoción de la igualdad en el ámbito organizacional y empresarial

10.1. La igualdad de oportunidades como valor estratégico en las organizaciones
10.2. Diagnóstico de la situación de igualdad en las organizaciones
10.3. Diseño, elaboración e implementación de planes de igualdad en las empresas
10.4. Auditorías retributivas y registro salarial como herramientas de transparencia
10.5. Seguimiento, evaluación y registro de los planes de igualdad
10.6. Protocolos de prevención y actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en la empresa
10.7. Buenas prácticas empresariales en materia de igualdad de oportunidades y distintivos de igualdad

# Temario

## 11 Sensibilización, formación y agentes clave para la igualdad de oportunidades

11.1. Importancia de la sensibilización social como estrategia para el cambio hacia la igualdad efectiva
11.2. Diseño y desarrollo de campañas y acciones de sensibilización en igualdad de género
11.3. La formación en igualdad como herramienta de capacitación profesional y transformación organizacional
11.4. Agentes de igualdad: perfil profesional, funciones y ámbitos de actuación
11.5. Redes de colaboración, participación social y asociacionismo feminista

## 12 Aplicación práctica de la perspectiva de género: análisis de casos y recursos para la intervención

12.1. Metodología para el análisis de situaciones y contextos con perspectiva de género
12.2. Análisis de casos prácticos de intervención en igualdad de oportunidades
12.3. Diseño de un proyecto o propuesta de intervención en igualdad de oportunidades
12.4. Retos actuales y perspectivas de futuro en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres

# Titulación y certificados

## Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

## Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.


EUNEIZ

El Rector de Universidad EUNEIZ

considerando que, conforme a la legislación y normativa universitaria vigente,

con nº de identificación , ha superado los estudios correspondientes y conforme a lo dispuesto en la legislación vigente, a las Normas de Organización y Funcionamiento de Universidad EUNEIZ, en colaboración con expide el presente título de

dirigido a Enfermería, realizado entre el 05 de abril de 2023 y el 31 de mayo de 2023, con una asignación de 375 horas (15 créditos ECTS), por haber acreditado convenientemente los requisitos exigidos por la normativa vigente aplicable.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 31 de mayo de 2023

La interesada

El Rector
(Por asignación R.R. de 01/04/23)

Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Nº Registro: 4250

Director del Centro de Extensión Universitaria

Titulación Propia de Universidad EUNEIZ

Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

# Proceso de matriculación

**1** **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

**2** **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

**3** **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



# Métodos de pago

**Pago único**
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

**Seguridad**
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

**Flexibilidad**
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

**Acceso inmediato**
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

**Simplicidad**
Matrícula y pago en dos pasos.

**Facturación**
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



# ¿Por qué elegir ICUFOR?

**01**

### Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

**02**

### Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

**03**

### Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

**04**

### Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

**05**

### Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

# ¿Por qué elegir ICUFOR?

06 **Contenidos actualizados**
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07 **El curso, por escrito**
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08 **Autónomo, pero acompañado**
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09 **Enseñanza adaptada**
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10 **Estudio sencillo e intuitivo**
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

# ¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.


www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519


Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

