ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria



Curso de Formación Permanente

Servicios Municipales de Juventud: Funciones, Programación Anual y Coordinación con el Desarrollo Local

6 ECTS | 150 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por

Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Especialízate con este programa formativo diseñado para profesionales que trabajan o desean trabajar en el ámbito de las políticas públicas dirigidas a la población joven desde la administración local. En ICUFOR ofrecemos una formación rigurosa y actualizada que responde a las necesidades reales de quienes gestionan servicios municipales de juventud, combinando fundamentos teóricos con herramientas prácticas de aplicación inmediata en el entorno laboral.

A lo largo del programa abordarás contenidos esenciales como los marcos normativos y conceptuales de las políticas de juventud, los modelos organizativos de los servicios municipales, las funciones y competencias del personal técnico, así como las metodologías de diagnóstico e intervención socioeducativa.

Duración
150 horas

Créditos
6 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Comprender los fundamentos teóricos, conceptuales y normativos de las políticas públicas de juventud, analizando su evolución histórica y los marcos de referencia europeo, estatal, autonómico y local.

Definir las funciones y competencias del personal técnico de juventud en la administración local, diferenciando los distintos perfiles profesionales y sus ámbitos específicos de actuación.

Diseñar procesos de planificación estratégica y de programación anual de los servicios de juventud, integrando la participación juvenil y la asignación eficiente de recursos en las distintas áreas temáticas de intervención.

Desarrollar mecanismos de coordinación interinstitucional y de trabajo en red entre los servicios de juventud, las unidades de desarrollo local y el tejido asociativo juvenil, identificando ámbitos de convergencia y fórmulas de colaboración.

Identificar los modelos organizativos y las estructuras de los servicios municipales de juventud, distinguiendo tipologías según la dimensión del municipio y la forma de gestión adoptada.

Dominar las metodologías de diagnóstico de la realidad juvenil a escala municipal, aplicando técnicas cuantitativas, cualitativas y participativas que fundamenten la toma de decisiones.

Aplicar metodologías de intervención socioeducativa y participativa con población joven, incorporando herramientas digitales y estrategias adaptadas a la diversidad de perfiles, necesidades y territorios.

Fundamentar la evaluación de políticas, programas y servicios municipales de juventud, utilizando indicadores específicos y enfoques participativos orientados a la mejora continua, la innovación y la transformación digital.

Temario

01 Fundamentos teóricos, conceptuales y normativos de las políticas públicas de juventud

1.1. Evolución histórica de las políticas de juventud en España y en el contexto europeo
1.2. Marcos teóricos para la comprensión de la juventud como fenómeno social y político
1.3. Marco normativo de referencia para los servicios municipales de juventud
1.4. Principios rectores de la acción pública municipal dirigida a la juventud
1.5. El concepto de política local de juventud: alcance, dimensiones y delimitación respecto de otras políticas sectoriales

02 Organización, estructura y modelos de los servicios municipales de juventud

2.1. Tipología de servicios municipales de juventud según la dimensión del municipio y el modelo de gestión
2.2. Modelos organizativos de los servicios municipales de juventud
2.3. Ubicación orgánica del servicio de juventud en el organigrama municipal y sus implicaciones funcionales
2.4. Equipamientos e infraestructuras juveniles de titularidad municipal
2.5. Recursos económicos y financiación de los servicios municipales de juventud
2.6. Marcos de calidad y sistemas de gestión aplicados a los servicios municipales de juventud

Temario

03 Perfiles profesionales, funciones y competencias del personal técnico de juventud

3.1. El perfil profesional del técnico o la técnica de juventud en el ámbito municipal
3.2. Funciones nucleares del personal técnico de juventud en la administración local
3.3. Competencias profesionales clave para el desempeño eficaz del puesto
3.4. Deontología profesional y marcos éticos en la intervención con población joven
3.5. Otros perfiles profesionales complementarios en los equipos municipales de juventud
3.6. La formación continua y el desarrollo profesional del personal técnico de juventud
3.7. Condiciones laborales, riesgos psicosociales y estrategias de autocuidado profesional

Temario

04 Diagnóstico de la realidad juvenil en el ámbito local como base para la planificación

4.1. Concepto, finalidad y tipología de los diagnósticos de juventud a escala municipal
4.2. Dimensiones de análisis para el diagnóstico integral de la realidad juvenil local
4.3. Metodologías y técnicas de investigación para la elaboración del diagnóstico
4.4. Fuentes de información y sistemas de datos para el análisis de la realidad juvenil local
4.5. Análisis DAFO y otras herramientas para la sistematización de la información diagnóstica
4.6. Del diagnóstico a la toma de decisiones: prioridades estratégicas, periodicidad y actualización del diagnóstico

05 Planificación estratégica de las políticas locales de juventud

5.1. Concepto de planificación estratégica aplicado a las políticas municipales de juventud
5.2. Fases del proceso de planificación estratégica en materia de juventud
5.3. Alineación del plan local de juventud con otros instrumentos de planificación municipal y supramunicipal
5.4. Elaboración participativa del plan local de juventud
5.5. Aprobación institucional, difusión y legitimación política del plan local de juventud
5.6. Revisión, actualización y evaluación del ciclo de planificación estratégica

Temario

06 Programación anual de los servicios municipales de juventud: diseño, ejecución y gestión

6.1. La programación anual como instrumento operativo del plan local de juventud
6.2. Diseño de programas y proyectos específicos para la programación anual
6.3. Áreas temáticas habituales en la programación anual de los servicios de juventud
6.4. Integración de la perspectiva de género y la atención a la diversidad en la programación anual
6.5. Gestión administrativa y procesos de contratación vinculados a la ejecución de la programación anual
6.6. Comunicación, difusión y estrategias de captación de participantes jóvenes
6.7. Seguimiento operativo de la programación anual: herramientas de monitorización y ajustes sobre la marcha
6.8. Memorias anuales de actividad: elaboración, indicadores de gestión y rendición de cuentas

Temario

07 Metodologías de intervención socioeducativa y participativa con población joven en el ámbito local

7.1. Principios metodológicos de la intervención socioeducativa con juventud desde los servicios municipales
7.2. Metodologías de educación no formal aplicadas a los programas municipales de juventud
7.3. Metodologías participativas para el fomento del protagonismo juvenil
7.4. Intervención comunitaria y trabajo de calle con jóvenes en contextos de vulnerabilidad
7.5. Herramientas digitales y tecnológicas para la dinamización de programas con juventud
7.6. Adaptación metodológica a la diversidad de perfiles, necesidades y territorios

Temario

08 Coordinación de los servicios de juventud con las estrategias y planes de desarrollo local

8.1. Concepto de desarrollo local y su evolución hacia modelos integrales y sostenibles
8.2. Instrumentos y estructuras de desarrollo local en los municipios
8.3. Ámbitos de convergencia entre políticas de juventud y estrategias de desarrollo local
8.4. La perspectiva de juventud como criterio transversal en las políticas de desarrollo local
8.5. Mecanismos formales de coordinación entre los servicios de juventud y las unidades de desarrollo local
8.6. El reto de la despoblación y el papel de los servicios de juventud en las estrategias de cohesión territorial
8.7. Experiencias y buenas prácticas de coordinación entre juventud y desarrollo local en municipios españoles y europeos

Temario

09 Trabajo en red, coordinación interinstitucional y cooperación con el tejido asociativo juvenil

9.1. Fundamentos del trabajo en red aplicado a los servicios municipales de juventud
9.2. Coordinación interinstitucional vertical: relaciones con administraciones autonómica, estatal y europea
9.3. Coordinación interinstitucional horizontal: relaciones con otros departamentos y servicios municipales
9.4. Colaboración con el tejido asociativo y las entidades juveniles del municipio
9.5. Herramientas para la gestión, dinamización y sostenibilidad de las redes de colaboración

Temario

10 Evaluación de las políticas, programas y servicios municipales de juventud

10.1. Concepto, finalidad y cultura de la evaluación en los servicios públicos de juventud
10.2. Enfoques y modelos de evaluación en el ámbito de las políticas de juventud
10.3. Diseño del plan de evaluación: definición de preguntas evaluativas, criterios e indicadores
10.4. Evaluación participativa e implicación de la población joven en el proceso evaluativo
10.5. Elaboración de informes de evaluación y comunicación de resultados a responsables políticos, equipos técnicos y ciudadanía
10.6. Integración de los resultados de la evaluación en los ciclos de planificación y programación

Temario

11 Innovación, transformación digital y nuevos retos de los servicios municipales de juventud

11.1. Tendencias emergentes en las políticas y servicios de juventud a escala local
11.2. Transformación digital de los servicios municipales de juventud
11.3. Innovación social y laboratorios ciudadanos como espacios de experimentación con juventud
11.4. Salud mental juvenil, diversidad e inclusión como retos emergentes para los servicios municipales
11.5. Prospectiva y escenarios de futuro para los servicios municipales de juventud en el marco del desarrollo local sostenible

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 6 créditos ECTS y 150 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01 **Formación accesible**
Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02 **Calidad universitaria**
Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03 **Impulso a tu carrera**
Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04 **Especialización**
Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05 **Atención de calidad**
Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06
Contenidos actualizados
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07
El curso, por escrito
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08
Autónomo, pero acompañado
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09
Enseñanza adaptada
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10
Estudio sencillo e intuitivo
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

