ICUFOR
Cursos de Formación Permanente Universitaria

Curso de Formación Permanente

Sucesión y Relevo en la Empresa Familiar: Fundamentos

2 ECTS | 50 horas | Online, a tu ritmo

Formación acreditada por
Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ



Acerca de ICUFOR

ICUFOR es un centro privado de formación online, Centro Acreditado y Autorizado por la Universidad EUNEIZ de Vitoria-Gasteiz. Diseñamos e impartimos Cursos de Formación Permanente universitarios, pensados para la actualización y la especialización de profesionales en activo.

Nuestros cursos se estudian a tu ritmo en un campus virtual propio y terminan con el diploma de la Universidad EUNEIZ y con certificados de ICUFOR verificables.

Centro acreditado
Universidad EUNEIZ

100 % online
Campus virtual propio

Equipo docente
Disponible todo el curso



Metodología de estudio

Campus virtual propio
Estudias desde cualquier lugar y dispositivo, sin horarios.

Aprendizaje autónomo, pero acompañado
Tú marcas el ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

Contenido del curso en PDF
El material principal, para estudiarlo a fondo, tema a tema.

Abstract de cada tema
Su síntesis, para situarte al empezar y repasar al final.

Presentación con los aspectos clave
Lo esencial de cada bloque, para jerarquizar y fijar.

Cuestionarios de evaluación
De respuesta múltiple, uno por tema.



Campus virtual

Mis cursos
Tu progreso y el siguiente tema por estudiar

Materiales
Contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave

Cuestionarios de evaluación
Tu nota y la revisión de tus respuestas

Equipo docente
Consulta por escrito, chat y asesor de IA a cualquier hora

Secretaría
Certificados en PDF con código de verificación

Pagos y facturas
Descarga de facturas en PDF



Presentación del programa



Amplía tu formación con este programa especializado que aborda uno de los retos más determinantes para la supervivencia del tejido empresarial: la transición generacional en la empresa familiar. En ICUFOR comprendemos que este proceso trasciende la mera transmisión patrimonial, ya que implica la gestión de dinámicas complejas donde convergen intereses familiares, empresariales y emocionales. Por ello, hemos diseñado una formación rigurosa que proporciona las bases conceptuales y prácticas imprescindibles para afrontar con éxito este desafío estratégico.

Duración
50 horas

Créditos
2 Créditos ECTS

Metodología
Online

Matriculación
Permanente

Objetivos del curso

Definir el concepto, la relevancia y las características diferenciales de la empresa familiar, identificando sus modelos teóricos fundamentales y las dinámicas internas derivadas de la interrelación entre el sistema familiar y el sistema empresarial.

Identificar los roles del predecesor y del sucesor en la transición, distinguiendo las resistencias psicológicas a la cesión del control y los itinerarios de preparación integral necesarios para la legitimación del nuevo liderazgo.

Describir las estructuras de gobernanza familiar y corporativa, clasificando las funciones del consejo de familia, la asamblea familiar, el consejo de administración y los comités especializados en su contribución a la gestión ordenada de la sucesión.

Conocer las fases del proceso sucesorio y los factores críticos de éxito, analizando las distintas tipologías de sucesión y las alternativas estratégicas disponibles para el relevo generacional.

Dominar los instrumentos jurídicos de planificación sucesoria, diferenciando el alcance y la naturaleza del protocolo familiar, los mecanismos testamentarios, los pactos sucesorios y las consideraciones fiscales aplicables a la transmisión del patrimonio empresarial.

Comprender la dimensión psicológica y emocional del relevo generacional, analizando la gestión de vínculos afectivos, las dinámicas entre hermanos y ramas familiares y las estrategias de prevención de conflictos para preservar la cohesión familiar.

Objetivos del curso

Diseñar un plan de sucesión integrado, incorporando las dimensiones temporal, organizativa y patrimonial, así como indicadores de seguimiento que permitan evaluar la consolidación efectiva del proceso de transición.

Relacionar la planificación del relevo con la estrategia empresarial a largo plazo, justificando la necesidad de alinear el proyecto familiar y el proyecto empresarial para garantizar la continuidad, la innovación y la capacidad de adaptación al cambio tras la culminación de la sucesión.

Temario

01 La empresa familiar: marco conceptual, modelos teóricos y dinámicas internas

1.1. Concepto y delimitación de la empresa familiar en el contexto económico y productivo actual
1.2. Relevancia socioeconómica de la empresa familiar: datos, magnitudes e impacto en el tejido empresarial
1.3. Modelos teóricos fundamentales para el análisis de la empresa familiar
1.4. Características diferenciales, tipología y dinámicas internas de la empresa familiar

02 Fundamentos del proceso de sucesión: fases, factores críticos y modelos de análisis

2.1. Concepto, naturaleza y alcance del proceso sucesorio en la empresa familiar
2.2. Fases y etapas del proceso de sucesión: de la preparación a la consolidación del relevo
2.3. Factores críticos de éxito en la planificación y ejecución del proceso sucesorio
2.4. Tipologías de sucesión y alternativas estratégicas para el relevo generacional
2.5. El papel del fundador y del predecesor en el proceso de relevo generacional
2.6. Preparación integral y desarrollo de competencias del sucesor para el relevo
2.7. Errores frecuentes y principales causas de fracaso en los procesos de sucesión empresarial familiar
2.8. Marcos teóricos de referencia para el estudio del proceso sucesorio

Temario

03 Instrumentos jurídicos y estructuras de gobernanza para la planificación del relevo generacional

3.1. El protocolo familiar como instrumento central de regulación y planificación sucesoria
3.2. Órganos de gobierno familiar: configuración, funciones y contribución a la gestión de la sucesión
3.3. Órganos de gobierno corporativo y su papel en la sucesión de la empresa familiar
3.4. Marco jurídico aplicable a la transmisión y sucesión en la empresa familiar
3.5. Capitulaciones matrimoniales y régimen económico matrimonial: implicaciones para la protección del patrimonio empresarial familiar
3.6. Mecanismos de prevención y resolución de conflictos en el ámbito de la sucesión familiar

Temario

04 Dimensión humana, emocional y estratégica del relevo generacional en la empresa familiar

4.1. La dimensión psicológica y emocional del proceso de sucesión en el contexto familiar
4.2. La gestión de las relaciones entre hermanos y ramas familiares durante el proceso sucesorio
4.3. El papel de los asesores externos en el acompañamiento profesional del proceso de sucesión
4.4. Planificación estratégica del relevo: alineación entre el proyecto familiar y el proyecto empresarial
4.5. Continuidad, innovación y capacidad de adaptación al cambio tras la culminación del relevo generacional

Titulación y certificados

Diploma de la Universidad EUNEIZ

Al aprobar todos los cuestionarios de evaluación recibes el **diploma en formato digital** de Curso de Formación Permanente, con sus 2 créditos ECTS y 50 horas.

Certificados de ICUFOR

Se descargan en PDF desde la Secretaría del campus, con un código único y QR para verificarlos.



Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

Proceso de matriculación

1 **Pulsa «Matricularme» en la ficha del curso**
Completa tus datos personales y de facturación.

2 **Elige la forma de pago**
Tarjeta, PayPal o transferencia bancaria.

3 **Entra en el campus y empieza**
Recibes por correo tus datos de acceso y, en cuanto se confirma el pago, tienes el temario completo. La matrícula está abierta todo el año.

Matricúlate | Más información



Métodos de pago

Pago único
El precio se abona una sola vez, sin cuotas ni renovaciones.

Seguridad
Pago online en la pasarela de Stripe o de PayPal.

Flexibilidad
Tarjeta de crédito o débito, PayPal o transferencia.

Acceso inmediato
Con tarjeta o PayPal, el campus se activa al momento.

Simplicidad
Matrícula y pago en dos pasos.

Facturación
Facturas en «Pagos y facturas» del campus.



¿Por qué elegir ICUFOR?

01

Formación accesible

Formación universitaria rigurosa y acreditada, íntegramente online y compatible con tu trabajo.

02

Calidad universitaria

Cada curso está acreditado por la Universidad EUNEIZ, con su memoria académica y sus créditos ECTS.

03

Impulso a tu carrera

Contenidos de utilidad práctica y una titulación que suma en méritos, concursos y bolsas de empleo.

04

Especialización

Cada curso trata una única temática a fondo: combínalos y construye tu propio itinerario.

05

Atención de calidad

Consultas al equipo docente por escrito o por chat, y un asesor de IA a cualquier hora.

¿Por qué elegir ICUFOR?

06 **Contenidos actualizados**
Los cursos se revisan periódicamente para incorporar las novedades de cada ámbito.

07 **El curso, por escrito**
Cada tema en tres formatos: contenido en PDF, Abstract y presentación con los aspectos clave.

08 **Autónomo, pero acompañado**
Tú decides tu ritmo y nuestro equipo de docentes resuelve tus dudas y orienta tu estudio.

09 **Enseñanza adaptada**
Sin horarios ni conexiones obligatorias: seis meses para terminar, ampliables si lo necesitas.

10 **Estudio sencillo e intuitivo**
Un campus virtual propio, sin instalar nada y accesible desde cualquier dispositivo.

¿Necesitas más información?

Te contamos cómo funciona el curso, los plazos y la titulación, sin compromiso.

www.icufor.com

info@icufor.com

+34 858 895 080

+34 746 044 519

Formación acreditada por Universidad de Vitoria-Gasteiz EUNEIZ

